



RELATÓRIO DE GESTÃO

EXERCÍCIO 2019

SBCPREV

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE SÃO BERNARDO DO CAMPO

SUMÁRIO

1	INTRODUÇÃO	1
2	ORGANIZAÇÃO	2
3	DADOS DOS SEGURADOS, RECEITAS E DESPESAS.....	3
3.1	QUANTITATIVO DE SERVIDORES ATIVOS, APOSENTADOS E PENSIONISTAS.....	3
3.2	RESUMO DA FOLHA DE PAGAMENTO.....	3
3.3	VALOR DA ARRECAÇÃO DE CONTRIBUIÇÕES E OUTRAS RECEITAS.....	3
3.4	VALOR DO PAGAMENTO DE BENEFÍCIOS E OUTRAS DESPESAS.	4
4	EVOLUÇÃO DA SITUAÇÃO ATUARIAL	5
4.1	CUSTOS PREVIDENCIÁRIOS TOTAL.....	5
4.2	EVOLUÇÃO QUANTITATIVA E QUALITATIVA DOS CUSTOS POR TIPO DE BENEFÍCIO.....	6
4.3	EVOLUÇÃO DO RES. RELATIVO AO EQUILÍBRIO FINANCEIRO E ATUARIAL E DO PLANO DE CUSTEIO	8
5	GESTÃO DE INVESTIMENTOS	10
5.1	DESCR. DETALH. DOS ATIVOS, INVEST., APLIC. FINANC. E DO FLUXO DE ENTR. E SAÍDAS DE REC.	10
6	PUBLICAÇÃO DAS ATIVIDADES DOS ÓRGÃOS COLEGIADOS	13
6.1	REUNIÕES E PRINCIPAIS DECISÕES DO CONSELHO DELIBERATIVO, CONSELHO FISCAL E COMITÊ DE INVESTIMENTOS.....	13
7	ATIVIDADE INSTITUCIONAL	14
7.1	GESTÃO DE PESSOAL	14
7.2	GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA.....	16
7.3	GERENCIAMENTO DO CUSTEIO E CONTRATOS.....	18
7.4	CONTROLES INTERNOS	19
7.5	IMAGEM INSTITUCIONAL	20
7.6	CUMPRIMENTO DE DECISÕES JUDICIAIS E CONFORMIDADE.....	22

SBCPREV

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE SÃO BERNARDO DO CAMPO

1 INTRODUÇÃO

Em atendimento ao artigo 66, da Lei Municipal 6.145/2011, o presente Relatório sintetiza, de forma sucinta, as principais ações de gestão praticadas no SBCPREV no exercício de 2019 e constitui instrumento à disposição dos órgãos de controle e da sociedade.

Orientado à atenção para com os princípios da economicidade e eficiência no tratamento dos recursos financeiros do Instituto e na composição das submassas e demais parâmetros determinados pela legislação, o SBCPREV procura manter a prática de gestão eficiente dos aspectos administrativos e financeiros do programa previdenciário, em busca do necessário equilíbrio financeiro e atuarial que venha garantir segurança a servidores ativos, aposentados e pensionistas.

O objetivo precípuo da autarquia é assegurar os direitos previdenciários aos servidores municipais por ela abrangidos e seus dependentes, mediante gestão participativa, com ética, profissionalismo e responsabilidade social.

O presente relatório divulga de forma sintetizada, entre outras informações, dados que possibilitam o conhecimento da instituição e o desempenho da administração. Ademais, esse documento é essencial para explicar a forma de alocação dos recursos que se encontram a ela confiados.

Seguindo essa linha, na aplicação dos recursos estão sempre presentes condições de Segurança, Rentabilidade, Solvência, Liquidez, Motivação, Adequação à Natureza de suas Obrigações e Transparência. Além dos gestores exercerem suas atividades com boa fé, lealdade, diligência e elevados padrões éticos

Esta ferramenta configura-se como mais um canal de comunicação entre a entidade e todos aqueles com os quais ela se relaciona, estando alinhada às nossas estratégias reforçando, assim, nosso compromisso com a transparência de nossas ações.

SBCPREV

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE SÃO BERNARDO DO CAMPO

2 ORGANIZAÇÃO

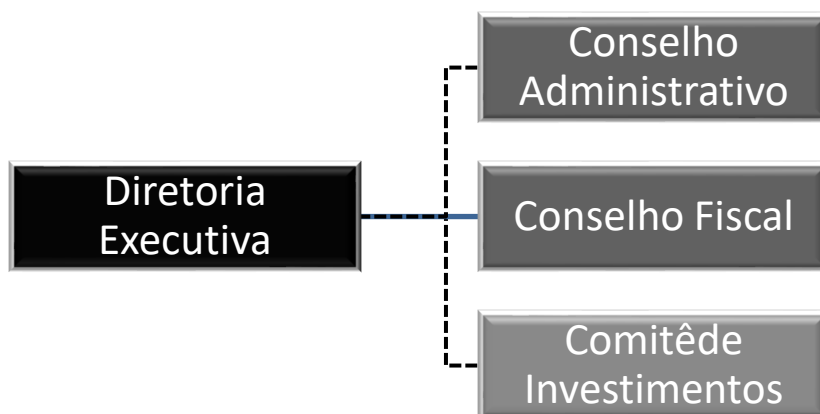
O Instituto de Previdência do Município de São Bernardo do Campo - SBCPREV foi criado pela Lei Municipal nº 6.145, de 06 de setembro de 2011, como unidade gestora dos benefícios previdenciários dos servidores estatutários da Prefeitura, Câmara, Faculdade de Direito, IMASF e Agência Reguladora, com personalidade jurídica de direito público com autonomia administrativa, financeira e patrimonial. Os entes patrocinadores estão discriminado a seguir:

ÓRGÃOS/ENTIDADES PARTICIPANTES DO SISTEMA DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL					
Nome	Tipo	Nome	Tipo	Nome	Tipo
Município de São Bernardo do Campo - PMSBC	Administração Direta (Executivo)	Faculdade de Direito de S. B.do Campo - FDSBC	Administração Indireta (Autarquias e Fundações)	Agência Reguladora de Serviços Públicos de S. B. do Campo – AR-SBC	Administração Indireta (Autarquias e Fundações)
Câmara Municipal de São Bernardo do Campo - CMSBC	Administração Direta (Legislativo)	Instituto de Assist. a Saúde do Funcionalismo - IMASF	Administração Indireta (Autarquias e Fundações)	Instituto de Previd. do Mun. de S. B. do Campo – SBCPREV	Unidade Gestora

O SBCPREV é administrado por uma **Diretoria Executiva** a quem compete a gestão do Sistema de Previdência Social dos servidores municipais, promover estudos e projetos dos planos de custeio, gestão das aplicações financeiras e dos benefícios concedidos aos segurados.

A estrutura administrativa da Previdência Municipal insere os **Órgãos Colegiados** que assumem as responsabilidades pela gestão da organização. Nesta estrutura administrativa, o Conselho Administrativo e o Conselho Fiscal, que são órgãos colegiados, assumem a função deliberativa e supervisão e de fiscalização e controle, respectivamente, da gestão da autarquia. O SBCPREV possui, também, um **Comitê de Investimentos**, com a finalidade de participação no processo decisório quanto à formulação e execução da política de investimentos.

E para cumprir com esse objetivo, a forma de divisão de trabalho assim se apresenta:



OBS.: Consulte o documento "Membros dos Órgãos Colegiados" disponível no Portal SBCPREV, na aba Prestando Contas.

SBCPREV

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE SÃO BERNARDO DO CAMPO

3 DADOS DOS SEGURADOS, RECEITAS E DESPESAS

3.1 Quantitativo de Servidores Ativos, Aposentados e Pensionistas

Em 31/12/2019 o número de beneficiários do SBCPREV totalizaram **20.345**, assim distribuídos:

Nº DE BENEFICIÁRIOS - DATA BASE CADASTRAL: 31/12/2019				
FOLHA	ATIVO	INATIVO	PENSÕES	TOTAL
Quantidade de Servidores (Nº)	11.503	7.146	1.696	20.345
(%) sobre o Total	57%	35%	8%	100%

Em relação aos novos benefícios previdenciários concedidos, no exercício de 2019, totalizaram **412**, e assim distribuídos:

NOVOS BENEFICIOS CONCEDIDOS EM 2019			
TIPO	INATIVO	PENSÕES	TOTAL
Quantidade Novos Benefícios (Nº)	327	85	412
(%) sobre o Total	79%	21%	100%

3.2 Resumo da Folha de Pagamento

De acordo com o somatório das “**Folhas de Pagamentos**” da Unidade Gestora, que refletem a posição do final do exercício de 2019, os **Benefícios Previdenciários “LIQUIDADOS”** totalizaram **R\$ 536.104.436,59**, assim distribuídos:

FOLHA DE PAGAMENTO - LIQUIDADADA EM 2019				
Despesa com Pessoal	Aposentadoria	Pensão	Salario Família	Total
Benefícios Previdenciários (R\$)	452.198.313,25	83.903.518,40	2.604,94	536.104.436,59
(%) sobre o Total	84%	16%	0%	100,00%

3.3 Valor da Arrecadação de Contribuições e Outras Receitas

As receitas realizadas em 2019 totalizaram **R\$ 394.096.073,98**, e assim se apresentaram:

RECEITAS REALIZADAS EM 2019		
Descrição	Valor - R\$	(%) S/Total
CONTRIBUIÇÃO SERVIDORES (Ativos + Aposentados + Pensionistas)	69.687.821,80	18%
CONTRIBUIÇÃO PATRONAL (Normal + Adicional + Parcelada)	173.837.443,11	44%
SUBTOTAL ARRECADADO DE CONTRIBUIÇÕES (Servidores + Patronal)	238.358.560,77	62%
RECEITA PATRIMONIAL (Valores Mobiliários)	79.977.526,26	20%
COMPREV (Compensação Previdenciária)	70.317.551,40	18%
RECEITAS DIVERSAS (Restituições + Outras Receitas)	255.290,28	08%
SUBTOTAL ARRECADADO DE OUTRAS RECEITAS (Patrimonial + Comprev + Receitas Diversas)	70.038.133,94	38%

SBCPREV

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE SÃO BERNARDO DO CAMPO

TOTAL DE RECEITAS ORÇAMENTÁRIAS (Contribuições + Outras Receitas)	394.096.073,98	100%
--	-----------------------	-------------

3.4 Valor do Pagamento de Benefícios e Outras despesas.

As despesas empenhadas em 2019 atingiram R\$ **542.619.681,56**, e assim se apresentaram:

DESPESAS EMPENHADAS EM 2019		
Descrição	Valor - R\$	% S/total
PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS (Ativo + Inativo + Pensionista + Patronal)	541.737.919,14	99,8%
OUTRAS DESPESAS CORRENTES (Despesas Diversas + Despesas Administrativas)	877.492,92	0,2%
SUBTOTAL DESPESAS CORRENTES (Pessoal + Juros da Dívida + Outras Despesas)	570.761.172,39	100,00%
INVESTIMENTOS Bens Móveis)	4.269,50	0,00%
SUBTOTAL DESPESA DE CAPITAL (Investimentos + Amortização da Dívida)	2.500,80	0,00%
TOTAL DE DESPESAS ORÇAMENTÁRIAS (Despesas Correntes + Despesas de Capital)	542.619.681,56	100,00%

SBCPREV

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE SÃO BERNARDO DO CAMPO

4 EVOLUÇÃO DA SITUAÇÃO ATUARIAL

4.1 Custos Previdenciários Total

Os custos dos benefícios previdenciários a serem suportados pelo Fundo de Previdência assim se apresentam:

Benefício Previdenciário	Custo em % sobre o total da folha de pessoal ativo	
	FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO (PLANO PREVIDENCIÁRIO)	FUNDO EM REPARTIÇÃO (PLANO FINANCEIRO)
Aposentadoria por Idade ou por Tempo de Contribuição (Compulsória; Voluntária)	19,05%	24,86%
Aposentadoria por Invalidez	2,16%	3,28%
Pensão por Morte	4,49%	6,77%
Salário-Família	0,00%	0,00%
Auxílio-Reclusão	0,00%	0,00%
TOTAL	25,70%	34,91%

CONTRIBUIÇÕES DE SERVIDORES ATIVOS, INATIVOS E PENSIONISTAS

	Custo em % sobre os vencimentos/proventos	
	em vigor	proposto
Servidores Ativos (% sobre a remuneração mensal)	11,00%	14,00%
Aposentados (% que exceder o limite máximo do RGPS - Regime Geral de Previdência Social)	11,00%	14,00%
Pensões (% que exceder o limite máximo do RGPS - Regime Geral de Previdência Social)	11,00%	14,00%

SBCPREV

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE SÃO BERNARDO DO CAMPO

CONTRIBUIÇÕES DOS ÓRGÃOS EMPREGADORES

	Custo em % sobre o total da folha de pessoal ativo	
	em vigor	proposto
Órgãos Empregadores (% sobre o total da folha dos servidores ativos)	22,00%	22,00%
TOTAL EMPREGADORES	22,00%	22,00%

4.2 Evolução Quantitativa e Qualitativa dos Custos por Tipo de Benefício

No comparativo com a evolução dos Fundos em Repartição (Financeiro) e em Capitalização (Previdenciário) nos últimos quatro anos, temos o que segue:

PLANO FINANCEIRO		Quantidade	Valor mensal do salário	Provisão Matemática
dez/19	Fundo de Previdência		1.089.172.054,84	
	Aposentados	7.141	35.650.205,94	4.429.219.815,87
	Pensionistas	1.676	6.475.923,86	740.341.610,57
	Total Inativos	8.817	42.126.129,80	5.169.561.426,44
	Total Ativos	6.137	31.289.173,55	1.771.889.889,76
	Total Geral	14.954	73.415.303,35	6.941.451.316,20
dez/18	Fundo de Previdência		961.269.814,19	
	Aposentados	6.940	32.825.272,76	8.095.248.971,98
	Pensionistas	1.604	5.901.355,63	1.220.411.527,08
	Total Inativos	8.544	38.726.628,39	9.315.660.499,06
	Total Ativos	6.547	29.788.141,71	4.930.056.801,91
	Total Geral	15.091	68.514.770,10	14.245.717.300,97
dez/17	Fundo de Previdência		843.317.487,10	
	Aposentados	6.670	30.525.690,99	7.586.188.926,19
	Pensionistas	1.518	5.496.102,57	1.184.543.786,87
	Total Inativos	8.188	36.021.793,56	8.770.732.713,06
	Total Ativos	6.581	28.806.559,52	3.897.529.756,17
	Total Geral	14.769	64.828.353,08	12.668.262.469,24
dez/16	Fundo de Previdência		738.427.473,15	
	Aposentados	6.459	29.030.421,12	7.078.686.412,43
	Pensionistas	1.354	5.170.487,19	1.272.547.219,32
	Total Inativos	7.813	34.200.908,31	8.351.233.631,75
	Total Ativos	6.956	30.238.354,33	3.535.885.105,72
	Total Geral	14.769	64.439.262,64	11.887.118.737,47

SBCPREV

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE SÃO BERNARDO DO CAMPO

PLANO FINANCEIRO		Variação Fundo	Variação Qtde	Variação salário	Provisão Matemática
dez/2019 dez/2018	Fundo de Previdência	13,31%			
	Aposentados		2,90%	8,61%	-45,29%
	Pensionistas		4,49%	9,74%	-39,34%
	Total Inativos		3,20%	8,78%	-44,51%
	Total Ativos		-6,26%	5,04%	-64,06%
	Total Geral		-0,91%	7,15%	-51,27%
dez/2018 dez/2017	Fundo de Previdência	13,99%			
	Aposentados		4,05%	7,53%	6,71%
	Pensionistas		5,67%	7,37%	3,03%
	Total Inativos		4,35%	7,51%	6,21%
	Total Ativos		-0,52%	3,41%	26,49%
	Total Geral		2,18%	5,69%	12,45%
dez/2017 dez/2016	Fundo de Previdência	14,20%			
	Aposentados		3,27%	5,15%	7,17%
	Pensionistas		12,11%	6,30%	-6,92%
	Total Inativos		4,80%	5,32%	5,02%
	Total Ativos		-5,39%	-4,74%	10,23%
	Total Geral		0,00%	0,60%	6,57%

PLANO PREVIDENCIÁRIO		Quantidade	Valor mensal do salário	Provisão Matemática
dez/19	Fundo de Previdência		438.978.815,62	
	Aposentados	5	14.320,16	3.060.219,43
	Pensionistas	20	30.971,03	8.104.884,91
	Total Inativos	25	45.291,19	11.165.104,34
	Total Ativos	5.366	19.172.368,74	247.736.568,96
	Total Geral	5.391	19.217.659,93	258.901.673,30
dez/18	Fundo de Previdência		325.565.377,34	
	Aposentados	3	5.533,13	957.370,54
	Pensionistas	11	19.189,28	3.509.499,69
	Total Inativos	14	24.722,41	4.466.870,23
	Total Ativos	5.094	17.240.709,30	152.486.986,28
	Total Geral	5.108	17.265.431,71	156.953.856,50
dez/17	Fundo de Previdência		225.817.495,31	
	Aposentados	1	1.167,88	185.371,49
	Pensionistas	3	8.233,09	1.483.892,66
	Total Inativos	4	9.400,97	1.669.264,15
	Total Ativos	4.145	13.208.325,42	87.246.900,02
	Total Geral	4.149	13.217.726,39	88.916.164,17
dez/16	Fundo de Previdência		149.573.086,33	
	Aposentados	0	0,00	0,00
	Pensionistas	0	0,00	0,00
	Total Inativos	0	0,00	0,00
	Total Ativos	3.760	11.758.456,19	63.477.347,88
	Total Geral	3.760	11.758.456,19	63.477.347,88

SBCPREV

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE SÃO BERNARDO DO CAMPO

PLANO PREVIDENCIÁRIO		Variação Fundo	Variação Qtde	Variação salário	Provisão Matemática
dez/2019 dez/2018	Fundo de Previdência	34,84%			
	Aposentados		66,67%	158,81%	219,65%
	Pensionistas		81,82%	61,40%	130,94%
	Total Inativos		78,57%	83,20%	149,95%
	Total Ativos		5,34%	11,20%	62,46%
Total Geral			5,54%	11,31%	64,95%
dez/2018 dez/2017	Fundo de Previdência	44,17%			
	Aposentados		200,00%	373,78%	416,46%
	Pensionistas		266,67%	133,08%	136,51%
	Total Inativos		250,00%	162,98%	167,60%
	Total Ativos		22,90%	30,53%	74,78%
Total Geral			23,11%	30,62%	76,52%
dez/2017 dez/2016	Fundo de Previdência	50,97%			
	Aposentados		0,00%	0,00%	0,00%
	Pensionistas		0,00%	0,00%	0,00%
	Total Inativos		0,00%	0,00%	0,00%
	Total Ativos		10,24%	12,33%	37,45%
Total Geral			10,35%	12,41%	40,08%

4.3 Evolução do Res. Relativo ao Equilíbrio Financeiro e Atuarial e do Plano de Custeio

Na comparação com a Provisão Matemática dos Fundos em Repartição (Financeiro) e em Capitalização (Previdenciário), obteremos o seguinte resultado:

FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO (PLANO PREVIDENCIÁRIO)			
Data da Avaliação	Provisão Matemática (R\$)	Patrimônio (R\$)	% de Cobertura
dez/16	63.477.347,88	149.573.086,33	235,63
dez/17	88.916.164,17	225.817.495,31	253,97
dez/18	156.953.856,50	325.565.377,34	207,43
dez/19	258.901.673,30	438.978.815,62	169,55

FUNDO EM REPARTIÇÃO (PLANO FINANCEIRO)			
Data da Avaliação	Provisão Matemática (R\$)	Patrimônio (R\$)	% de Cobertura
dez/16	11.887.118.737,47	738.427.473,15	6,21
dez/17	12.668.262.469,24	843.317.487,10	6,66
dez/18	14.245.717.300,97	961.269.814,19	6,75
dez/19	6.941.451.316,20	1.089.172.054,84	15,69

SBCPREV

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE SÃO BERNARDO DO CAMPO

FUNDO EM REPARTIÇÃO

	Valores em Reais
Ativo Real Ajustado:	1.089.172.054,84
(+) Cobertura de Insuficiência Financeira:	5.852.279.261,36
(-) Provisão Matemática:	6.941.451.316,20
Equilíbrio Atuarial:	-

FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO

	Valores em Reais
Ativo Real Ajustado:	438.978.815,62
(+) Outros Créditos:	-
(-) Provisão Matemática:	258.901.673,30
Superavit Técnico	180.077.142,32

SBCPREV

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE SÃO BERNARDO DO CAMPO

5 GESTÃO DE INVESTIMENTOS

A transparência é um princípio fundamental na gestão das aplicações dos recursos financeiros do SBCPREV. Adotando o modelo de Gestão Própria as políticas de investimentos é formulada, elaborada e executada pelo Comitê de Investimentos e são aprovadas anualmente pelo Conselho Administrativo. O SBCPREV, também conta com a Consultoria de Valores Mobiliários “CRÉDITO & MERCADO” – que utiliza a plataforma SIRU para acompanhamento das rentabilidades e fornecimento de informações relevantes –, que fornece elementos para auxiliar a tomada de decisão dos gestores e comitê.

Para o exercício de 2019, os resultados dos investimentos ficaram bem acima das metas projetadas para o ano. A rentabilidade foi de **(20,04%)**, contra uma meta atuarial de **(10,99%)**.

5.1 Descr. Detalh. dos Ativos, Invest., Aplic. Financ. e do Fluxo de Entr. e Saídas de Rec.

Os investimentos no mercado financeiro e de capitais, estão distribuídos nos segmentos de renda fixa e renda variável e estão registradas no grupo “Investimentos e Aplicações Temporárias a Curto Prazo”, acrescidos dos rendimentos auferidos, até a data do balanço.

O patrimônio de cobertura, ao final do exercício era de **R\$ 1.424.806.120,71**. No confronto com exercício anterior, observa-se um acréscimo de **R\$ 244.936 milhões**, equivalente a uma progressão horizontal de **20,76%**, e estão assim distribuídos:

CARTEIRA DE INVESTIMENTOS						
DESCRIÇÃO	2019	AV%	2018	AV%	VARIAÇÃO	AH%
TITULOS E VALORES MOBILIARIOS	1.424.806.120,71	100,00%	1.179.870.142,27	100,00%	244.935.978,44	20,76%
APLICACOES EM SEGMENTO DE RENDA FIXA - RPPS	991.396.592,64	69,58%	973.586.823,30	82,52%	17.809.769,34	1,83%
TITULOS DE RESPONSABILIDADE DO TESOURO	223.387.014,10	15,68%	230.686.576,40	19,55%	(7.299.562,30)	(3,16%)
FUNDOS DE INVESTIMENTO EM RENDA FIXA OU REFERENCIA	131.137.326,07	9,20%	75.180.997,10	6,37%	55.956.328,97	74,43%
FUNDOS DE INVESTIMENTOS EM RENDA FIXA OU REFERENC	151.335.316,37	10,62%	199.301.945,35	16,89%	(47.966.628,98)	(24,07%)
FUNDOS DE INVESTIMENTOS EM DIREITOS CREDITORIOS	7.925.859,88	0,56%	7.418.873,07	0,63%	506.986,81	6,83%
FUNDOS DE INVESTIMENTOS EM TITULOS DO TESOURO	477.611.076,22	33,52%	460.998.431,38	39,07%	16.612.644,84	3,60%
APLICACOES EM SEGMENTO DE RENDA VARIAVEL - RPPS	433.409.528,07	30,42%	206.283.318,97	17,48%	227.126.209,10	110,10%
FUNDOS DE INVESTIMENTOS REFERENCIADOS	6.716.522,56	0,47%	5.385.082,16	0,46%	1.331.440,40	24,72%
FUNDOS DE INVESTIMENTOS ACOES	180.850.767,68	12,69%	106.220.560,30	9,00%	74.630.207,38	70,26%
FUNDO DE INVESTIMENTOS MULTIMERCADO	56.311.344,04	3,95%	20.323.956,78	1,72%	35.987.387,26	177,07%
FUNDOS DE INDICES REFERENCIADOS EM ACOES	161.504.055,42	11,34%	55.641.343,91	4,72%	105.862.711,51	190,26%
FUNDOS DE INVESTIMENTOS EM PARTICIPACOES	11.506.437,02	0,81%	3.531.346,73	0,30%	7.975.090,29	225,84%
FUNDOS DE INVESTIMENTOS IMOBILIARIOS	16.520.401,35	1,16%	15.181.029,09	1,29%	1.339.372,26	8,82%

SBCPREV

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE SÃO BERNARDO DO CAMPO

ENQUADRAMENTO

Artigos - Renda Fixa	Resolução % Pró Gestão - Nível 1	Carteira \$	Carteira %	Estratégia de Alocação - Limite - 2019			GAP Superior
				Inferior %	Alvo %	Superior %	
Artigo 7º, Inciso I, Alínea 'a'	100,00%	228.384.304,25	15,50%	17,00%	20,00%	40,00%	360.926.048,66
Artigo 7º, Inciso I, Alínea 'b'	100,00%	524.911.008,90	35,63%	35,00%	40,00%	50,00%	211.726.932,24
Artigo 7º, Inciso III, Alínea 'a'	65,00%	14.074.077,84	0,96%	21,00%	10,00%	35,00%	501.572.480,95
Artigo 7º, Inciso IV, Alínea 'a'	45,00%	229.311.197,38	15,56%	4,00%	10,00%	25,00%	139.007.773,19
Artigo 7º, Inciso VII, Alínea 'a'	5,00%	7.963.278,79	0,54%	0,70%	1,00%	2,00%	21.502.238,86
Total Renda Fixa	100,00%	1.004.643.867,16	68,19%	77,70%	81,00%	152,00%	

Artigos - Renda Variável	Resolução % Pró Gestão - Nível 1	Carteira \$	Carteira %	Estratégia de Alocação - Limite - 2019			GAP Superior
				Inferior %	Alvo %	Superior %	
Artigo 8º, Inciso I, Alínea 'a'	35,00%	0,00	0,00%	5,00%	6,00%	15,00%	220.991.382,34
Artigo 8º, Inciso II, Alínea 'a'	25,00%	324.397.315,07	22,02%	6,00%	8,00%	10,00%	-177.069.726,84
Artigo 8º, Inciso III	10,00%	48.540.729,07	3,29%	1,00%	1,00%	10,00%	98.786.859,16
Artigo 8º, Inciso IV, Alínea 'a'	5,00%	21.115.250,60	1,43%	1,00%	1,50%	5,00%	52.548.543,51
Artigo 8º, Inciso IV, Alínea 'b'	5,00%	17.357.938,52	1,18%	1,00%	1,50%	3,00%	26.840.337,95
Total Renda Variável	35,00%	411.411.233,26	27,92%	14,00%	18,00%	43,00%	

Artigos Exterior	Resolução % Pró Gestão - Nível 1	Carteira \$	Carteira %	Estratégia de Alocação - Limite -			GAP Superior
				Inferior %	Alvo %	Superior %	
Artigo 9º, Inciso II	10,00%	40.676.645,78	2,76%	0,00%	0,00%	0,00%	-40.676.645,78
Artigo 9º, Inciso III	10,00%	16.544.136,07	1,12%	0,00%	0,00%	0,00%	-16.544.136,07
Total Exterior	10,00%	57.220.781,85	3,88%	0,00%	0,00%	0,00%	

OBS.: Consulte o documento "Política de investimentos" disponível no Portal SBCPREV, na aba Prestando Contas, item Comitê de Investimentos, subitem Investimentos.

SBCPREV

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE SÃO BERNARDO DO CAMPO

RETORNO

Mês	Saldo Anterior	Aplicações	Resgates	Saldo no Mês	Retorno (\$)	Retorno Acum (\$)
Janeiro	1.180.978.209,52	16.862.486,50	15.996.020,26	1.220.882.242,32	39.037.566,56	39.037.566,56
Fevereiro	1.220.882.242,32	58.974.689,62	50.174.962,60	1.230.936.205,15	1.254.235,81	40.291.802,37
Março	1.230.936.205,15	21.676.441,38	13.471.868,53	1.243.346.172,37	4.205.394,37	44.497.196,74
Abril	1.243.346.172,37	25.986.104,66	17.870.173,12	1.266.072.762,44	14.610.658,53	59.107.855,27
Maiο	1.266.072.762,44	67.548.254,80	59.306.862,87	1.302.557.760,41	28.243.606,04	87.351.461,31
Junho	1.302.557.760,41	18.486.916,83	10.428.856,03	1.348.730.879,59	38.115.058,38	125.466.519,69
Julho	1.348.730.879,59	20.749.843,65	11.272.017,03	1.378.134.919,47	19.926.213,26	145.392.732,95
Agosto	1.378.134.919,47	19.590.776,99	10.856.180,03	1.403.863.135,32	16.993.618,89	162.386.351,84
Setembro	1.403.863.135,32	21.054.092,97	13.057.115,32	1.437.721.445,56	25.861.332,59	188.247.684,43
Outubro	1.437.721.445,56	26.213.517,79	16.627.697,36	1.466.960.964,65	19.653.698,66	207.901.383,09
Novembro	1.466.960.964,65	103.112.829,32	94.054.637,98	1.469.689.621,90	-6.329.534,09	201.571.849,00
Dezembro	1.469.689.621,90	97.114.499,98	135.854.510,89	1.473.275.882,27	42.326.271,28	243.898.120,28

Mês	Retorno Mês (%)	Retorno Acum (%)	Meta Mês(%)	Meta Acum (%)	Gap Acum (%)	VaR (%)
Janeiro	3,30%	3,30%	0,87%	0,87%	378,87%	2,35%
Fevereiro	0,10%	3,41%	1,01%	1,89%	180,66%	2,58%
Março	0,34%	3,76%	1,21%	3,12%	120,37%	3,91%
Abril	1,17%	4,97%	1,09%	4,25%	117,04%	2,11%
Maiο	2,22%	7,30%	0,66%	4,94%	147,85%	471.413,80%
Junho	2,91%	10,42%	0,45%	5,41%	192,62%	2,54%
Julho	1,47%	12,04%	0,63%	6,08%	198,11%	2,06%
Agosto	1,23%	13,41%	0,63%	6,75%	198,81%	3,57%
Setembro	1,83%	15,49%	0,44%	7,21%	214,77%	2,24%
Outubro	1,36%	17,06%	0,57%	7,83%	217,94%	2,44%
Novembro	-0,43%	16,55%	1,01%	8,91%	185,78%	2,63%
Dezembro	2,88%	19,91%	1,71%	10,78%	184,77%	2,57%

6 PUBLICAÇÃO DAS ATIVIDADES DOS ÓRGÃOS COLEGIADOS

6.1. Reuniões e Principais Decisões do Conselho Deliberativo, Conselho Fiscal e Comitê de Investimentos

I) Conselho Administrativo

Foram realizadas reuniões mensais ordinárias e extraordinárias para homologação dos cálculos nos processos de aposentadorias e pensões, abertura de licitações, aprovação das prorrogações dos contratos em andamento, planos de aplicação financeira e demais assuntos pertinentes ao Conselho.

Consulte o documento "Atas do Conselho Administrativo" disponível no Portal SBCPREV, na aba Prestando Contas, item Conselho Administrativo, subitem Atas 2019.

Endereço Eletrônico: <https://www.saobernardo.sp.gov.br/web/sbcprev/prestando-contas>

II) Conselho Fiscal

Foram realizadas reuniões mensais ordinárias e extraordinárias durante todo o período para fiscalização Orçamentária e Financeira do Instituto, tendo sido considerado regulares todos os demonstrativos.

Consulte o documento "Atas do Conselho Fiscal" disponível no Portal SBCPREV, na aba Prestando Contas, item Conselho Fiscal, subitem Atas 2019.

Endereço Eletrônico: <https://www.saobernardo.sp.gov.br/web/sbcprev/prestando-contas>

II) Comitê de Investimentos

Foram realizados reuniões mensais, tanto ordinárias como extraordinária para tratar de assuntos com relação às propostas de investimentos e desinvestimentos apresentadas pela Gestão do Instituto, mediante as recomendações da Política de Investimentos.

Consulte o documento "Atas Comitê de Investimentos" disponível no Portal SBCPREV, na aba Prestando Contas, item Comitê de Investimentos, subitem Atas 2019.

Endereço Eletrônico: <https://www.saobernardo.sp.gov.br/web/sbcprev/prestando-contas>

7 ATIVIDADE INSTITUCIONAL

7.1 Gestão de Pessoal

Em 2019, a gestão de pessoas tem sido muito valorizada e praticada pela Diretoria Executiva da Previdência Municipal, pois eles entenderam a importância de oferecer o suporte necessário aos funcionários para que eles se sintam reconhecidos e, conseqüentemente, motivados. Neste sentido, desde 2018 com a publicação da **Resolução SBCPREV nº 001/2018**, foi regulamentado no âmbito da Previdência Municipal o “Plano Anual de Capacitação do Servidor”, considerando que a maior capacitação do servidor é medida que contribui expressivamente para a melhoria da prestação de serviço público no geral e que a medida ali instituída mira o elevado objetivo da eficiência, prevista no art.37 da Constituição Federal.

7.1.1 Plano Anual de Capacitação do Servidor

A capacitação na Autarquia envolve todos órgãos colegiados e servidores do SBCPREV, para que todos estejam alinhados aos procedimentos da organização e desenvolvam habilidades que ampliem a capacidade de crescimento pessoal e também da Previdência Municipal. A atividade de capacitação define-se como a participação do servidor em cursos, seminários, palestras, simpósios, congressos, fóruns, encontros, oficinas, entre outras, que tenham a finalidade de qualificação, aperfeiçoamento e especialização.

PRINCIPAIS CURSOS E CAPACITAÇÕES REALIZADOS NO EXERCÍCIO DE 2019	
EVENTO	INTUIÇÃO
Critérios do Certificado de Regularidade Previdenciária - CRP	EVG
Pró-Gestão RPPS	
Censo Cadastral Previdenciário	
eSocial para Órgãos Públicos - RPPS	
Aposentadoria e Pensão de servidores: Atualizações conforme Emenda 103/2019	
A Previdência Social dos Servidores Públicos: Regime Próprio e Regime de Previdência	
Contabilização de Benefícios	
Noções Básicas em Previdência Complementar	
Demonstrativo de Investimentos do RPPS - DAIR E DPIN	
Gestão de Consultas e Normas GESCON - RPPS	
Manual Básico - Previdência	EPCP
Relatório de Investimentos dos RPPS	
Fundamentos do Controle Interno	
Fragilidades Financeiras nos RPPS	
EC 103/2019: Nova Previdência no RPPS Municipal	
Nova Previdência e impacto nos RPPS	

SBCPREV

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE SÃO BERNARDO DO CAMPO

7.1.2 Plano na Carreira do Servidor

O SBCPREV oferece a oportunidades e estímulos ao desenvolvimento pessoal e profissional aos seus servidores tendo em vista desenvolvimento na respectiva carreira, com base na igualdade de oportunidades, no mérito funcional, na qualificação profissional e no esforço pessoal. Neste sentido, a avaliação periódica de desempenho individual é requisito necessário para o desenvolvimento na carreira por meio de **progressão horizontal**, com valorização do desempenho eficiente das funções atribuídas, buscando sempre a valorização do servidor e aperfeiçoamento e humanização do serviço público. Iniciada em 2015, a progressão horizontal ocorre a cada dois anos, sendo promovido de um grau para o outro, em cada Diretoria, **30% (trinta por cento)** dos servidores, recaindo as promoções nos que obtiverem maior numero de pontos.

TABELA DE ESCALA DE VALORES DE VENCIMENTOS							
PROMOÇÃO HORIZONTAL							
Servidor Efetivo		REF	A	B	C	D	E
Cargo	Escolaridade	40HS	dez/19	6%	5%	4%	3%
AGENTE PREVIDENCIÁRIO	Ensino Médio	1	3.348	3.548	3.715	3.849	3.950
ANALISTA PREVIDENCIÁRIO	Ensino Superior	16	8.298	8.796	9.211	9.543	9.792

7.1.3 Cargos

O SBCPREV encerrou o ano de 2019 com **(25)** servidores no quadro total da Autarquia, distribuídos assim:

CARGOS	VAGAS CRIADAS	VAGAS OCUPADAS	Admitidos/ Convocados	Exonerados	Aposentado	Falecido
Diretor Superintendente	1	1	0	0	0	0
Diretor	2	2	0	0	0	0
Agente Previdenciário	20	16	6	0	0	0
Analista Previdenciário	4	4	0	0	0	0
Procurador Autárquico	2	2	0	0	0	0
Servidores Cedidos	0	0	0	0	0	0
TOTAL	29	25	6	0	0	0

Detalhamos abaixo os cargos em comissão quanto à sua ocupação por servidores cedidos por outros órgãos, servidores do quadro próprio e servidores sem vínculo com a Administração.

Quantitativo de servidores em cargos comissionados, por origem e Poder					
Poder	Servidor cedido	Quadro Próprio	Sem Vínculo com a Administração	Vagos	Total
Executivo	1	03	02	04	10
Cargo Ocupado	Diretor Superintendente	Chefe de Seção	Diretor Administrativo e Financeiro / Diretor Previdenciário	Assessor Autárquico I e II	Cargo em Comissão

SBCPREV

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE SÃO BERNARDO DO CAMPO

7.2 Gestão Orçamentária e Financeira

7.2.1 Gestão Orçamentária

7.2.2 Execução das Receitas e Despesas

A Lei Municipal que aprovou o orçamento para o exercício que se examina estimou a RECEITA e fixou a DESPESA na importância de **R\$ 716.410.000,00**.

A receita orçamentária efetivamente arrecadada foi de **R\$ 394.096.073,98**. Já a despesa empenhada no exercício atingiu a cifra de **R\$ 542.619.681,56**. Resumindo, na execução orçamentária supracitada verificamos um déficit orçamentário de **R\$ 148.523.607,58**.

Essa Necessidade de Financiamento foi assumida pelo Tesouro do Ente que é responsável por arcar com esse custo, cujo o montante repassado na forma de Aporte Financeiro foi de **R\$ 276.334.292,32**.

Apresentamos a seguir, o comportamento das receitas e despesas orçamentárias no exercício de 2019:

SÍNTESE DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA DE 2019.

	Títulos	Valor (R\$)	Totais (R\$)
RECEITA			
	Realizada	394.096.073,98	
	(-) Prevista	(385.864.000,00)	
	(=) Excesso de Arrecadação		8.232.073,98
DESPESA			
	Executada	542.619.681,56	
	(-) Autorizada	(716.410.000,00)	
	(=) Economia Orçamentária		(173.790.318,44)
EXECUTADO			
	Receita Realizada	394.096.073,98	
	(-) Despesa Executada	(542.619.681,56)	
	(=) Déficit de Execução		(148.523.607,58)

SBCPREV

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE SÃO BERNARDO DO CAMPO

7.2.3 . Gestão Financeira

As disponibilidades líquidas transferidas do exercício de 2018 totalizaram a importância de **R\$ 1.180.735.647,25** e, em decorrência da gestão financeira do exercício de 2019, passou a ser de **R\$ 1.430.941.262,00**. Resumindo, o Fluxo Financeiro apurado resultou aumento das Disponibilidades Financeiras em **R\$ 132.536.343,25**.

As operações orçamentárias e extraorçamentárias durante o exercício de 2019 estão demonstradas da seguinte forma:

SÍNTESE DA DEMONSTR. DOS FLUXOS DE CAIXA 2019

Títulos	Valor (R\$)	Totais (R\$)
(+) FLUXO DE CAIXA DAS ATIVIDADES OPERACIONAIS		
Ingressos	1.921.060.641,17	
Desembolsos	<u>(1.670.850.756,92)</u>	
Fluxo de Caixa Líquido das Atividades Operacionais (I)		250.209.884,25
(+) FLUXOS DE CAIXA DAS ATIVIDADES DE INVESTIMENTO		
Ingressos	-	
Desembolsos	<u>(4.269,50)</u>	
Fluxo de Caixa Líquido das Atividades de Investimento (II)		(4.269,50)
(+) FLUXOS DE CAIXA DAS ATIVIDADES DE FINANCIAMENTO		
Ingressos	-	
Desembolsos	<u>-</u>	
Fluxo de Caixa Líquido das Atividades de Financiamento (III)		-
(=) GERAÇÃO LÍQUIDA DE CAIXA E EQUIVALENTE DE CAIXA (I + II + III)		250.205.614,75
Caixa e Equivalentes de Caixa Inicial	1.180.735.647,25	
Caixa e Equivalentes de Caixa Final		1.430.941.262,00

SBCPREV

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE SÃO BERNARDO DO CAMPO

7.3 Gerenciamento do Custeio e Contratos

As **Despesas Administrativas** necessárias ao funcionamento do SBCPREV estão limitadas a uma **taxa no percentual de 2%** sobre o montante da remuneração, proventos e pensões pagos no exercício financeiro anterior aos segurados vinculados ao RPPS (**Lei Federal**). No caso do SBCPREV, os valores financeiros segregados para custeio administrativo foi no **limite máximo** de gasto permitido **no percentual de 0,60%** para 2019 (**Lei Municipal**), conforme segue:

TAXA ADMINISTRATIVA - LEGISLAÇÃO			REMUNERAÇÃO 2018	TAXA ADMINISTRAÇÃO - LEI MUNICIPAL		
LEGISLAÇÃO	ALÍQUOTA	VALOR FIXADO		DESPESA	VALOR	% SOBRE TOTAL
Federal	2,00%	22.763.891,02	1.138.194.550,75	FIXADA	6.829.167,30	100,00%
Municipal	0,60%	6.829.167,30		EXECUTADA	4.176.723,04	58,65%
Economia de Despesa	1,40%	15.934.723,71		ECONOMIA	2.652.444,26	38,84%

Na tabela acima, depreende-se que ao adotar a “Alíquota da Lei Municipal”, de valor INFERIOR a “Alíquota da Lei Federal”, temos uma Economia de Despesa de **70,00%** na elaboração do Orçamento de 2019. Constata-se, ainda, que no período, o total de “Despesas Administrativas” EMPENHADAS foi de **58,65%** do total fixado pela Lei Municipal. O resultado, neste caso, foi uma Economia de Despesa de **38,34%** obedecendo os parâmetros da **norma federal e municipal**.

Passa-se agora a análise, exclusiva, dos **Contratos Administrativos** relacionados a “Outros Serviços de Terceiros - Pessoa Jurídica” através da prestação de serviços Comum, Técnico-Profissional e Especializado (Custódia Qualificada, Recorte de Jornal, Perícia Médica, Publicidade Legal, Consultoria Atuarial, Franquia Postal, Sistema Previdenciário, Serviços de Limpeza), que em **2019** totalizaram **09 (nove) contratos vigentes**, Já em relação aos valores, o SBCPREV encerrou o exercício com um **Saldo Final** contabilizado de **R\$ 814.920,32**.

O quadro a seguir demonstra a composição dos contratos:

Nº CONTRATO	FORNECEDOR	OBJETO
00002/2013	ESCRITORIO TECNICO DE ASSESSORIA ATUARIAL S/S LTDA	CONSULTORIA ATUARIAL
00001/2016	CAIXA ECONOMICA FEDERAL	CUSTODIA QUALIFICADA
00003/2016	FERNANDA F PONTIN - ME	RECORTES JORNAIS
00001/2017	CEMTRA - CENTRO ESPECIALIZADO EM MEDICINA DO TRABALHO	PERICIA MEDICA
00001/2018	IMPrensa OFICIAL DO ESTADO S/A	PUBLICIDADE LEGAL
00002/2018	ESCRITORIO TECNICO DE ASSESSORIA ATUARIAL S/S LTDA	CONSULTORIA ATUARIAL
00003/2018	ARHO SERVICOS DE APOIO EMPRESARIAL EIRELI	SERVICOS DE LIMPEZA
00004/2018	EMPRESA BRASILEIRA DE CORREIOS E TELEGRAFOS	FRANQUIA POSTAL
00001/2019	ABACO TECNOLOGIA DE INFORMACAO LTDA	SISTEMA PREVIDENCIÁRIO

7.4 Controles Internos

Controle Interno do SBCPREV, em linhas gerais, é elaborado com as normas e procedimentos de auditoria aplicáveis a Administração Pública, bem como com os critérios contidos na legislação vigente.

Em 2019, foi possível observar:

- I. **Área de Gestão de Benefícios:** a análise efetuada demonstra que Concessão de Benefícios e pensões e revisão seguiram dentro do previsto. Todos os anos os segurados do SBCPREV devem provar que estão vivos para manter o benefício ativo. O procedimento é obrigatório para todos e concomitantemente é feita a atualização dos dados do servidor no sistema previdenciário (recadastramento).
- II. **Área de Gestão Atuarial:** a análise efetuada demonstra que estudo atuarial, contempla a análise dos resultados das avaliações atuariais anuais relativas aos três últimos exercícios, com comparativo entre a evolução das receitas e despesas estimadas e as efetivamente executadas, adicionalmente o estudo técnico de aderência das hipóteses biométricas, demográficas, econômicas e financeiras do plano de benefícios do SBCPREV, embasando as hipóteses atuariais adotadas na avaliação atuarial válida para 2019, aprovadas pelo Conselho Administrativo.
- III. **Área Gestão da Folha de Pagamento:** a análise efetuada demonstra que os pagamentos do servidores inativos e pensionistas processaram-se dentro das datas previstas. Os entes municipais forneceram ao SBCPREV as informações e documentos solicitados, tais como: folhas de pagamentos de repasses das contribuições, que permitiram o efetivo controle de apuração e repasse de contribuições; as folhas dos segurados ativos, inativos e pensionistas vinculados ao RPPS, elaboradas mensalmente, foram distintas das folhas dos servidores enquadrados como segurados obrigatórios do RGPS; o resumo consolidado da folha de pagamento contendo os somatórios dos valores relacionados a remuneração bruta e da base de cálculo das contribuições, acrescidos do valor da contribuição devida e do número total de segurados. Em 2019 foram dispensados esforços para a manutenção do Acordo de Cooperação Técnica - ACT com o RGPS e o envio dos processos corretamente para garantir o recebimento dos recursos financeiros relativos ao COMPREV.
- IV. **Gestão de Investimentos:** a análise efetuada demonstra que a Política de Investimentos estabeleceu as diretrizes das aplicações dos recursos garantidores dos pagamentos dos segurados e beneficiários do regime, visando atingir a meta atuarial definida para garantir a

manutenção do seu equilíbrio econômico-financeiro e atuarial, tendo sempre presentes os princípios da boa governança, da segurança, rentabilidade, solvência, liquidez, da motivação, da adequação da natureza de suas obrigações e transparência. Na condução das operações relativas às aplicações dos recursos tiveram como objetivo específico, zelar pela eficiência, buscando alocar os investimentos em instituições que possuam as seguintes características: solidez patrimonial, experiência positiva no exercício da atividade de administração de grandes volumes de recursos e em ativos com adequada relação risco X retorno. Para cumprimento do objetivo específico e considerando as perspectivas do cenário econômico, estabeleceu-se a modalidade e os limites legais e operacionais, buscando a mais adequada alocação dos ativos, à vista do perfil do passivo no curto, médio e longo prazo, atendendo aos normativos da Resolução CMN nº 3.922/2010. Foram também analisados o enquadramento dos Investimentos na Resolução CMN nº 3.922/2010; a elaboração do cenário econômico do exercício (tendências e perspectivas); a elaboração da Estratégia de Aplicação; o envio ao Presidente/Gestor para aprovação junto ao Comitê de investimentos; a apresentação Presencial ao Conselho Administrativo da política de investimentos elaborada para o INTITUTO; Após aprovação foi realizado o Demonstrativo da Política de Investimentos – DPIN e emissão do arquivo XML.

- V. **Demais Áreas Analizadas:** em 2019 foram efetuadas análises também nas áreas:
- a) Administrativa, orçamentária, financeira, patrimonial e contábil;
 - b) remuneração da diretoria executiva;
 - c) denúncias, representações e expedientes;
 - d) apreciação das contas por parte do órgão colegiado;
 - e) Certificação de Regularidade Previdenciária – CRP; e
 - f) transparência.

VI. Conclusão

Não foram encontrados erros ou vícios formais, concluindo pela regularidade dos procedimentos.

7.5 Imagem Institucional

7.5.1 Implantação do Processo Digital

A Resolução SBCPREV 005/2017, deu início a implantação do Processo Digital – PRODIGI no Instituto. O sistema dispõe de recursos de fluxos de trabalho automatizados e visualização eletrônica de documentos.

7.5.2 Responsabilidade Ambiental

Desde 2011 o SBCPREV promove a conscientização ambiental dentro de suas dependências orientando seus servidores a evitar desperdícios, utilizar a impressão frente e verso e só imprimir se for realmente indispensável, utilizar copos/canecas de vidro em substituição aos de plásticos e fazer a coleta seletiva do lixo seco, cujo material é depositado em um Ponto de Entrega Voluntária – PEV e recolhido semanalmente pela Secretaria Municipal de Serviços.

7.5.3 Sistema de Benefícios

Em 2018, iniciou-se a elaboração da Licitação para contratação de empresa para desenvolvimento do Sistema de Concessão de Benefícios Previdenciários. A empresa vencedora foi a “Abaco Tecnologia da Informação” que desenvolveu o Sistema Previdenciário, conforme contrato assinado em fevereiro de 2019. O Sistema visa atender às exigências da legislação previdenciária, contemplando sua adaptação a eventuais mudanças que possam vir a ocorrer. Este também possibilita a formatação e cálculo das concessões apresentando os cenários através da memória de cálculo, permitindo simulações prévias e confirmação do benefício, além de efetuar o cadastro do servidor automaticamente no módulo de Folha de Pagamento. O Sistema está sendo desenvolvido exclusivamente para a gestão de benefícios e auxílios previdenciários, obedecendo fielmente às regras dos RPPS.

7.5.4 Transparência das Informações

A Autarquia vem cumprindo rigorosamente a obrigatoriedade de transparência das informações públicas legalmente prevista com a edição da Lei de Responsabilidade Fiscal (Lei Complementar Federal nº 101/2000), especialmente na parte alterada pela Lei de Transparência da Gestão Fiscal (Lei Complementar Federal nº 131/2009), que ganhou força com o advento da Lei de Acesso à Informação (Lei Federal nº 12.527/2011).

Em 2019 o SBCPREV continuou revendo e atualizando os canais de divulgação para garantir qualidade nas informações de transparência ativa, sempre visando assegurar a tempestividade e assertividade das informações publicadas. É um trabalho permanente de atualização, principalmente de informações frequentemente renovadas, e continuará sendo aprimorado durante o ano de 2020.

7.6 Cumprimento de Decisões Judiciais e Conformidade

Os precatórios da Autarquia são todos de **Natureza Alimentar**, isto é, decorrem de ações judiciais como as referentes a salários, pensões, aposentadorias e indenizações por morte ou invalidez. As requisições recebidas até 1º de julho de 2018, foram convertidas em precatórios e incluídas na proposta orçamentária do exercício de 2019,

O quadro a seguir demonstra a composição dos precatórios:

SENTENÇAS JUDICIAIS TJSP - PRECATÓRIOS EXERCÍCIO 2019			
TIPO DE CRÉDITO	Dotação Orçamentária	Depósitos Realizados	Saldo Não utilizado
PRECATÓRIOS ALIMENTARES	3.804.000,00	2.308.269,34	1.495.730,66
% SOBRE O TOTAL	100%	61%	39%
TOTAL SENTENÇA JUDICIAIS	3.804.000,00	2.308.269,34	1.495.730,66

São Bernardo do Campo, 31 de Dezembro de 2019.

De acordo,

HENRIQUE APARECIDO VICENTE
Analista Previdenciário - Contador

ETTORE DE CARVALHO ORIOLO
Analista Previdenciário - Contador

ANTONIO GILMAR GIRALDINI
Diretor Financeiro e de Investimentos

EDSON BARBOSA SOBRINHO
Diretor Previdenciário

MARCELO GAMA DOREIS
Diretor Administrativo

MARCELO AUGUSTO ANDRADE GALHARDO
Diretor Superintendente