

**PLANO DE TRABALHO
ANEXO I**

Dados da Organização da Sociedade Civil

1. Dados da OSC

Nome Empresarial: Associação Belenzinho de Assistência Social

Nome Fantasia: ABAS

CNPJ: 06.022.136/0001-89

Endereço: Avenida Luiz Pequini, nº 1834

Bairro: Parque São Bernardo - Vila Baeta Neves

Município: S.B.Campo

CEP: 09780-250

Telefone/ Fax: 4121-5470

E-mail: abasbelenzinho@gmail.com

Site/Blog: www.abassoc.org.br

2. Local de Atendimento:

Nome Empresarial: Associação Belenzinho de Assistência Social

Nome da Creche: Associação Belenzinho de Assistência Social - ABAS

CNPJ: 06.022.136/0001-89

Endereço: Avenida Luiz Pequini, nº 1834

Bairro: Parque São Bernardo - Vila Baeta Neves

Município: S.B.Campo

CEP: 09780-250

Telefone/ Fax: 4121-5470

E-mail: abasbelenzinho@gmail.com

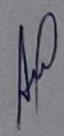
3. Dados do Representante Legal:

Nome Completo: Abgair Maria de Lima Oliveira

Cargo: Presidente

Período do Mandato: 28/10/2021 a 28/10/2023

Procurador(a):



**PLANO DE TRABALHO
ANEXO II**

Identificação do Objeto a ser Executado e Metas a serem Atingidas

Nome da Entidade: Associação Belenzinho de Assistência Social

Contextualização da Proposta

A Constituição Federal determina que a educação é direito de todos e dever do Estado e da família (artigo 205), sendo efetivada mediante a garantia de diferentes níveis e etapas educacionais, dentre as quais a educação infantil, ofertada em creches e pré-escolas às crianças de até cinco anos de idade (artigo 208).

As instituições de educação infantil, localizadas no município, compoem o sistema de ensino municipal, sejam públicas, mantidas e administradas pelo Poder Público federal, estadual, distrital, municipal (LDB, art. 19, inciso I), ou privadas sendo mantidas e administradas por pessoas físicas ou jurídicas de direito privado (LDB, art. 19, inciso II), que se organizam em dois grupos: com fins lucrativos e as comunitárias, confessionais ou filantrópicas sem fins lucrativos. Todas as instituições privadas devem ter capacidade de autofinanciamento (Constituição Federal, art. 209; LDB, art. 7) para que tenham autorização para funcionamento.

A parceria entre Poder Público e a instituição, estratégia presente em muitos municípios para garantir a oferta da educação infantil, pressupõe como interesses comuns o atendimento educacional à criança em mútua colaboração para atingir este objetivo.

A atuação do Poder Público não se limita ao repasse de recursos, mas envolve permanente supervisão, formação continuada, assessoria técnica e pedagógica, ações que expressam o real compromisso com a qualidade do atendimento às crianças, assim como fortalecer a parceria com os setores da sociedade civil.

Do Objeto a ser Executado

Gestão e acompanhamento dos recursos financeiros a serem repassados pelo Município, com base no cálculo de valor apresentado pela Secretaria de Educação, para atendimento educacional em período integral de crianças de 0 a 3 anos, no período de vigência da parceria.

Os valores repassados serão obrigatoriamente empregados para execução das despesas previstas no presente plano de trabalho, sendo válidos durante a vigência do ajuste pertinente.

Valor per capita mensal:

Berçário	R\$	772,54
Infantil	R\$	617,98

Meta de Atendimento da Entidade

Turma	Quantidade de Alunos	Quantidade de Turmas	Valor Per Capita
Berçário	0	0	R\$ 0,00
Infantil	130	7	R\$ 80.337,40
TOTAL	130	7	R\$ 80.337,40

Previsão de Início e Fim da Execução do Objeto

Início: 1º de janeiro de 2022
Término: 31 de dezembro de 2022



PLANO DE TRABALHO

ANEXO III

Execução e Prestação de Contas

Nome da Entidade: Associação Belenzinho de Assistência Social

Etapas ou Fases de Execução

A execução do objeto será realizada através do atendimento mensal no serviço de creche e está atrelada ao Calendário Escolar do Município.

Esta entidade está ciente quanto à obrigatoriedade de entregar o relatório dos atendimentos efetuados no mês anterior à Secretaria de Educação até o dia 10 de cada mês, constando planilha demonstrativa do número de crianças atendidas e certidões de regularidade fiscal, previdenciária, tributária, de contribuições e de dívida ativa, para atestação pelo Departamento de Ações Educacionais e liberação dos repasses.

Todas as vagas serão preenchidas por crianças da lista encaminhada pela Secretaria de Educação, respeitando-se a classificação. O atendimento não justificado conforme apontado na planilha de justificativa implicará no estorno do valor per capita referente à criança matriculada.

O atendimento às crianças em comprovada situação de risco somente será aceito quando do encaminhamento pela Secretaria de Educação.

Caso o atendimento realizado seja menor do que o previsto no presente plano de trabalho, a Secretaria de Educação poderá proceder com os ajustes necessários aos repasses mensais.

A SE-117 será comunicada oficialmente e com antecedência sobre a intenção da dispensa de qualquer um dos funcionários pertencentes ao quadro de pessoal da entidade referente ao ajuste de que trata o presente plano de trabalho. A mesma deverá aguardar a devolutiva do setor deliberando a dispensa. Caso seja autorizada a dispensa, deverá ser realizado mediante cumprimento do aviso prévio trabalhado.

Os materiais permanentes adquiridos com recursos do ajuste deverão ser doados ao Município de São Bernardo do Campo, através da emissão de Termo de Doação.

Monitoramento e Avaliação

A Secretaria de Educação realizará procedimentos de monitoramento e fiscalização da parceria, inclusive por meio de visitas in loco, para avaliação do cumprimento dos objetivos e metas estabelecidos no Plano de Trabalho. A entidade consolidará os gastos em planilha de gestão e emitirá ao final do exercício o Relatório de Execução do Objeto, que servirá de base para a emissão do Relatório Técnico de Monitoramento e Avaliação pelo gestor da parceria, que o submeterá à Comissão de Monitoramento e Avaliação designada para a homologação.

A entidade apresentará quadrimestralmente à Divisão de Gestão e Controle de Ajustes - SE-33, a prestação de contas dos recursos recebidos, consolidada na planilha de gestão para a análise do cumprimento do objeto e atingimento dos resultados pactuados no plano de trabalho sob os aspectos qualitativo e quantitativo, os quais são norteados pelo manual de gestão emitido pela Secretaria de Educação.

O Departamento de Orçamento e Controladoria da Secretaria de Finanças efetuará a análise financeira da prestação de contas, correlacionando as receitas e despesas apresentadas, e verificando quanto ao atendimento da legislação pertinente.

Prestação de Contas

O Manual de Gestão, bem como atualizações posteriores, fazem parte deste plano de trabalho para fins de consulta e orientação sobre a execução e prestação de contas dos recursos.

A prestação de contas, com periodicidade quadrimestral, será entregue conforme cronograma abaixo:

1º quadrimestre de 2022: até o 10º dia útil do mês de maio de 2022

2º quadrimestre de 2022: até o 10º dia útil do mês de setembro de 2022

3º quadrimestre de 2022: até o 10º dia útil do mês de janeiro de 2023

Para prestação de contas, serão apresentados os documentos de acordo com o termo de colaboração e legislação vigente. A falta da entrega da prestação de contas nos prazos estabelecidos resultará na imediata suspensão do próximo repasse programado, sendo efetivado somente após a total regularização.



**PLANO DE TRABALHO
ANEXO IV**

Plano de Aplicação de Recursos Financeiros - Recursos Humanos

Nome da Entidade: Associação Belenzinho de Assistência Social

QUADRO DE FUNCIONÁRIOS

Nº	Nome	Função	Carga Horária	Data de Admissão
1	Jussara Tiburcio dos Santos	Diretor Escolar	40	17/03/2014
2	Rosilany Vargas Soares Simas	Coordenador Pedagógico	40	25/07/2011
3	Maria dos Anjos Pereira da cruz	Prof. de Educação Infantil	40	16/08/2007
4	Andreia Aparecida da Silva	Prof. de Educação Infantil	40	03/02/2010
5	Jacinta David Almeida	Prof. de Educação Infantil	40	01/02/2011
6	Tais Soares Costa	Prof. de Educação Infantil	40	13/03/2013
7	Luana Oliveira da Silva	Prof. de Educação Infantil	40	14/08/2013
8	Maria Cicera Pedrosa dos Santos	Prof. de Educação Infantil	40	01/04/2014
9	Alessandra Aparecida do Nascimento	Prof. de Educação Infantil	40	01/10/2015
10	Wilma Reis dos Santos Moraes	Prof. de Educação Infantil	40	10/04/2017
11	Maria Cleide da Silva	Auxiliar de Educação Inf.	40	18/03/2008
12	Rosilene Silva de Oliveira	Auxiliar de Educação Inf.	40	13/08/2013
13	Elaisa Ribeiro da Luz	Auxiliar de Educação Inf.	40	25/05/2015
14	Eleniza de Souza Silva Machado	Auxiliar de Educação Inf.	40	22/06/2016
15	Luisa Mara Rodrigues Macedo	Auxiliar de Educação Inf.	40	01/03/2017
16	Meire Medeiros Coelho da Silva	Auxiliar de Educação Inf.	40	14/02/2018
17	Priscila Moreira da Silva Alves	Auxiliar de Educação Inf.	40	09/08/2018
18	Jacob Alves Barbosa	Auxiliar Administrativo	40	23/02/2012
19	Herlane Moreira Garajau	Cozinheiro	40	18/03/2019
20	Dione Riqueira da Silva Santos	Cozinheiro	40	22/01/2015
21	Liliane Pereira da Cruz Gomes	Auxiliar de Cozinha	40	13/08/2013
22	Maria Ap. Lima Mataruco (Afastada pelo INSS)	Auxiliar de Cozinha	40	01/07/2011
23	Simone Aparecida de Souza	Aux. de Limpeza ou similar	40	21/01/2015
24	Angela Cristina Lobato de Lima	Aux. de Limpeza ou similar	40	25/05/2015
25				
26				
27				
28				
29				
30				
31				
32				
33				
34				
35				
36				
37				
38				
39				
40				
41				
42				
43				

PLANO DE TRABALHO

ANEXO V

Plano de Aplicação de Recursos Financeiros - Recursos Humanos

Nome da Entidade: Associação Belenzinho de Assistência Social

Valor Total Per Capita Mensal	R\$ 80.337,40
Valor Complementar de Recursos Humanos - Jan/Fev	R\$ 11.060,82
Valor Complementar de Recursos Humanos - Mar/Dez	R\$ 15.247,10

CUSTO MENSAL

Nº	Função	Valor do Salário Líquido	Encargos	Benefícios	Férias	13º Salário	Total Mensal
1	Diretor Escolar	R\$ 3.838,47	R\$ 1.962,36	R\$ 634,08	R\$ 2.030,29	R\$ 6.090,87	R\$ 7.111,67
2	Coordenador Pedagógico	R\$ 3.242,18	R\$ 1.549,83	R\$ 847,85	R\$ 1.677,20	R\$ 5.031,61	R\$ 6.198,93
3	Prof. de Educação Infantil	R\$ 2.333,22	R\$ 1.115,33	R\$ 634,08	R\$ 1.206,99	R\$ 3.620,98	R\$ 4.484,96
4	Prof. de Educação Infantil	R\$ 2.333,22	R\$ 1.115,33	R\$ 1.047,03	R\$ 1.206,99	R\$ 3.620,98	R\$ 4.897,91
5	Prof. de Educação Infantil	R\$ 2.290,42	R\$ 1.094,87	R\$ 785,10	R\$ 1.184,85	R\$ 3.554,55	R\$ 4.565,34
6	Prof. de Educação Infantil	R\$ 2.269,01	R\$ 1.084,64	R\$ 783,69	R\$ 1.173,78	R\$ 3.521,33	R\$ 4.528,60
7	Prof. de Educação Infantil	R\$ 2.269,01	R\$ 1.084,42	R\$ 1.042,80	R\$ 1.173,70	R\$ 3.521,10	R\$ 4.787,46
8	Prof. de Educação Infantil	R\$ 2.269,01	R\$ 1.084,64	R\$ 1.042,80	R\$ 1.173,78	R\$ 3.521,33	R\$ 4.787,71
9	Prof. de Educação Infantil	R\$ 2.269,00	R\$ 1.084,63	R\$ 783,68	R\$ 1.173,77	R\$ 3.521,31	R\$ 4.528,57
10	Prof. de Educação Infantil	R\$ 2.204,79	R\$ 1.053,94	R\$ 634,08	R\$ 1.140,56	R\$ 3.421,67	R\$ 4.273,00
11	Auxiliar de Educação Inf.	R\$ 1.525,30	R\$ 704,62	R\$ 733,56	R\$ 780,47	R\$ 2.341,42	R\$ 3.223,64
12	Auxiliar de Educação Inf.	R\$ 1.479,68	R\$ 683,55	R\$ 730,58	R\$ 757,13	R\$ 2.271,39	R\$ 3.146,19
13	Auxiliar de Educação Inf.	R\$ 1.469,08	R\$ 678,65	R\$ 722,90	R\$ 751,71	R\$ 2.255,12	R\$ 3.121,20
14	Auxiliar de Educação Inf.	R\$ 1.455,47	R\$ 672,36	R\$ 634,08	R\$ 744,74	R\$ 2.234,22	R\$ 3.010,16
15	Auxiliar de Educação Inf.	R\$ 1.440,38	R\$ 665,39	R\$ 989,69	R\$ 737,02	R\$ 2.211,06	R\$ 3.341,13
16	Auxiliar de Educação Inf.	R\$ 1.424,74	R\$ 658,17	R\$ 634,08	R\$ 729,02	R\$ 2.187,06	R\$ 2.960,00
17	Auxiliar de Educação Inf.	R\$ 1.424,74	R\$ 658,17	R\$ 893,19	R\$ 729,02	R\$ 2.187,06	R\$ 3.219,11
18	Auxiliar Administrativo	R\$ 2.587,50	R\$ 1.236,88	R\$ 634,08	R\$ 1.338,53	R\$ 4.015,60	R\$ 4.904,64
19	Cozinheiro	R\$ 1.313,41	R\$ 606,74	R\$ 893,19	R\$ 672,05	R\$ 2.016,16	R\$ 3.037,36
20	Cozinheiro	R\$ 1.378,30	R\$ 636,71	R\$ 711,81	R\$ 705,25	R\$ 2.115,76	R\$ 2.961,90
21	Auxiliar de Cozinha	R\$ 1.265,79	R\$ 584,74	R\$ 716,63	R\$ 647,69	R\$ 1.943,06	R\$ 2.783,06
22	Auxiliar de Cozinha						
23	Aux. de Limpeza ou similar	R\$ 1.253,91	R\$ 579,24	R\$ 715,85	R\$ 641,60	R\$ 1.924,81	R\$ 2.762,87
24	Aux. de Limpeza ou similar	R\$ 1.253,88	R\$ 579,24	R\$ 715,85	R\$ 641,59	R\$ 1.924,78	R\$ 2.762,83
25							
26							
27							
28							
29							
30							
31							
32							
33							
34							
35							
36							
37							
38							
39							
40							
41							
42							
43							
Valor Total Mensal - Janeiro a Fevereiro/2022		R\$ 44.590,51	R\$ 21.174,45	R\$ 17.960,68	R\$ 1.918,14	R\$ 5.754,44	R\$ 91.398,22
Dissídio 5%		R\$ 2.229,53	R\$ 1.058,72	R\$ 898,03			R\$ 4.186,28
Valor Total Mensal - Março a Dezembro/2022		R\$ 46.820,04	R\$ 22.233,17	R\$ 18.858,71	R\$ 1.918,14	R\$ 5.754,44	R\$ 95.584,50

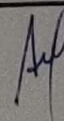
**PLANO DE TRABALHO
ANEXO VI**

Plano de Aplicação de Recursos Financeiros - Recursos Humanos

Nome da Entidade: Associação Belenzinho de Assistência Social

QUADRO DE BENEFÍCIOS FUNCIONAIS

Nº	Nome	Total	Aux Creche	Cesta Basica	Vale Refeição	Seguro + Bem Estar Social	Vale Transporte
1	Jussara Tiburcio dos Santos	R\$ 634,08		R\$ 144,16	R\$ 467,00	R\$ 22,92	
2	Rosilany Vargas Soares Simas	R\$ 847,85		R\$ 144,16	R\$ 467,00	R\$ 22,92	R\$ 213,77
3	Maria dos Anjos Pereira da cruz	R\$ 634,08		R\$ 144,16	R\$ 467,00	R\$ 22,92	
4	Andreia Aparecida da Silva	R\$ 1.047,03	R\$ 259,11	R\$ 144,16	R\$ 467,00	R\$ 22,92	R\$ 153,84
5	Jacinta David Almeida	R\$ 785,10		R\$ 144,16	R\$ 467,00	R\$ 22,92	R\$ 151,02
6	Tais Soares Costa	R\$ 783,69		R\$ 144,16	R\$ 467,00	R\$ 22,92	R\$ 149,61
7	Luana Oliveira da Silva	R\$ 1.042,80	R\$ 259,11	R\$ 144,16	R\$ 467,00	R\$ 22,92	R\$ 149,61
8	Maria Cícera Pedrosa dos Santos	R\$ 1.042,80	R\$ 259,11	R\$ 144,16	R\$ 467,00	R\$ 22,92	R\$ 149,61
9	Alessandra Aparecida do Nascimento	R\$ 783,68		R\$ 144,16	R\$ 467,00	R\$ 22,92	R\$ 149,60
10	Wilma Reis dos Santos Morais	R\$ 634,08		R\$ 144,16	R\$ 467,00	R\$ 22,92	
11	Maria Cleide da Silva	R\$ 733,56		R\$ 144,16	R\$ 467,00	R\$ 22,92	R\$ 99,48
12	Rosilene Silva de Oliveira	R\$ 730,58		R\$ 144,16	R\$ 467,00	R\$ 22,92	R\$ 96,50
13	Elaisa Ribeiro da Luz	R\$ 722,90		R\$ 144,16	R\$ 467,00	R\$ 22,92	R\$ 88,82
14	Eleniza de Souza Silva Machado	R\$ 634,08		R\$ 144,16	R\$ 467,00	R\$ 22,92	
15	Luisa Mara Rodrigues Macedo	R\$ 989,69	R\$ 259,11	R\$ 144,16	R\$ 467,00	R\$ 22,92	R\$ 96,50
16	Meire Medeiros Coelho da Silva	R\$ 634,08		R\$ 144,16	R\$ 467,00	R\$ 22,92	
17	Priscila Moreira da Silva Alves	R\$ 893,19	R\$ 259,11	R\$ 144,16	R\$ 467,00	R\$ 22,92	
18	Jacob Alves Barbosa	R\$ 634,08		R\$ 144,16	R\$ 467,00	R\$ 22,92	
19	Herlane Moreira Garajau	R\$ 893,19	R\$ 259,11	R\$ 144,16	R\$ 467,00	R\$ 22,92	
20	Dione Riqueira da Silva Santos	R\$ 711,81		R\$ 144,16	R\$ 467,00	R\$ 22,92	R\$ 77,73
21	Liliane Pereira da Cruz Gomes	R\$ 716,63		R\$ 144,16	R\$ 467,00	R\$ 22,92	R\$ 82,55
22	Maria Ap. Lima Mataruco (Afastada pelo INSS)						
23	Simone Aparecida de Souza	R\$ 715,85		R\$ 144,16	R\$ 467,00	R\$ 22,92	R\$ 81,77
24	Angela Cristina Lobato de Lima	R\$ 715,85		R\$ 144,16	R\$ 467,00	R\$ 22,92	R\$ 81,77
25							
26							
27							
28							
29							
30							
31							
32							
33							
34							
35							
36							
37							
38							
39							
40							
41							
42							
43							
Total Mensal - Janeiro e Fevereiro/2022		R\$ 17.960,68	R\$ 1.554,66	R\$ 3.315,68	R\$ 10.741,00	R\$ 527,16	R\$ 1.822,18
Total Mensal - Março a Dezembro/2022		R\$ 18.858,71	R\$ 1.632,39	R\$ 3.481,46	R\$ 11.278,05	R\$ 553,52	R\$ 1.913,29



PLANO DE TRABALHO
ANEXO VII

Plano de Aplicação de Recursos Financeiros - Despesas Gerais

Nome da Entidade: Associação Belenzinho de Assistência Social

Valor mensal disponível para Despesas Gerais	Valor mensal Janeiro a Fevereiro	Valor mensal Março a Dezembro
	R\$ 8.033,74	R\$ 8.033,74

1. Despesas gerais de Custeio

• Despesas de consumo (água, luz, telefone, gás)	R\$ 1.500,00	R\$ 2.300,00
• Equipamentos de proteção individual, exames admissionais/demissionais/periódicos	R\$ 500,00	R\$ 200,00
• Materiais didáticos	R\$ 900,00	R\$ 575,00
• Materiais de escritório	R\$ 600,00	R\$ 273,74
• Materiais para biblioteca	R\$ 283,74	R\$ 250,00
• Materiais para educação física e recreação	R\$ 800,00	R\$ 700,00
• Material de limpeza e higiene / itens de cama e banho	R\$ 1.250,00	R\$ 1.600,00
• Estudo do meio	R\$ 250,00	R\$ 150,00
• Pequenas despesas com manutenção do imóvel	R\$ 800,00	R\$ 700,00
• Contador, sendo mensalmente o valor de até 1 (um) salário mínimo federal	R\$ 1.100,00	R\$ 1.210,00
• Combustível para deslocamentos à Secretaria de Educação, sendo o valor de até R\$ 150,00 (cento e cinquenta reais) mensalmente	R\$ 50,00	R\$ 75,00

2. Despesas de Capital: Bem Permanente Pedagógico / Administrativo / Geral (limitado a 30% do Valor Mensal de cada período):

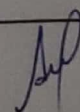
Subtotal	R\$ 8.033,74	R\$ 8.033,74
• Locação de imóvel	R\$ 0,00	R\$ 0,00
TOTAL MENSAL	R\$ 8.033,74	R\$ 8.033,74

Valores fixos complementares (Anual)

• Programa Escola Linda - Custeio:	R\$ 34.000,00
• Educação Maker - Custeio:	R\$ 2.000,00
• Educação Maker - Capital:	R\$ 2.000,00
• Bem Permanente Pedagógico/ Administrativo/ Geral - Capital (R\$ 550,00 por turma):	R\$ 3.850,00
CUSTEIO	R\$ 1.271.046,32
CAPITAL	R\$ 5.850,00
VALOR DO PLANO DE TRABALHO	R\$ 1.276.896,32

As ações descritas nos itens elencados serão executadas utilizando os valores indicados acima, respeitados seus respectivos segmentos. No final do exercício, os saldos de cada um dos segmentos, caso hajam, poderão ser remanejados entre si, desde que atendidas todas as necessidades da creche, limitado ao valor total do presente Plano de Trabalho e priorizadas as despesas de Recursos Humanos (Despesas de Pessoal). Excetuam-se da instrução supracitada os valores complementares previstos, os quais deverão ser utilizados exclusivamente para a finalidade correspondente.

Havendo algum remanejamento de saldos, atendidas as condições acima, será indispensável a deliberação do conselho responsável, registrada em ata, em que conste as alterações e suas justificativas.



PLANO DE TRABALHO

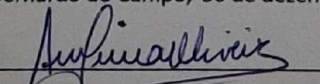
ANEXO VIII

Cronograma de Repasse do Exercício de 2022

Nome da Entidade: Associação Belenzinho de Assistência Social

Segmentos de Despesas	Janeiro	Fevereiro	Março	Abril	Mai	Junho	Julho	Agosto	Setembro	Outubro	Novembro	Dezembro	TOTAL
Pessoal e encargos sociais/ 13º salário:	91.398,22	91.398,22	95.584,50	95.584,50	95.584,50	95.584,50	95.584,50	95.584,50	95.584,50	95.584,50	95.584,50	95.584,50	1.138.641,44
Despesas de consumo (água, luz, telefone, gás)	1.500,00	1.500,00	2.300,00	2.300,00	2.300,00	2.300,00	2.300,00	2.300,00	2.300,00	2.300,00	2.300,00	2.300,00	26.000,00
Equip. proteção individual, exames admissionais/demissionais/periódicos:	500,00	500,00	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00	3.000,00
Materiais didáticos:	900,00	900,00	575,00	575,00	575,00	575,00	575,00	575,00	575,00	575,00	575,00	575,00	7.550,00
Materiais de escritório:	600,00	600,00	273,74	273,74	273,74	273,74	273,74	273,74	273,74	273,74	273,74	273,74	3.937,40
Materiais para biblioteca:	283,74	283,74	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	3.067,48
Materiais para educação física e recreação:	800,00	800,00	700,00	700,00	700,00	700,00	700,00	700,00	700,00	700,00	700,00	700,00	8.600,00
Material de limpeza e higiene / itens de cama e banho:	1.250,00	1.250,00	1.600,00	1.600,00	1.600,00	1.600,00	1.600,00	1.600,00	1.600,00	1.600,00	1.600,00	1.600,00	18.500,00
Estudo do meio:	250,00	250,00	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00	2.000,00
Pequenas despesas com manutenção do imóvel:	800,00	800,00	700,00	700,00	700,00	700,00	700,00	700,00	700,00	700,00	700,00	700,00	8.600,00
Programa Escola Linda - Custeio:	17.000,00	17.000,00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	34.000,00
Contador, sendo mensalmente o valor de até 1 (um) salário mínimo federal:	1.100,00	1.100,00	1.210,00	1.210,00	1.210,00	1.210,00	1.210,00	1.210,00	1.210,00	1.210,00	1.210,00	1.210,00	14.300,00
Combustível para deslocamentos à Secretaria de Educação:	50,00	50,00	75,00	75,00	75,00	75,00	75,00	75,00	75,00	75,00	75,00	75,00	850,00
Locação de imóvel:	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Educação Maker - Custeio:	-	-	-	2.000,00	-	-	-	-	-	-	-	-	2.000,00
Educação Maker - Capital:	-	-	-	2.000,00	-	-	-	-	-	-	-	-	2.000,00
Bem Permanente Pedagógico/ Administrativo/ Geral - Capital:	3.850,00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.850,00
Valor Total Mensal	120.281,96	116.431,96	103.618,24	107.618,24	103.618,24	103.618,24	103.618,24	103.618,24	103.618,24	103.618,24	103.618,24	103.618,24	1.276.896,32

São Bernardo do Campo, 30 de dezembro de 2021


 Abgar Maria de Lima Oliveira
 Presidente