



MUNICÍPIO DE SÃO BERNARDO DO CAMPO

Secretaria de Assistência Social
Departamento de Gestão do SUAS

RELATÓRIO TÉCNICO DE MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO DA PARCERIA
1º Quadrimestre / 2022

DADOS E INFORMAÇÕES DA PARCERIA	
OSC: CAMP SBC Centro de Formação e Integração Social	
Endereço da sede: Avenida Robert Kennedy, nº 2950 – B. Assunção - SBC	
Presidente: Luiz Antonio Novi	Mandato: 01/01/2015 a 31/12/2022
Responsável Técnico: Neiva dos Santos Cunha	
CRAS de referência: CRAS III e IV	
Nome do Serviço/Objeto: Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos- SCFV	
Somente para o SCFV:	
Faixa etária: () 0 a 5 anos (x) 6 a 14 anos () 15 a 17 anos () 60 anos ou mais	
Nº do processo de monitoramento: 92.021/2019 (físico)/ 58649/20 (digital)	
Nº do processo de prestação de contas: 89.608/2019 (físico) / 47.570/2020 (digital)	
Nº do Instrumento do Termo: 010/2019-SAS	
Vigência: 01/01/2022 à 31/12/2022	
Valor repasse mensal: R\$ 16.050,00	Repasse no exercício 2022: R\$ 192.600,00

ACOMPANHAMENTO E ANÁLISE DAS METAS QUALITATIVAS DA PARCERIA (OBJETIVOS)	Foi observado que a OSC cumpriu de forma satisfatória os seguintes objetivos: Enfrentar o combate das situações de vulnerabilidade social, viabilizar o acesso aos Serviços socioassistenciais, complementar o trabalho social com família, assegurar espaços de referência para o convívio familiar e comunitário, possibilitar a ampliação do universo informacional, artístico e cultural, estimular potencialidades e estimular a participação na vida pública do território.
ATIVIDADES REALIZADAS	Rodas de conversa, dinâmica de interação, convívio e oficinas, atividades lúdicas, culturais e esportivas, jogos cooperativos e intervenção social, encontros interativos com a comunidade, visitas domiciliares, atendimento social, articulação com a rede socioassistencial, elaboração de relatórios e planilhas, registro e atualização de dados e orientações e encaminhamentos.
ACOMPANHAMENTO E ANÁLISE DAS METAS QUANTITATIVAS DA PARCERIA	CRAS III Média quadrimestral: Faixa etária II - 6 a 14 anos: Endereço: Rua Manaus, 200 – Parque Imigrantes Periodicidade: 2ª e 4ª Feira Meta do Termo: 60 Meta Executada: 60



MUNICÍPIO DE SÃO BERNARDO DO CAMPO

Secretaria de Assistência Social
Departamento de Gestão do SUAS

	<p>Caso a meta executada seja inferior à meta pactuada no termo obséquio justificar: Não se aplica.</p> <p>CRAS .IV Média quadrimestral:</p> <p>Faixa etária II - 6 a 14 anos: Endereço: Rua Hugo Vieira Pinto, 443 – Núcleo Santa Cruz Periodicidade: 3ª e 5ª Feira Meta do Termo: 90 Meta Executada: 84 Caso a meta executada seja inferior à meta pactuada no termo obséquio justificar: a OSC está realizando busca ativa e articulações com o Centro de Referência de Assistência social- CRAS e Centro de Referência Especializado de Assistência Social- CREAS</p>
ANÁLISE DOS INDICADORES DO PLANO DE TRABALHO	<p>CRAS III Média quadrimestral:</p> <p>Faixa etária II - 6 a 14 anos:</p> <ol style="list-style-type: none">1) 80% dos usuários com NIS definitivo: 72%2) 100% dos usuários referenciados no CRAS: 99%3) Índice inferior a 10% dos usuários que abandonaram o serviço durante o mês: 0% <p>Caso a OSC não tenha alcançado o resultado esperado apresentar justificativa: : a OSC está realizando busca ativa e articulações com o Centro de Referência de Assistência social- CRAS e Centro de Referência Especializado de Assistência Social- CREAS.</p> <p>CRAS IV Média quadrimestral:</p> <p>Faixa etária II - 6 a 14 anos:</p> <ol style="list-style-type: none">4) 80% dos usuários com NIS definitivo: 60%5) 100% dos usuários referenciados no CRAS: 100%6) Índice inferior a 10% dos usuários que abandonaram o serviço durante o mês: 0% <p>Caso a OSC não tenha alcançado o resultado esperado apresentar justificativa: : a OSC está realizando busca ativa e articulações com o Centro de Referência de Assistência social- CRAS e Centro de Referência Especializado de Assistência Social- CREAS</p>
RECURSOS HUMANOS	<p>1 Assistente Social – 150 h mensais 1 Educador social - 150 h mensais 1 Oficineiro arte- cultura – 150 h mensais 1 Oficineiro Esporte-Lazer – 150 h mensais 1 Profissional de apoio – 150 h mensais (recurso próprio) (Mês de referência do quadro de RH de cinco semanas)</p>
ATIVIDADES E ORIENTAÇÕES DE MONITORAMENTO REALIZADAS	<p>A equipe técnica responsável pelo monitoramento realizou leitura/análise de relatórios e Lista de atendidos; devolutivas e orientações individualizadas via emails e telefonemas, articulação com o CRAS de referência. e reunião de orientação coletiva on line, dia 27/01.</p>



MUNICÍPIO DE SÃO BERNARDO DO CAMPO

Secretaria de Assistência Social
Departamento de Gestão do SUAS

ANÁLISE DA PRESTAÇÃO DE CONTAS	Considerando os documentos apresentados na prestação de contas do 1º quadrimestre de 2022 verificamos a correlação financeira da aplicação dos recursos no período, conforme demonstrado no Quadro Síntese da Aplicação dos Recursos Financeiros.
CONSIDERAÇÕES FINAIS	A prestação de contas e as atividades do Serviço foram satisfatórias e estão condizentes com os objetivos propostos no plano de trabalho da OSC. No território IV a OSC não conseguiu atingir a meta quantitativa pactuada devido o aumento da meta em relação ao exercício anterior. Justificou que está realizando busca ativa e articulações com o Centro de Referência de Assistência social- CRAS e Centro de Referência Especializado de Assistência Social- CREAS. Quanto ao indicador 80% dos usuários com NIS definitivo, a OSC não conseguiu atingir nos territórios III e IV, sendo que a OSC informou que está realizando agendamento para os usuários junto ao Cadastro Único e que orienta os mesmos continuamente sobre a importância do cadastro. Vem realizando ações lúdicas, buscando estimular atividades artísticas, momentos de descontração, favorecimento do desenvolvimento da sensibilidade e criatividade, discussão e informações sobre direitos e deveres, tais como direito da mulher na sociedade e Declaração de Direitos Humanos, assuntos esses tratados de forma lúdica, oficina de esporte e lazer. As atividades intergeracionais vêm oferecendo momentos de fortalecimento dos vínculos familiares proporcionando discussões tais como diversidade cultural. Nas atividades do trabalho social foram realizados atendimento social, acolhida e escuta, articulação com a rede socioassistencial, mobilização para a cidadania, formação contínua da equipe, visitas domiciliares, orientação e encaminhamentos. Nesse quadrimestre houve a mudança da periodicidade dos relatórios e listas da OSC que antes eram mensais e atualmente estão bimestrais. A OSC apresentou dificuldades em adequar o relatório e as listas de atendidos conforme solicitado, fato que demandou diversas orientações da parte do monitoramento.

São Bernardo do Campo, 31 de agosto de 2022.

Eliude Braga Vale
Assistente Social - CRESS 31.354 9ª Região
Seção de Monitoramento e Avaliação
SAS-202

Felipe Fernandes da Silva
Diretor da Seção de Vigilância Socioassistencial
SAS-201

Sebastião José Amorim
Diretor da Seção de Monitoramento e Avaliação
SAS-202