

REFORMULAÇÃO DO PLANO DE TRABALHO
ANEXO I

Dados da Organização da Sociedade Civil

1. Dados da OSC

Nome Empresarial: Congregação de São João Batista

Nome Fantasia: Casa das Crianças Menino Jesus

CNPJ: 17.257.510/0007-37

Endereço: Rua Dr. José Ória, nº 444

Bairro: Planalto

Município: S.B.Campo

CEP: 09890-030

Telefone/ Fax: 4341-6006 / 995740270

E-mail: ccmj@csjbbrasil.org.br

Site/Blog: <https://csjbbrasil.org.br/>

2. Local de Atendimento:

Nome Empresarial: Congregação de São João Batista

Nome da Creche: Casa das Crianças Menino Jesus

CNPJ: 17.257.510/0007-37

Endereço: Rua Dr. José Ória, nº 444

Bairro: Planalto

Município: S.B.Campo

CEP: 09890-030

Telefone/ Fax: 4341-6006 / 995740270

E-mail: ccmj@csjbbrasil.org.br

3. Dados do Representante Legal:

Nome Completo: Delva do Carmo Lorencini

Cargo: Diretora

Período do Mandato: 16/02/2020 a 16/02/2023

Procurador(a):



REFORMULAÇÃO DO PLANO DE TRABALHO

ANEXO II

Identificação do Objeto a ser Executado e Metas a serem Atingidas

Nome da Entidade: Congregação de São João Batista

Contextualização da Proposta

A Constituição Federal determina que a educação é direito de todos e dever do Estado e da família (artigo 205), sendo efetivada mediante a garantia de diferentes níveis e etapas educacionais, dentre as quais a educação infantil, ofertada em creches e pré-escolas às crianças de até cinco anos de idade (artigo 208).

As instituições de educação infantil, localizadas no município, compoem o sistema de ensino municipal, sejam públicas, mantidas e administradas pelo Poder Público federal, estadual, distrital, municipal (LDB, art. 19, inciso I), ou privadas sendo mantidas e administradas por pessoas físicas ou jurídicas de direito privado (LDB, art. 19, inciso II), que se organizam em dois grupos: com fins lucrativos e as comunitárias, confessionais ou filantrópicas sem fins lucrativos. Todas as instituições privadas devem ter capacidade de autofinanciamento (Constituição Federal, art. 209; LDB, art. 7) para que tenham autorização para funcionamento.

A parceria entre Poder Público e a instituição, estratégia presente em muitos municípios para garantir a oferta da educação infantil, pressupõe como interesses comuns o atendimento educacional à criança em mútua colaboração para atingir este objetivo.

A atuação do Poder Público não se limita ao repasse de recursos, mas envolve permanente supervisão, formação continuada, assessoria técnica e pedagógica, ações que expressam o real compromisso com a qualidade do atendimento às crianças, assim como fortalecer a parceria com os setores da sociedade civil.

Do Objeto a ser Executado

Gestão e acompanhamento dos recursos financeiros a serem repassados pelo Município, com base no cálculo de valor apresentado pela Secretaria de Educação, para atendimento educacional em período integral de crianças de 0 a 3 anos, no período de vigência da parceria.

Os valores repassados serão obrigatoriamente empregados para execução das despesas previstas no presente plano de trabalho, sendo válidos durante a vigência do ajuste pertinente.

A reformulação do plano de trabalho trata da complementação de recursos no montante de R\$ 42.340,80 (quarenta e dois mil, trezentos e quarenta reais e oitenta centavos), no segmento de Despesas com Pessoal, considerando a diferença entre o dissídio projetado de 5% e o estabelecido na Convenção Coletiva da categoria de 10,80%.

Valor per capita mensal:

| | | |
|----------|-----|--------|
| Berçário | R\$ | 772,54 |
| Infantil | R\$ | 617,98 |

Meta de Atendimento da Entidade

| Turma | Quantidade de Alunos | Quantidade de Turmas | Valor Per Capita |
|--------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| Berçário | 16 | 1 | R\$ 12.360,64 |
| Infantil | 101 | 6 | R\$ 62.415,98 |
| TOTAL | 117 | 7 | R\$ 74.776,62 |

Previsão de Início e Fim da Execução do Objeto

Início: Data da assinatura do Termo de Aditamento
Término: 31 de dezembro de 2022

REFORMULAÇÃO DO PLANO DE TRABALHO

ANEXO III

Execução e Prestação de Contas

Nome da Entidade: Congregação de São João Batista

Etapas ou Fases de Execução

A execução do objeto será realizada através do atendimento mensal no serviço de creche e está atrelada ao Calendário Escolar do Município.

Esta entidade está ciente quanto à obrigatoriedade de entregar o relatório dos atendimentos efetuados no mês anterior à Secretaria de Educação até o dia 10 de cada mês, constando planilha demonstrativa do número de crianças atendidas e certidões de regularidade fiscal, previdenciária, tributária, de contribuições e de dívida ativa, para atestação pelo Departamento de Ações Educacionais e liberação dos repasses.

Todas as vagas serão preenchidas por crianças da lista encaminhada pela Secretaria de Educação, respeitando-se a classificação. O atendimento não justificado conforme apontado na planilha de justificativa implicará no estorno do valor per capita referente à criança matriculada.

O atendimento às crianças em comprovada situação de risco somente será aceito quando do encaminhamento pela Secretaria de Educação.

Caso o atendimento realizado seja menor do que o previsto no presente plano de trabalho, a Secretaria de Educação poderá proceder com os ajustes necessários aos repasses mensais.

A SE-117 será comunicada oficialmente e com antecedência sobre a intenção da dispensa de qualquer um dos funcionários pertencentes ao quadro de pessoal da entidade referente ao ajuste de que trata o presente plano de trabalho. A mesma deverá aguardar a devolutiva do setor deliberando a dispensa. Caso seja autorizada a dispensa, deverá ser realizado mediante cumprimento do aviso prévio trabalhado.

Os materiais permanentes adquiridos com recursos do ajuste deverão ser doados ao Município de São Bernardo do Campo, através da emissão de Termo de Doação.

Monitoramento e Avaliação

A Secretaria de Educação realizará procedimentos de monitoramento e fiscalização da parceria, inclusive por meio de visitas in loco, para avaliação do cumprimento dos objetivos e metas estabelecidos no Plano de Trabalho. A entidade consolidará os gastos em planilha de gestão e emitirá ao final do exercício o Relatório de Execução do Objeto, que servirá de base para a emissão do Relatório Técnico de Monitoramento e Avaliação pelo gestor da parceria, que o submeterá à Comissão de Monitoramento e Avaliação designada para a homologação.

A entidade apresentará quadrimestralmente à Divisão de Gestão e Controle de Ajustes - SE-33, a prestação de contas dos recursos recebidos, consolidada na planilha de gestão para a análise do cumprimento do objeto e atingimento dos resultados pactuados no plano de trabalho sob os aspectos qualitativo e quantitativo, os quais são norteados pelo manual de gestão emitido pela Secretaria de Educação.

O Departamento de Orçamento e Controladoria da Secretaria de Finanças efetuará a análise financeira da prestação de contas, correlacionando as receitas e despesas apresentadas, e verificando quanto ao atendimento da legislação pertinente.

Prestação de Contas

O Manual de Gestão, bem como atualizações posteriores, fazem parte deste plano de trabalho para fins de consulta e orientação sobre a execução e prestação de contas dos recursos.

A prestação de contas, com periodicidade quadrimestral, será entregue conforme cronograma abaixo:

1º quadrimestre de 2022: até o 10º dia útil do mês de maio de 2022

2º quadrimestre de 2022: até o 10º dia útil do mês de setembro de 2022

3º quadrimestre de 2022: até o 10º dia útil do mês de janeiro de 2023

Para prestação de contas, serão apresentados os documentos de acordo com o termo de colaboração e legislação vigente.

A falta da entrega da prestação de contas nos prazos estabelecidos resultará na imediata suspensão do próximo repasse programado, sendo efetivado somente após a total regularização.

**REFORMULAÇÃO DO PLANO DE TRABALHO
ANEXO IV**

Plano de Aplicação de Recursos Financeiros - Recursos Humanos

Nome da Entidade: Congregação de São João Batista

QUADRO DE FUNCIONÁRIOS

| Nº | Nome | Função | Carga Horária | Data de Admissão |
|----|-------------------------------------|----------------------------|---------------|------------------|
| 1 | Delva do Carmo Lorencini | Diretor Escolar | 40 Hs/Sem | 16/02/2020 |
| 2 | Paula Cristina Prado Sales De Souza | Coordenador Pedagógico | 40 Hs/Sem | 03/05/2004 |
| 3 | Adriana de Oliveira Menezes | Prof. de Educação Infantil | 40 Hs/Sem | 19/06/2017 |
| 4 | Anália Lopes de Moura | Prof. de Educação Infantil | 40 Hs/Sem | 02/04/2007 |
| 5 | Eliane Alves De Barros | Prof. de Educação Infantil | 40 Hs/Sem | 06/06/2011 |
| 6 | Ivani Dos Santos Do Rosario | Prof. de Educação Infantil | 40 Hs/Sem | 16/01/2013 |
| 7 | Katy Sonara Araujo De Oliveira | Prof. de Educação Infantil | 40 Hs/Sem | 11/01/2006 |
| 8 | Maria Cristina da Silva | Prof. de Educação Infantil | 40 Hs/Sem | 05/03/2018 |
| 9 | Ondina Geralda De Siqueira Araujo | Prof. de Educação Infantil | 40 Hs/Sem | 15/05/2014 |
| 10 | Wanclezia Jorge Freire Dos Santos | Prof. de Educação Infantil | 40 Hs/Sem | 18/02/2013 |
| 11 | Ana Paula Brito Dias | Auxiliar de Educação Inf. | 40 Hs/Sem | 02/05/2017 |
| 12 | Angela Oliveira Barbosa | Auxiliar de Educação Inf. | 40 Hs/Sem | 15/01/2018 |
| 13 | Daniela Nobrega De Brito | Auxiliar de Educação Inf. | 40 Hs/Sem | 05/03/2012 |
| 14 | Elionara Raquel Pereira De Lima | Auxiliar de Educação Inf. | 40 Hs/Sem | 18/01/2016 |
| 15 | Lívia Rodrigues Silingardi | Auxiliar de Educação Inf. | 40 Hs/Sem | 01/04/2020 |
| 16 | Luana Gomes da Silva | Auxiliar de Educação Inf. | 40 Hs/Sem | 02/02/2020 |
| 17 | Maria Eliante Santos Sousa | Auxiliar de Educação Inf. | 40 Hs/Sem | 06/02/2019 |
| 18 | À Contratar | Auxiliar de Educação Inf. | 40 Hs/Sem | |
| 19 | Claudia Rodrigues Silingardi | Auxiliar Administrativo | 40 Hs/Sem | 05/02/2015 |
| 20 | Edinalva Do Nascimento E. Ferreira | Cozinheiro | 40 Hs/Sem | 23/01/2013 |
| 21 | Edna De Lira Nagano | Lactarista | 40 Hs/Sem | 24/01/2013 |
| 22 | Conceição Aparecida Galindo | Servente de Limpeza | 40 Hs/Sem | 15/06/2009 |
| 23 | Marcia de Souza Rodrigues | Servente de Limpeza | 40 Hs/Sem | 07/03/2019 |
| 24 | Maria Alexandra Moreira Belizário | Servente de Limpeza | 40 Hs/Sem | 11/09/2015 |
| 25 | Renan Brito de Freitas | Servente de Limpeza | 40 Hs/Sem | 07/06/2021 |
| 26 | | | | |
| 27 | | | | |
| 28 | | | | |
| 29 | | | | |
| 30 | | | | |
| 31 | | | | |
| 32 | | | | |
| 33 | | | | |
| 34 | | | | |
| 35 | | | | |
| 36 | | | | |
| 37 | | | | |
| 38 | | | | |
| 39 | | | | |
| 40 | | | | |
| 41 | | | | |
| 42 | | | | |
| 43 | | | | |

6

REFORMULAÇÃO DO PLANO DE TRABALHO
ANEXO V

Plano de Aplicação de Recursos Financeiros - Recursos Humanos

Nome da Entidade: Congregação de São João Batista

| | |
|---|----------------------|
| Valor Total Per Capita Mensal | R\$ 74.776,62 |
| Valor Complementar de Recursos Humanos - Jan/Fev | R\$ 526,07 |
| Valor Complementar de Recursos Humanos - Mar/Ago | R\$ 3.983,36 |

CUSTO MENSAL - PLANO DE TRABALHO ORIGINAL

| Nº | Função | Valor do Salário Líquido | Encargos | Benefícios | Férias | 13º Salário | Total Mensal |
|--|----------------------------|--------------------------|---------------------|----------------------|---------------------|---------------------|----------------------|
| 1 | Diretor Escolar | | | | | | |
| 2 | Coordenador Pedagógico | R\$ 3.496,00 | R\$ 751,64 | R\$ 671,69 | R\$ 1.486,67 | R\$ 4.460,02 | R\$ 5.414,89 |
| 3 | Prof. de Educação Infantil | R\$ 2.128,75 | R\$ 457,68 | R\$ 671,69 | R\$ 905,25 | R\$ 2.715,75 | R\$ 3.559,87 |
| 4 | Prof. de Educação Infantil | R\$ 2.286,30 | R\$ 491,55 | R\$ 671,69 | R\$ 972,25 | R\$ 2.916,74 | R\$ 3.773,62 |
| 5 | Prof. de Educação Infantil | R\$ 2.270,00 | R\$ 488,05 | R\$ 671,69 | R\$ 965,32 | R\$ 2.895,95 | R\$ 3.751,51 |
| 6 | Prof. de Educação Infantil | R\$ 2.216,19 | R\$ 476,48 | R\$ 671,69 | R\$ 942,43 | R\$ 2.827,30 | R\$ 3.678,50 |
| 7 | Prof. de Educação Infantil | R\$ 2.305,18 | R\$ 495,61 | R\$ 671,69 | R\$ 980,28 | R\$ 2.940,83 | R\$ 3.799,24 |
| 8 | Prof. de Educação Infantil | R\$ 2.128,75 | R\$ 457,68 | R\$ 671,69 | R\$ 905,25 | R\$ 2.715,75 | R\$ 3.559,87 |
| 9 | Prof. de Educação Infantil | R\$ 2.216,19 | R\$ 476,48 | R\$ 671,69 | R\$ 942,43 | R\$ 2.827,30 | R\$ 3.678,50 |
| 10 | Prof. de Educação Infantil | R\$ 2.229,66 | R\$ 479,37 | R\$ 671,69 | R\$ 948,16 | R\$ 2.844,48 | R\$ 3.696,77 |
| 11 | Auxiliar de Educação Inf. | R\$ 1.404,39 | R\$ 301,94 | R\$ 671,69 | R\$ 597,22 | R\$ 1.791,65 | R\$ 2.577,09 |
| 12 | Auxiliar de Educação Inf. | R\$ 1.390,58 | R\$ 298,97 | R\$ 671,69 | R\$ 591,34 | R\$ 1.774,03 | R\$ 2.558,35 |
| 13 | Auxiliar de Educação Inf. | R\$ 1.435,85 | R\$ 308,70 | R\$ 671,69 | R\$ 610,59 | R\$ 1.831,78 | R\$ 2.619,77 |
| 14 | Auxiliar de Educação Inf. | R\$ 1.430,81 | R\$ 307,62 | R\$ 671,69 | R\$ 608,45 | R\$ 1.825,35 | R\$ 2.612,94 |
| 15 | Auxiliar de Educação Inf. | R\$ 1.382,94 | R\$ 297,33 | R\$ 671,69 | R\$ 588,09 | R\$ 1.764,28 | R\$ 2.547,99 |
| 16 | Auxiliar de Educação Inf. | R\$ 1.362,94 | R\$ 293,03 | R\$ 671,69 | R\$ 579,59 | R\$ 1.738,77 | R\$ 2.520,86 |
| 17 | Auxiliar de Educação Inf. | R\$ 1.362,94 | R\$ 293,03 | R\$ 671,69 | R\$ 579,59 | R\$ 1.738,77 | R\$ 2.520,86 |
| 18 | Auxiliar de Educação Inf. | R\$ 1.362,94 | R\$ 293,03 | R\$ 671,69 | R\$ 579,59 | R\$ 1.738,77 | R\$ 2.520,86 |
| 19 | Auxiliar Administrativo | R\$ 3.357,03 | R\$ 721,76 | R\$ 671,69 | R\$ 1.427,58 | R\$ 4.282,73 | R\$ 5.226,34 |
| 20 | Cozinheiro | R\$ 1.362,86 | R\$ 293,01 | R\$ 921,69 | R\$ 579,55 | R\$ 1.738,66 | R\$ 2.770,74 |
| 21 | Lactarista | R\$ 1.251,14 | R\$ 268,99 | R\$ 671,69 | R\$ 532,05 | R\$ 1.596,14 | R\$ 2.369,17 |
| 22 | Servente de Limpeza | R\$ 1.355,17 | R\$ 291,36 | R\$ 671,69 | R\$ 576,29 | R\$ 1.728,86 | R\$ 2.510,32 |
| 23 | Servente de Limpeza | R\$ 1.245,55 | R\$ 267,79 | R\$ 671,69 | R\$ 529,67 | R\$ 1.589,01 | R\$ 2.361,59 |
| 24 | Servente de Limpeza | R\$ 1.271,66 | R\$ 273,40 | R\$ 671,69 | R\$ 540,77 | R\$ 1.622,31 | R\$ 2.397,01 |
| 25 | Servente de Limpeza | R\$ 1.182,49 | R\$ 254,23 | R\$ 671,69 | R\$ 502,85 | R\$ 1.508,56 | R\$ 2.276,03 |
| 26 | | | | | | | |
| 27 | | | | | | | |
| 28 | | | | | | | |
| 29 | | | | | | | |
| 30 | | | | | | | |
| 31 | | | | | | | |
| 32 | | | | | | | |
| 33 | | | | | | | |
| 34 | | | | | | | |
| 35 | | | | | | | |
| 36 | | | | | | | |
| 37 | | | | | | | |
| 38 | | | | | | | |
| 39 | | | | | | | |
| 40 | | | | | | | |
| 41 | | | | | | | |
| 42 | | | | | | | |
| 43 | | | | | | | |
| Valor Total Mensal - Janeiro a Fevereiro/2022 | | R\$ 43.436,31 | R\$ 9.338,73 | R\$ 16.370,56 | R\$ 1.539,27 | R\$ 4.617,82 | R\$ 75.302,69 |
| Dissídio 5% | | R\$ 2.171,82 | R\$ 466,94 | R\$ 818,53 | | | R\$ 3.457,29 |
| Valor Total Mensal - Março a Agosto/2022 | | R\$ 45.608,13 | R\$ 9.805,67 | R\$ 17.189,09 | R\$ 1.539,27 | R\$ 4.617,82 | R\$ 78.759,98 |

✓

**REFORMULAÇÃO DO PLANO DE TRABALHO
ANEXO V**

Plano de Aplicação de Recursos Financeiros - Recursos Humanos

Nome da Entidade: Congregação de São João Batista

| | |
|---|----------------------|
| Valor Total Per Capita Mensal | R\$ 74.776,62 |
| Valor Complementar de Recursos Humanos - Set/Dez | R\$ 8.217,44 |

CUSTO MENSAL - PLANO DE TRABALHO REFORMULADO

| Nº | Função | Valor do Salário Líquido | Encargos | Benefícios | Férias | 13º Salário | Total Mensal |
|--|----------------------------|--------------------------|----------------------|----------------------|---------------------|---------------------|----------------------|
| 1 | Diretor Escolar | | | | | | |
| 2 | Coordenador Pedagógico | R\$ 3.873,57 | R\$ 832,82 | R\$ 739,38 | R\$ 1.568,80 | R\$ 4.706,39 | R\$ 5.968,70 |
| 3 | Prof. de Educação Infantil | R\$ 2.358,66 | R\$ 507,11 | R\$ 739,38 | R\$ 955,25 | R\$ 2.865,76 | R\$ 3.923,56 |
| 4 | Prof. de Educação Infantil | R\$ 2.533,22 | R\$ 544,64 | R\$ 739,38 | R\$ 1.025,95 | R\$ 3.077,86 | R\$ 4.159,22 |
| 5 | Prof. de Educação Infantil | R\$ 2.515,16 | R\$ 540,76 | R\$ 739,38 | R\$ 1.018,64 | R\$ 3.055,92 | R\$ 4.134,85 |
| 6 | Prof. de Educação Infantil | R\$ 2.455,54 | R\$ 527,94 | R\$ 739,38 | R\$ 994,49 | R\$ 2.983,48 | R\$ 4.054,36 |
| 7 | Prof. de Educação Infantil | R\$ 2.554,14 | R\$ 549,14 | R\$ 739,38 | R\$ 1.034,43 | R\$ 3.103,28 | R\$ 4.187,46 |
| 8 | Prof. de Educação Infantil | R\$ 2.358,66 | R\$ 507,11 | R\$ 739,38 | R\$ 955,25 | R\$ 2.865,76 | R\$ 3.923,56 |
| 9 | Prof. de Educação Infantil | R\$ 2.455,54 | R\$ 527,94 | R\$ 739,38 | R\$ 994,49 | R\$ 2.983,48 | R\$ 4.054,36 |
| 10 | Prof. de Educação Infantil | R\$ 2.470,46 | R\$ 531,14 | R\$ 739,38 | R\$ 1.000,54 | R\$ 3.001,61 | R\$ 4.074,50 |
| 11 | Auxiliar de Educação Inf. | R\$ 1.556,06 | R\$ 334,55 | R\$ 739,38 | R\$ 630,20 | R\$ 1.890,61 | R\$ 2.840,06 |
| 12 | Auxiliar de Educação Inf. | R\$ 1.540,76 | R\$ 331,26 | R\$ 739,38 | R\$ 624,01 | R\$ 1.872,02 | R\$ 2.819,40 |
| 13 | Auxiliar de Educação Inf. | R\$ 1.590,92 | R\$ 342,04 | R\$ 739,38 | R\$ 644,32 | R\$ 1.932,96 | R\$ 2.887,11 |
| 14 | Auxiliar de Educação Inf. | R\$ 1.585,34 | R\$ 340,84 | R\$ 739,38 | R\$ 642,06 | R\$ 1.926,18 | R\$ 2.879,58 |
| 15 | Auxiliar de Educação Inf. | R\$ 1.532,30 | R\$ 329,44 | R\$ 739,38 | R\$ 620,58 | R\$ 1.861,74 | R\$ 2.807,98 |
| 16 | Auxiliar de Educação Inf. | R\$ 1.510,14 | R\$ 324,68 | R\$ 739,38 | R\$ 611,60 | R\$ 1.834,81 | R\$ 2.778,06 |
| 17 | Auxiliar de Educação Inf. | R\$ 1.510,14 | R\$ 324,68 | R\$ 739,38 | R\$ 611,60 | R\$ 1.834,81 | R\$ 2.778,06 |
| 18 | Auxiliar de Educação Inf. | R\$ 1.510,14 | R\$ 324,68 | R\$ 739,38 | R\$ 611,60 | R\$ 1.834,81 | R\$ 2.778,06 |
| 19 | Auxiliar Administrativo | R\$ 3.719,59 | R\$ 799,71 | R\$ 739,38 | R\$ 1.506,43 | R\$ 4.519,30 | R\$ 5.760,82 |
| 20 | Cozinheiro | R\$ 1.510,05 | R\$ 324,66 | R\$ 1.016,38 | R\$ 611,57 | R\$ 1.834,70 | R\$ 3.054,94 |
| 21 | Lactarista | R\$ 1.386,26 | R\$ 298,04 | R\$ 739,38 | R\$ 561,43 | R\$ 1.684,30 | R\$ 2.610,83 |
| 22 | Servente de Limpeza | R\$ 1.501,53 | R\$ 322,83 | R\$ 739,38 | R\$ 608,12 | R\$ 1.824,36 | R\$ 2.766,44 |
| 23 | Servente de Limpeza | R\$ 1.380,07 | R\$ 296,71 | R\$ 739,38 | R\$ 558,93 | R\$ 1.676,78 | R\$ 2.602,47 |
| 24 | Servente de Limpeza | R\$ 1.409,00 | R\$ 302,93 | R\$ 739,38 | R\$ 570,64 | R\$ 1.711,93 | R\$ 2.641,52 |
| 25 | Servente de Limpeza | R\$ 1.310,20 | R\$ 281,69 | R\$ 739,38 | R\$ 530,63 | R\$ 1.591,89 | R\$ 2.508,14 |
| 26 | | | | | | | |
| 27 | | | | | | | |
| 28 | | | | | | | |
| 29 | | | | | | | |
| 30 | | | | | | | |
| 31 | | | | | | | |
| 32 | | | | | | | |
| 33 | | | | | | | |
| 34 | | | | | | | |
| 35 | | | | | | | |
| 36 | | | | | | | |
| 37 | | | | | | | |
| 38 | | | | | | | |
| 39 | | | | | | | |
| 40 | | | | | | | |
| 41 | | | | | | | |
| 42 | | | | | | | |
| 43 | | | | | | | |
| Valor Total Mensal - Setembro a Dezembro/2022 | | R\$ 48.127,43 | R\$ 10.347,31 | R\$ 18.022,12 | R\$ 1.624,30 | R\$ 4.872,90 | R\$ 82.994,06 |

✓

REFORMULAÇÃO DO PLANO DE TRABALHO
ANEXO VI

Plano de Aplicação de Recursos Financeiros - Recursos Humanos

Nome da Entidade: Congregação de São João Batista

QUADRO DE BENEFÍCIOS FUNCIONAIS - PLANO DE TRABALHO ORIGINAL

| Nº | Nome | Total | Cesta Básica | Seguro Vida | Bem Estar Social | Vale Refeição | Vale Transporte |
|--|-------------------------------------|----------------------|---------------------|-------------------|-------------------|----------------------|-------------------|
| 1 | Delva do Carmo Lorencini | | | | | | |
| 2 | Paula Cristina Prado Sales De Souza | R\$ 671,69 | R\$ 146,16 | R\$ 12,53 | R\$ 13,00 | R\$ 500,00 | |
| 3 | Adriana de Oliveira Menezes | R\$ 671,69 | R\$ 146,16 | R\$ 12,53 | R\$ 13,00 | R\$ 500,00 | |
| 4 | Anália Lopes de Moura | R\$ 671,69 | R\$ 146,16 | R\$ 12,53 | R\$ 13,00 | R\$ 500,00 | |
| 5 | Eliane Alves De Barros | R\$ 671,69 | R\$ 146,16 | R\$ 12,53 | R\$ 13,00 | R\$ 500,00 | |
| 6 | Ivani Dos Santos Do Rosario | R\$ 671,69 | R\$ 146,16 | R\$ 12,53 | R\$ 13,00 | R\$ 500,00 | |
| 7 | Katy Sonara Araujo De Oliveira | R\$ 671,69 | R\$ 146,16 | R\$ 12,53 | R\$ 13,00 | R\$ 500,00 | |
| 8 | Maria Cristina da Silva | R\$ 671,69 | R\$ 146,16 | R\$ 12,53 | R\$ 13,00 | R\$ 500,00 | |
| 9 | Ondina Geralda De Siqueira Araujo | R\$ 671,69 | R\$ 146,16 | R\$ 12,53 | R\$ 13,00 | R\$ 500,00 | |
| 10 | Wanclezia Jorge Freire Dos Santos | R\$ 671,69 | R\$ 146,16 | R\$ 12,53 | R\$ 13,00 | R\$ 500,00 | |
| 11 | Ana Paula Brito Dias | R\$ 671,69 | R\$ 146,16 | R\$ 12,53 | R\$ 13,00 | R\$ 500,00 | |
| 12 | Angela Oliveira Barbosa | R\$ 671,69 | R\$ 146,16 | R\$ 12,53 | R\$ 13,00 | R\$ 500,00 | |
| 13 | Daniela Nobrega De Brito | R\$ 671,69 | R\$ 146,16 | R\$ 12,53 | R\$ 13,00 | R\$ 500,00 | |
| 14 | Elionara Raquel Pereira De Lima | R\$ 671,69 | R\$ 146,16 | R\$ 12,53 | R\$ 13,00 | R\$ 500,00 | |
| 15 | Livia Rodrigues Silingardi | R\$ 671,69 | R\$ 146,16 | R\$ 12,53 | R\$ 13,00 | R\$ 500,00 | |
| 16 | Luana Gomes da Silva | R\$ 671,69 | R\$ 146,16 | R\$ 12,53 | R\$ 13,00 | R\$ 500,00 | |
| 17 | Maria Eliante Santos Sousa | R\$ 671,69 | R\$ 146,16 | R\$ 12,53 | R\$ 13,00 | R\$ 500,00 | |
| 18 | À Contratar | R\$ 671,69 | R\$ 146,16 | R\$ 12,53 | R\$ 13,00 | R\$ 500,00 | |
| 19 | Claudia Rodrigues Silingardi | R\$ 671,69 | R\$ 146,16 | R\$ 12,53 | R\$ 13,00 | R\$ 500,00 | |
| 20 | Edinalva Do Nascimento E. Ferreira | R\$ 921,69 | R\$ 146,16 | R\$ 12,53 | R\$ 13,00 | R\$ 500,00 | R\$ 250,00 |
| 21 | Edna De Lira Nagano | R\$ 671,69 | R\$ 146,16 | R\$ 12,53 | R\$ 13,00 | R\$ 500,00 | |
| 22 | Conceição Aparecida Galindo | R\$ 671,69 | R\$ 146,16 | R\$ 12,53 | R\$ 13,00 | R\$ 500,00 | |
| 23 | Marcia de Souza Rodrigues | R\$ 671,69 | R\$ 146,16 | R\$ 12,53 | R\$ 13,00 | R\$ 500,00 | |
| 24 | Maria Alexandra Moreira Belizário | R\$ 671,69 | R\$ 146,16 | R\$ 12,53 | R\$ 13,00 | R\$ 500,00 | |
| 25 | Renan Brito de Freitas | R\$ 671,69 | R\$ 146,16 | R\$ 12,53 | R\$ 13,00 | R\$ 500,00 | |
| 26 | | | | | | | |
| 27 | | | | | | | |
| 28 | | | | | | | |
| 29 | | | | | | | |
| 30 | | | | | | | |
| 31 | | | | | | | |
| 32 | | | | | | | |
| 33 | | | | | | | |
| 34 | | | | | | | |
| 35 | | | | | | | |
| 36 | | | | | | | |
| 37 | | | | | | | |
| 38 | | | | | | | |
| 39 | | | | | | | |
| 40 | | | | | | | |
| 41 | | | | | | | |
| 42 | | | | | | | |
| 43 | | | | | | | |
| Total Mensal - Janeiro e Fevereiro/2022 | | R\$ 16.370,56 | R\$ 3.507,84 | R\$ 300,72 | R\$ 312,00 | R\$ 12.000,00 | R\$ 250,00 |
| Total Mensal - Março a Agosto/2022 | | R\$ 17.189,09 | R\$ 3.683,23 | R\$ 315,76 | R\$ 327,60 | R\$ 12.600,00 | R\$ 262,50 |

U

REFORMULAÇÃO DO PLANO DE TRABALHO
ANEXO VI

Plano de Aplicação de Recursos Financeiros - Recursos Humanos

Nome da Entidade: Congregação de São João Batista

QUADRO DE BENEFÍCIOS FUNCIONAIS - PLANO DE TRABALHO REFORMULADO

| Nº | Nome | Total | Cesta Básica | Seguro Vida | Bem Estar Social | Vale Refeição | Vale Transporte |
|--|-------------------------------------|----------------------|---------------------|-------------------|-------------------|----------------------|-------------------|
| 1 | Delva do Carmo Lorencini | | | | | | |
| 2 | Paula Cristina Prado Sales De Souza | R\$ 739,38 | R\$ 160,00 | R\$ 13,88 | R\$ 15,50 | R\$ 550,00 | |
| 3 | Adriana de Oliveira Menezes | R\$ 739,38 | R\$ 160,00 | R\$ 13,88 | R\$ 15,50 | R\$ 550,00 | |
| 4 | Anália Lopes de Moura | R\$ 739,38 | R\$ 160,00 | R\$ 13,88 | R\$ 15,50 | R\$ 550,00 | |
| 5 | Eliane Alves De Barros | R\$ 739,38 | R\$ 160,00 | R\$ 13,88 | R\$ 15,50 | R\$ 550,00 | |
| 6 | Ivani Dos Santos Do Rosario | R\$ 739,38 | R\$ 160,00 | R\$ 13,88 | R\$ 15,50 | R\$ 550,00 | |
| 7 | Katy Sonara Araujo De Oliveira | R\$ 739,38 | R\$ 160,00 | R\$ 13,88 | R\$ 15,50 | R\$ 550,00 | |
| 8 | Maria Cristina da Silva | R\$ 739,38 | R\$ 160,00 | R\$ 13,88 | R\$ 15,50 | R\$ 550,00 | |
| 9 | Ondina Geralda De Siqueira Araujo | R\$ 739,38 | R\$ 160,00 | R\$ 13,88 | R\$ 15,50 | R\$ 550,00 | |
| 10 | Wanclezia Jorge Freire Dos Santos | R\$ 739,38 | R\$ 160,00 | R\$ 13,88 | R\$ 15,50 | R\$ 550,00 | |
| 11 | Ana Paula Brito Dias | R\$ 739,38 | R\$ 160,00 | R\$ 13,88 | R\$ 15,50 | R\$ 550,00 | |
| 12 | Angela Oliveira Barbosa | R\$ 739,38 | R\$ 160,00 | R\$ 13,88 | R\$ 15,50 | R\$ 550,00 | |
| 13 | Daniela Nobrega De Brito | R\$ 739,38 | R\$ 160,00 | R\$ 13,88 | R\$ 15,50 | R\$ 550,00 | |
| 14 | Elionara Raquel Pereira De Lima | R\$ 739,38 | R\$ 160,00 | R\$ 13,88 | R\$ 15,50 | R\$ 550,00 | |
| 15 | Livia Rodrigues Silingardi | R\$ 739,38 | R\$ 160,00 | R\$ 13,88 | R\$ 15,50 | R\$ 550,00 | |
| 16 | Luana Gomes da Silva | R\$ 739,38 | R\$ 160,00 | R\$ 13,88 | R\$ 15,50 | R\$ 550,00 | |
| 17 | Maria Eliante Santos Sousa | R\$ 739,38 | R\$ 160,00 | R\$ 13,88 | R\$ 15,50 | R\$ 550,00 | |
| 18 | À Contratar | R\$ 739,38 | R\$ 160,00 | R\$ 13,88 | R\$ 15,50 | R\$ 550,00 | |
| 19 | Claudia Rodrigues Silingardi | R\$ 739,38 | R\$ 160,00 | R\$ 13,88 | R\$ 15,50 | R\$ 550,00 | |
| 20 | Edinalva Do Nascimento E. Ferreira | R\$ 1.016,38 | R\$ 160,00 | R\$ 13,88 | R\$ 15,50 | R\$ 550,00 | R\$ 277,00 |
| 21 | Edna De Lira Nagano | R\$ 739,38 | R\$ 160,00 | R\$ 13,88 | R\$ 15,50 | R\$ 550,00 | |
| 22 | Conceição Aparecida Galindo | R\$ 739,38 | R\$ 160,00 | R\$ 13,88 | R\$ 15,50 | R\$ 550,00 | |
| 23 | Marcia de Souza Rodrigues | R\$ 739,38 | R\$ 160,00 | R\$ 13,88 | R\$ 15,50 | R\$ 550,00 | |
| 24 | Maria Alexandra Moreira Belizário | R\$ 739,38 | R\$ 160,00 | R\$ 13,88 | R\$ 15,50 | R\$ 550,00 | |
| 25 | Renan Brito de Freitas | R\$ 739,38 | R\$ 160,00 | R\$ 13,88 | R\$ 15,50 | R\$ 550,00 | |
| 26 | | | | | | | |
| 27 | | | | | | | |
| 28 | | | | | | | |
| 29 | | | | | | | |
| 30 | | | | | | | |
| 31 | | | | | | | |
| 32 | | | | | | | |
| 33 | | | | | | | |
| 34 | | | | | | | |
| 35 | | | | | | | |
| 36 | | | | | | | |
| 37 | | | | | | | |
| 38 | | | | | | | |
| 39 | | | | | | | |
| 40 | | | | | | | |
| 41 | | | | | | | |
| 42 | | | | | | | |
| 43 | | | | | | | |
| Total Mensal - Setembro e Dezembro/2022 | | R\$ 18.022,12 | R\$ 3.840,00 | R\$ 333,12 | R\$ 372,00 | R\$ 13.200,00 | R\$ 277,00 |

✓

REFORMULAÇÃO DO PLANO DE TRABALHO
ANEXO VII

Plano de Aplicação de Recursos Financeiros - Despesas Gerais

Nome da Entidade: Congregação de São João Batista

| Valor mensal disponível para Despesas Gerais | Valor mensal Janeiro a Fevereiro | Valor mensal Março a Dezembro |
|---|---|--------------------------------------|
| | R\$ 7.477,66 | R\$ 7.477,66 |
| 1. Despesas gerais de Custeio | | |
| • Despesas de consumo (água, luz, telefone, gás) | R\$ 2.400,00 | R\$ 2.400,00 |
| • Equipamentos de proteção individual, exames admissionais/demissionais/periódicos | R\$ 500,00 | R\$ 500,00 |
| • Materiais didáticos | R\$ 700,00 | R\$ 700,00 |
| • Materiais de escritório | R\$ 777,66 | R\$ 700,00 |
| • Materiais para biblioteca | R\$ 0,00 | R\$ 50,00 |
| • Materiais para educação física e recreação | R\$ 0,00 | R\$ 50,00 |
| • Material de limpeza e higiene / itens de cama e banho | R\$ 2.000,00 | R\$ 1.977,66 |
| • Estudo do meio | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| • Pequenas despesas com manutenção do imóvel | R\$ 1.000,00 | R\$ 1.000,00 |
| • Contador, sendo mensalmente o valor de até 1 (um) salário mínimo federal | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| • Combustível para deslocamentos à Secretaria de Educação, sendo o valor de até R\$ 150,00 (cento e cinquenta reais) mensalmente | R\$ 100,00 | R\$ 100,00 |
| 2. Despesas de Capital: Bem Permanente Pedagógico / Administrativo / Geral (limitado a 30% do Valor Mensal de cada período): | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| Subtotal | R\$ 7.477,66 | R\$ 7.477,66 |
| • Locação de imóvel | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| TOTAL MENSAL | R\$ 7.477,66 | R\$ 7.477,66 |

| Valores fixos complementares (Anual) | |
|--|-------------------------|
| • Programa Escola Linda - Custeio: | R\$ 34.000,00 |
| • Educação Maker - Custeio: | R\$ 2.000,00 |
| • Educação Maker - Capital: | R\$ 2.000,00 |
| • Bem Permanente Pedagógico/ Administrativo/ Geral - Capital (R\$ 550,00 por turma): | R\$ 3.850,00 |
| CUSTEIO | R\$ 1.106.277,90 |
| CAPITAL | R\$ 5.850,00 |
| VALOR DO PLANO DE TRABALHO | R\$ 1.112.127,90 |

As ações descritas nos itens elencados serão executadas utilizando os valores indicados acima, respeitados seus respectivos segmentos. No final do exercício, os saldos de cada um dos segmentos, caso hajam, poderão ser remanejados entre si, desde que atendidas todas as necessidades da creche, limitado ao valor total do presente Plano de Trabalho e priorizadas as despesas de Recursos Humanos (Despesas de Pessoal). Excetuam-se da instrução supracitada os valores complementares previstos, os quais deverão ser utilizados exclusivamente para a finalidade correspondente.

Havendo algum remanejamento de saldos, atendidas as condições acima, será indispensável a deliberação do conselho responsável, registrada em ata, em que conste as alterações e suas justificativas.

V

REFORMULAÇÃO DO PLANO DE TRABALHO
ANEXO VIII

Cronograma de Repasse do Exercício de 2022

Nome da Entidade: Congregação de São João Batista

| Segmentos de Despesas | Janeiro | Fevereiro | Março | Abril | Maió | Junho | Julho | Agosto | Setembro | Outubro | Novembro | Dezembro | TOTAL |
|---|-------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|-------------------|------------------|------------------|------------------|---------------------|
| Pessoal e encargos sociais/ 13º salário: | 75.302,69 | 75.302,69 | 78.759,98 | 78.759,98 | 78.759,98 | 78.759,98 | 78.759,98 | 78.759,98 | 108.398,54 | 82.994,06 | 82.994,06 | 82.994,06 | 980.545,98 |
| Despesas de consumo (água, luz, telefone, gás) | 2.400,00 | 2.400,00 | 2.400,00 | 2.400,00 | 2.400,00 | 2.400,00 | 2.400,00 | 2.400,00 | 2.400,00 | 2.400,00 | 2.400,00 | 2.400,00 | 28.800,00 |
| Equip. proteção individual, exames admissionais/demissionais/períódicos: | 500,00 | 500,00 | 500,00 | 500,00 | 500,00 | 500,00 | 500,00 | 500,00 | 500,00 | 500,00 | 500,00 | 500,00 | 6.000,00 |
| Materiais didáticos: | 700,00 | 700,00 | 700,00 | 700,00 | 700,00 | 700,00 | 700,00 | 700,00 | 700,00 | 700,00 | 700,00 | 700,00 | 8.400,00 |
| Materiais de escritório: | 777,66 | 777,66 | 700,00 | 700,00 | 700,00 | 700,00 | 700,00 | 700,00 | 700,00 | 700,00 | 700,00 | 700,00 | 8.555,32 |
| Materiais para biblioteca: | - | - | 50,00 | 50,00 | 50,00 | 50,00 | 50,00 | 50,00 | 50,00 | 50,00 | 50,00 | 50,00 | 500,00 |
| Materiais para educação física e recreação: | - | - | 50,00 | 50,00 | 50,00 | 50,00 | 50,00 | 50,00 | 50,00 | 50,00 | 50,00 | 50,00 | 500,00 |
| Material de limpeza e higiene / itens de cama e banho: | 2.000,00 | 2.000,00 | 1.977,66 | 1.977,66 | 1.977,66 | 1.977,66 | 1.977,66 | 1.977,66 | 1.977,66 | 1.977,66 | 1.977,66 | 1.977,66 | 23.776,60 |
| Estudo do meio: | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Pequenas despesas com manutenção do imóvel: | 1.000,00 | 1.000,00 | 1.000,00 | 1.000,00 | 1.000,00 | 1.000,00 | 1.000,00 | 1.000,00 | 1.000,00 | 1.000,00 | 1.000,00 | 1.000,00 | 12.000,00 |
| Programa Escola Linda - Custeio: | 17.000,00 | 17.000,00 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 34.000,00 |
| Contador, sendo mensalmente o valor de até 1 (um) salário mínimo federal: | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Combustível para deslocamentos à Secretaria de Educação: | 100,00 | 100,00 | 100,00 | 100,00 | 100,00 | 100,00 | 100,00 | 100,00 | 100,00 | 100,00 | 100,00 | 100,00 | 1.200,00 |
| Locação de imóvel: | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Educação Maker - Custeio: | - | - | - | 2.000,00 | - | - | - | - | - | - | - | - | 2.000,00 |
| Educação Maker - Capital: | - | - | - | 2.000,00 | - | - | - | - | - | - | - | - | 2.000,00 |
| Bem Permanente Pedagógico/ Administrativo/ Geral - Capital: | 3.850,00 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 3.850,00 |
| Valor Total Mensal | 103.630,35 | 99.780,35 | 86.237,64 | 90.237,64 | 86.237,64 | 86.237,64 | 86.237,64 | 86.237,64 | 115.876,20 | 90.471,72 | 90.471,72 | 90.471,72 | 1.112.127,90 |

São Bernardo do Campo, 01 de setembro de 2022

Delva do Carmo Lorencini

Delva do Carmo Lorencini
Diretora

Ir. Delva do Carmo Lorencini
Diretora
Registro 0212/DEMEC-MG