

PLANO DE TRABALHO

ANEXO I

Dados da Organização da Sociedade Civil

1. Dados da OSC

Nome Empresarial: Instituição Assistencial e Educacional Jardim de Esperança

Nome Fantasia: Jardim de Esperança

CNPJ: 02.732.586/0001-04

Endereço: Rua Eugênia Sá Vitale, nº 1120

Bairro: Taboão

Município: S.B.Campo

CEP: 09665-000

Telefone/ Fax: 4173-3230

E-mail: presidencia@jardimdeesperanca.org.br

Site/Blog: www.jardimdeesperanca.org.br

2. Local de Atendimento:

Nome Empresarial: Instituição Assistencial e Educacional Jardim de Esperança

Nome da Creche: Jardim de Esperança

CNPJ: 02.732.586/0001-04

Endereço: Rua Eugênia Sá Vitale, nº 1120

Bairro: Taboão

Município: S.B.Campo

CEP: 09665-000

Telefone/ Fax: 4173-3230

E-mail: presidencia@jardimdeesperanca.org.br

3. Dados do Representante Legal:

Nome Completo: Vanderlei Roberto Rodrigues

Cargo: Presidente

Período do Mandato: 01/01/2020 a 31/12/2024

Procurador(a):

PLANO DE TRABALHO

ANEXO II

Identificação do Objeto a ser Executado e Metas a serem Atingidas

Nome da Entidade: Instituição Assistencial e Educacional Jardim de Esperança

Contextualização da Proposta

A Constituição Federal determina que a educação é direito de todos e dever do Estado e da família (artigo 205), sendo efetivada mediante a garantia de diferentes níveis e etapas educacionais, dentre as quais a educação infantil, ofertada em creches e pré-escolas às crianças de até cinco anos de idade (artigo 208).

As instituições de educação infantil, localizadas no município, compoem o sistema de ensino municipal, sejam públicas, mantidas e administradas pelo Poder Público federal, estadual, distrital, municipal (LDB, art. 19, inciso I), ou privadas sendo mantidas e administradas por pessoas físicas ou jurídicas de direito privado (LDB, art. 19, inciso II), que se organizam em dois grupos: com fins lucrativos e as comunitárias, confessionais ou filantrópicas sem fins lucrativos. Todas as instituições privadas devem ter capacidade de autofinanciamento (Constituição Federal, art. 209; LDB, art. 7) para que tenham autorização para funcionamento.

A parceria entre Poder Público e a instituição, estratégia presente em muitos municípios para garantir a oferta da educação infantil, pressupõe como interesses comuns o atendimento educacional à criança em mútua colaboração para atingir este objetivo.

A atuação do Poder Público não se limita ao repasse de recursos, mas envolve permanente supervisão, formação continuada, assessoria técnica e pedagógica, ações que expressam o real compromisso com a qualidade do atendimento às crianças, assim como fortalecer a parceria com os setores da sociedade civil.

Do Objeto a ser Executado

Gestão e acompanhamento dos recursos financeiros a serem repassados pelo Município, com base no cálculo de valor apresentado pela Secretaria de Educação, para atendimento educacional em período integral de crianças de 0 a 3 anos, no período de vigência da parceria.

Os valores repassados serão obrigatoriamente empregados para execução das despesas previstas no presente plano de trabalho, sendo válidos durante a vigência do ajuste pertinente.

Valor per capita mensal:

Berçário	R\$	827,93
Infantil	R\$	662,29

Meta de Atendimento da Entidade

Turma	Quantidade de Alunos	Quantidade de Turmas	Valor Per Capita
Berçário	12	1	R\$ 9.935,16
Infantil	105	5	R\$ 69.540,45
TOTAL	117	6	R\$ 79.475,61

Previsão de Início e Fim da Execução do Objeto

Início: 1º de janeiro de 2023
Término: 31 de dezembro de 2023

PLANO DE TRABALHO

ANEXO III

Execução e Prestação de Contas

Nome da Entidade: Instituição Assistencial e Educacional Jardim de Esperança

Etapas ou Fases de Execução

A execução do objeto será realizada através do atendimento mensal no serviço de creche e está atrelada ao Calendário Escolar do Município.

Esta entidade está ciente quanto à obrigatoriedade de entregar o relatório dos atendimentos efetuados no mês anterior à Secretaria de Educação até o dia 10 de cada mês, constando planilha demonstrativa do número de crianças atendidas e certidões de regularidade fiscal, previdenciária, tributária, de contribuições e de dívida ativa, para atestação pelo Departamento de Ações Educacionais e liberação dos repasses.

Todas as vagas serão preenchidas por crianças da lista encaminhada pela Secretaria de Educação, respeitando-se a classificação. O atendimento não justificado conforme apontado na planilha de justificativa implicará no estorno do valor per capita referente à criança matriculada.

O atendimento às crianças em comprovada situação de risco somente será aceito quando do encaminhamento pela Secretaria de Educação.

Caso o atendimento realizado seja menor do que o previsto no presente plano de trabalho, a Secretaria de Educação poderá proceder com os ajustes necessários aos repasses mensais.

A SE-117 será comunicada oficialmente e com antecedência sobre a intenção da dispensa de qualquer um dos funcionários pertencentes ao quadro de pessoal da entidade referente ao ajuste de que trata o presente plano de trabalho. A mesma deverá aguardar a devolutiva do setor deliberando a dispensa. Caso seja autorizada a dispensa, deverá ser realizado mediante cumprimento do aviso prévio trabalhado.

Os materiais permanentes adquiridos com recursos do ajuste deverão ser doados ao Município de São Bernardo do Campo, através da emissão de Termo de Doação.

Monitoramento e Avaliação

A Secretaria de Educação realizará procedimentos de monitoramento e fiscalização da parceria, inclusive por meio de visitas in loco, para avaliação do cumprimento dos objetivos e metas estabelecidos no Plano de Trabalho. A entidade consolidará os gastos em planilha de gestão e emitirá ao final do exercício o Relatório de Execução do Objeto, que servirá de base para a emissão do Relatório Técnico de Monitoramento e Avaliação pelo gestor da parceria, que o submeterá à Comissão de Monitoramento e Avaliação designada para a homologação.

A entidade apresentará quadrimestralmente à Divisão de Gestão e Controle de Ajustes - SE-33, a prestação de contas dos recursos recebidos, consolidada na planilha de gestão para a análise do cumprimento do objeto e atingimento dos resultados pactuados no plano de trabalho sob os aspectos qualitativo e quantitativo, os quais são norteados pelo manual de gestão emitido pela Secretaria de Educação.

O Departamento de Orçamento e Controladoria da Secretaria de Finanças efetuará a análise financeira da prestação de contas, correlacionando as receitas e despesas apresentadas, e verificando quanto ao atendimento da legislação pertinente.

Prestação de Contas

O Manual de Gestão, bem como atualizações posteriores, fazem parte deste plano de trabalho para fins de consulta e orientação sobre a execução e prestação de contas dos recursos.

A prestação de contas, com periodicidade quadrimestral, será entregue conforme cronograma abaixo:

1º quadrimestre de 2023: até o 10º dia útil do mês de maio de 2023

2º quadrimestre de 2023: até o 10º dia útil do mês de setembro de 2023

3º quadrimestre de 2023: até o 10º dia útil do mês de janeiro de 2024

Para prestação de contas, serão apresentados os documentos de acordo com o termo de colaboração e legislação vigente.

A falta da entrega da prestação de contas nos prazos estabelecidos resultará na imediata suspensão do próximo repasse programado, sendo efetivado somente após a total regularização.

PLANO DE TRABALHO**ANEXO IV****Plano de Aplicação de Recursos Financeiros - Recursos Humanos****Nome da Entidade:** Instituição Assistencial e Educacional Jardim de Esperança**QUADRO DE FUNCIONÁRIOS**

Nº	Nome	Função	Carga Horária	Data de Admissão
1	Mara Ângela Ramos Rodrigues	Diretora Escolar	44	04/01/2010
2	Ana Cláudia da Silva	Coordenadora Pedagógica	44	12/04/2021
3	Cleide Aparecida Alves Pereira dos Santos	Professora	40	27/06/2022
4	Daniele Marinho Coló	Professora	40	17/05/2010
5	Edilma Maria dos Santos	Professora	40	14/03/2022
6	Fabiana Schimidt da Fonseca	Professora	40	12/05/2022
7	Mariza Regina da Silva Peixoto	Professora	40	06/05/2013
8	Sirlei de Jesus Costa	Professora	40	09/03/2021
9	Walkécia Borges de Souza Moura	Professora	40	20/07/2015
10	Adriana Andrade Ribeiro	Auxiliar de Sala	40	29/09/2022
11	Adriana da Silva	Auxiliar de Sala	40	02/05/2022
12	Aline Vieira	Auxiliar de Sala	40	10/10/2022
13	Célia Luiz Silva	Auxiliar de Sala	40	03/02/2022
14	Débora de Souza	Auxiliar de Sala	40	02/05/2022
15	Olga Cristina Sodrê Oliveira	Auxiliar de Sala	40	28/09/2022
16	Thayná Cristina Medeiros	Auxiliar Administrativo	44	24/08/2022
17	Marinalva Teles dos Santos	Cozinheira	44	07/02/2019
18	Alessandra Ferreira Lima	Auxiliar de Cozinha	44	21/06/2021
19	Lidiana dos Santos Silva	Lactarista	44	27/01/2020
20	Enilde Souza Marques dos Santos	Auxiliar de Serviços Gerais	44	10/09/2018
21	Janaina Pereira Cruz	Auxiliar de Serviços Gerais	44	02/12/2021
22	Rogério Adriano Freitas	Ajudante Geral	44	03/12/2018
23	a contratar	Professora	30	
24	a contratar	Professora	30	
25	a contratar	Professora	30	
26	a contratar	Professora	30	
27	a contratar	Professora	30	
28	a contratar	Professora	30	
29	a contratar	Auxiliar de Serviços Gerais	44	
30				
31				
32				
33				
34				
35				
36				
37				
38				
39				
40				
41				
42				
43				

PLANO DE TRABALHO

ANEXO V

Plano de Aplicação de Recursos Financeiros - Recursos Humanos

Nome da Entidade: Instituição Assistencial e Educacional Jardim de Esperança

Valor de Recursos Humanos

R\$ 137.162,69

CUSTO MENSAL

Nº	Função	Valor do Salário Líquido	Encargos	Benefícios	Férias	13º Salário	Total Mensal
1	Diretora Escolar	R\$ 6.255,00	R\$ 3.955,09	R\$ 2.062,10	R\$ 283,61	R\$ 850,84	R\$ 13.406,64
2	Coordenadora Pedagógica	R\$ 3.326,00	R\$ 2.103,06	R\$ 635,00	R\$ 150,81	R\$ 452,42	R\$ 6.667,29
3	Professora	R\$ 2.609,00	R\$ 1.649,69	R\$ 855,00	R\$ 118,30	R\$ 354,89	R\$ 5.586,88
4	Professora	R\$ 2.609,00	R\$ 1.649,69	R\$ 1.257,14	R\$ 118,30	R\$ 354,89	R\$ 5.989,02
5	Professora	R\$ 2.609,00	R\$ 1.649,69	R\$ 855,00	R\$ 118,30	R\$ 354,89	R\$ 5.586,88
6	Professora	R\$ 2.609,00	R\$ 1.649,69	R\$ 855,00	R\$ 118,30	R\$ 354,89	R\$ 5.586,88
7	Professora	R\$ 2.609,00	R\$ 1.649,69	R\$ 1.157,88	R\$ 118,30	R\$ 354,89	R\$ 5.889,76
8	Professora	R\$ 2.609,00	R\$ 1.649,69	R\$ 855,00	R\$ 118,30	R\$ 354,89	R\$ 5.586,88
9	Professora	R\$ 2.609,00	R\$ 1.649,69	R\$ 1.082,16	R\$ 118,30	R\$ 354,89	R\$ 5.814,04
10	Auxiliar de Sala	R\$ 1.685,00	R\$ 1.065,44	R\$ 855,00	R\$ 76,40	R\$ 229,20	R\$ 3.911,04
11	Auxiliar de Sala	R\$ 1.685,00	R\$ 1.065,44	R\$ 855,00	R\$ 76,40	R\$ 229,20	R\$ 3.911,04
12	Auxiliar de Sala	R\$ 1.685,00	R\$ 1.065,44	R\$ 855,00	R\$ 76,40	R\$ 229,20	R\$ 3.911,04
13	Auxiliar de Sala	R\$ 1.685,00	R\$ 1.065,44	R\$ 855,00	R\$ 76,40	R\$ 229,20	R\$ 3.911,04
14	Auxiliar de Sala	R\$ 1.685,00	R\$ 1.065,44	R\$ 855,00	R\$ 76,40	R\$ 229,20	R\$ 3.911,04
15	Auxiliar de Sala	R\$ 1.685,00	R\$ 1.065,44	R\$ 855,00	R\$ 76,40	R\$ 229,20	R\$ 3.911,04
16	Auxiliar Administrativo	R\$ 1.685,00	R\$ 1.065,44	R\$ 635,00	R\$ 76,40	R\$ 229,20	R\$ 3.691,04
17	Cozinheira	R\$ 1.685,00	R\$ 1.065,44	R\$ 903,90	R\$ 76,40	R\$ 229,20	R\$ 3.959,94
18	Auxiliar de Cozinha	R\$ 1.573,00	R\$ 994,62	R\$ 855,00	R\$ 71,32	R\$ 213,97	R\$ 3.707,91
19	Lactarista	R\$ 1.685,00	R\$ 1.065,44	R\$ 666,04	R\$ 76,40	R\$ 229,20	R\$ 3.722,08
20	Auxiliar de Serviços Gerais	R\$ 1.573,00	R\$ 994,62	R\$ 916,38	R\$ 71,32	R\$ 213,97	R\$ 3.769,29
21	Auxiliar de Serviços Gerais	R\$ 1.573,00	R\$ 994,62	R\$ 635,00	R\$ 71,32	R\$ 213,97	R\$ 3.487,91
22	Ajudante Geral	R\$ 1.685,00	R\$ 1.065,44	R\$ 903,90	R\$ 76,40	R\$ 229,20	R\$ 3.959,94
23	Professora	R\$ 1.957,00	R\$ 1.237,43	R\$ 380,00	R\$ 88,73	R\$ 266,20	R\$ 3.929,36
24	Professora	R\$ 1.957,00	R\$ 1.237,43	R\$ 380,00	R\$ 88,73	R\$ 266,20	R\$ 3.929,36
25	Professora	R\$ 1.957,00	R\$ 1.237,43	R\$ 380,00	R\$ 88,73	R\$ 266,20	R\$ 3.929,36
26	Professora	R\$ 1.957,00	R\$ 1.237,43	R\$ 380,00	R\$ 88,73	R\$ 266,20	R\$ 3.929,36
27	Professora	R\$ 1.957,00	R\$ 1.237,43	R\$ 380,00	R\$ 88,73	R\$ 266,20	R\$ 3.929,36
28	Professora	R\$ 1.957,00	R\$ 1.237,43	R\$ 380,00	R\$ 88,73	R\$ 266,20	R\$ 3.929,36
29	Auxiliar de Serviços Gerais	R\$ 1.573,00	R\$ 994,62	R\$ 855,00	R\$ 71,32	R\$ 213,97	R\$ 3.707,91
30							
31							
32							
33							
34							
35							
36							
37							
38							
39							
40							
41							
42							
43							
44							
45							
46							
47							
48							
49							
Valor Total Mensal		R\$ 62.728,00	R\$ 39.663,44	R\$ 23.394,50	R\$ 2.844,18	R\$ 8.532,57	R\$ 137.162,69

PLANO DE TRABALHO**ANEXO VI****Plano de Aplicação de Recursos Financeiros - Recursos Humanos**

Nome da Entidade: Instituição Assistencial e Educacional Jardim de Esperança

QUADRO DE BENEFÍCIOS FUNCIONAIS

Nº	Nome	Total	VT	VR	CB	PTS	PRÊMIO
1	Mara Ângela Ramos Rodrigues	R\$ 2.062,10	R\$ 550,80	R\$ 475,00	R\$ 160,00	R\$ 307,80	R\$ 568,50
2	Ana Cláudia da Silva	R\$ 635,00		R\$ 475,00	R\$ 160,00		
3	Cleide Aparecida Alves Pereira dos Santos	R\$ 855,00	R\$ 220,00	R\$ 475,00	R\$ 160,00		
4	Daniele Marinho Coló	R\$ 1.257,14	R\$ 220,00	R\$ 475,00	R\$ 160,00	R\$ 141,24	R\$ 260,90
5	Edilma Maria dos Santos	R\$ 855,00	R\$ 220,00	R\$ 475,00	R\$ 160,00		
6	Fabiana Schimdt da Fonseca	R\$ 855,00	R\$ 220,00	R\$ 475,00	R\$ 160,00		
7	Mariza Regina da Silva Peixoto	R\$ 1.157,88	R\$ 220,00	R\$ 475,00	R\$ 160,00	R\$ 94,16	R\$ 208,72
8	Sirlei de Jesus Costa	R\$ 855,00	R\$ 220,00	R\$ 475,00	R\$ 160,00		
9	Walkécia Borges de Souza Moura	R\$ 1.082,16	R\$ 220,00	R\$ 475,00	R\$ 160,00	R\$ 70,62	R\$ 156,54
10	Adriana Andrade Ribeiro	R\$ 855,00	R\$ 220,00	R\$ 475,00	R\$ 160,00		
11	Adriana da Silva	R\$ 855,00	R\$ 220,00	R\$ 475,00	R\$ 160,00		
12	Aline Vieira	R\$ 855,00	R\$ 220,00	R\$ 475,00	R\$ 160,00		
13	Célia Luiz Silva	R\$ 855,00	R\$ 220,00	R\$ 475,00	R\$ 160,00		
14	Débora de Souza	R\$ 855,00	R\$ 220,00	R\$ 475,00	R\$ 160,00		
15	Olga Cristina Sodrê Oliveira	R\$ 855,00	R\$ 220,00	R\$ 475,00	R\$ 160,00		
16	Thayná Cristina Medeiros	R\$ 635,00		R\$ 475,00	R\$ 160,00		
17	Marinalva Teles dos Santos	R\$ 903,90	R\$ 220,00	R\$ 475,00	R\$ 160,00	R\$ 15,20	R\$ 33,70
18	Alessandra Ferreira Lima	R\$ 855,00	R\$ 220,00	R\$ 475,00	R\$ 160,00		
19	Lidiana dos Santos Silva	R\$ 666,04		R\$ 475,00	R\$ 160,00	R\$ 14,19	R\$ 16,85
20	Enilde Souza Marques dos Santos	R\$ 916,38	R\$ 220,00	R\$ 475,00	R\$ 160,00	R\$ 14,19	R\$ 47,19
21	Janaina Pereira Cruz	R\$ 635,00		R\$ 475,00	R\$ 160,00		
22	Rogério Adriano Freitas	R\$ 903,90	R\$ 220,00	R\$ 475,00	R\$ 160,00	R\$ 15,20	R\$ 33,70
23	a contratar	R\$ 380,00	R\$ 220,00		R\$ 160,00		
24	a contratar	R\$ 380,00	R\$ 220,00		R\$ 160,00		
25	a contratar	R\$ 380,00	R\$ 220,00		R\$ 160,00		
26	a contratar	R\$ 380,00	R\$ 220,00		R\$ 160,00		
27	a contratar	R\$ 380,00	R\$ 220,00		R\$ 160,00		
28	a contratar	R\$ 380,00	R\$ 220,00		R\$ 160,00		
29	a contratar	R\$ 855,00	R\$ 220,00	R\$ 475,00	R\$ 160,00		
30							
31							
32							
33							
34							
35							
36							
37							
38							
39							
40							
41							
42							
43							
44							
45							
46							
47							
48							
49							
Total Mensal		R\$ 23.394,50	R\$ 5.830,80	R\$ 10.925,00	R\$ 4.640,00	R\$ 672,60	R\$ 1.326,10

PLANO DE TRABALHO
ANEXO VII

Plano de Aplicação de Recursos Financeiros

Nome da Entidade: Instituição Assistencial e Educacional Jardim de Esperança

Valor Per Capita	R\$ 79.475,61
1. Despesas gerais mensais	
Valor disponível para Despesas Gerais (Valor Per Capita/12)	R\$ 6.622,97
• Despesas de consumo (água, luz, telefone, gás)	R\$ 3.000,00
• Ampliação Cultural / Estudo do Meio - Cota única (Mínimo 10% e Máximo de 20%)	R\$ 663,00
• Material Pedagógico/Livros/Jogos/Brinquedos (Mínimo 20%)	R\$ 1.325,00
• Custeio Administrativo	R\$ 302,97
• Despesas com Conservação e Limpeza do Imóvel	R\$ 500,00
• Manutenção de Bens Patrimoniais	R\$ 332,00
2. Despesas de Capital: Bem Permanente Pedagógico / Administrativo / Geral (limitado a 20% do Valor Mensal):	R\$ 500,00
Subtotal	R\$ 6.622,97
3. Despesas com Pessoal	
• Salários e encargos sociais/ 13º salário	R\$ 137.162,69
• Equipamentos de proteção individual, exames admissionais/demissionais/periódicos	R\$ 300,00
Subtotal	R\$ 137.462,69
4. Despesas Fixas mensais	
• Contabilidade	R\$ 2.082,00
• Combustível para deslocamentos à Secretaria de Educação, limitado a R\$ 150,00 (cento e cinquenta reais) por mês	R\$ 150,00
• Locação de imóvel	
Subtotal	R\$ 2.232,00
TOTAL MENSAL	R\$ 146.317,66
5. Valores fixos complementares (Anual)	
• Programa Escola Linda - Custeio:	R\$ 34.000,00
• Educação Maker - Custeio:	R\$ 3.000,00
• Educação Maker - Capital:	R\$ 3.000,00
• Bem Permanente Pedagógico/ Administrativo/ Geral - Capital (R\$ 650,00 por turma):	R\$ 3.900,00
CUSTEIO	R\$ 1.786.811,92
CAPITAL	R\$ 12.900,00
VALOR DO PLANO DE TRABALHO	R\$ 1.799.711,92

As ações descritas nos itens elencados serão executadas utilizando os valores indicados acima, respeitados seus respectivos segmentos. No final do exercício, os saldos de cada um dos segmentos, caso hajam, poderão ser remanejados entre si, desde que atendidas todas as necessidades da creche, limitado ao valor total do presente Plano de Trabalho e priorizadas as despesas de Recursos Humanos (Despesas de Pessoal).

Excetuam-se da instrução supracitada os valores complementares previstos, os quais deverão ser utilizados exclusivamente para a finalidade correspondente.

Havendo algum remanejamento de saldos, atendidas as condições acima, será indispensável a deliberação do conselho responsável, registrada em ata, em que conste as alterações e suas justificativas.

**PLANO DE TRABALHO
ANEXO VIII**

Cronograma de Repasse do Exercício de 2023

Nome da Entidade: Instituição Assistencial e Educacional Jardim de Esperança

Segmentos de Despesas	Janeiro	Fevereiro	Março	Abril	Maió	Junho	Julho	Agosto	Setembro	Outubro	Novembro	Dezembro	TOTAL
Salários e encargos sociais/ 13º salário	137.162,69	137.162,69	137.162,69	137.162,69	137.162,69	137.162,69	137.162,69	137.162,69	137.162,69	137.162,69	137.162,69	137.162,69	1.645.952,28
Equip. proteção individual, exames admissionais/demissionais/periódicos	300,00	300,00	300,00	300,00	300,00	300,00	300,00	300,00	300,00	300,00	300,00	300,00	3.600,00
Despesas de consumo (água, luz, telefone, gás)	3.000,00	3.000,00	3.000,00	3.000,00	3.000,00	3.000,00	3.000,00	3.000,00	3.000,00	3.000,00	3.000,00	3.000,00	36.000,00
Ampliação Cultural / Estudo do Meio	-	-	7.956,00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7.956,00
Material Pedagógico/Livros/Jogos/Brinquedos	1.325,00	1.325,00	1.325,00	1.325,00	1.325,00	1.325,00	1.325,00	1.325,00	1.325,00	1.325,00	1.325,00	1.325,00	15.900,00
Custeio Administrativo	302,97	302,97	302,97	302,97	302,97	302,97	302,97	302,97	302,97	302,97	302,97	302,97	3.635,64
Despesas com Conservação e Limpeza do Imóvel	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	6.000,00
Manutenção de Bens Patrimoniais	332,00	332,00	332,00	332,00	332,00	332,00	332,00	332,00	332,00	332,00	332,00	332,00	3.984,00
Contabilidade:	2.082,00	2.082,00	2.082,00	2.082,00	2.082,00	2.082,00	2.082,00	2.082,00	2.082,00	2.082,00	2.082,00	2.082,00	24.984,00
Combustível para deslocamentos à Secretaria de Educação	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00	1.800,00
Locação de imóvel	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Programa Escola Linda - Custeio	17.000,00	17.000,00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	34.000,00
Educação Maker - Custeio	-	-	-	-	3.000,00	-	-	-	-	-	-	-	3.000,00
Educação Maker - Capital	-	-	-	-	3.000,00	-	-	-	-	-	-	-	3.000,00
Bem Permanente Pedagógico/ Administrativo/ Geral - Capital	4.400,00	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	9.900,00
Valor Total Mensal	166.554,66	162.654,66	153.610,66	145.654,66	151.654,66	145.654,66	145.654,66	145.654,66	145.654,66	145.654,66	145.654,66	145.654,66	1.799.711,92

São Bernardo do Campo, 29 de dezembro de 2022

Vanderlei Roberto Rodrigues

Presidente