



ESCRITÓRIO TÉCNICO DE ASESORIA ATUARIAL S/S LTDA.

CA/133/2022

São Paulo, 22 de abril de 2022.

**Instituto de Previdência do Município de São Bernardo do Campo - SBCPREV**

A/C Sr. Antonio Gilmar Giral dini

Ref.: **RELATÓRIO DE GESTÃO ATUARIAL – base 2021**

Prezados Senhores

Em atendimento ao solicitado, vimos apresentar demonstrativo referente à evolução de receitas e despesas estimadas e efetivamente executadas no período compreendido pelos três últimos exercícios —cujos DRAA encontram-se disponíveis no sistema da Secretaria de Previdência (exercícios 2020 e 2021), acrescentadas informações extraídas do Relatório da Avaliação Atuarial posicionada em 31/12/2021, devido à demora na regularização do sistema CADPREV para postagem do DRAA 2022—, bem como expor dados levantados na movimentação de segurados, seus salários/proventos e provisões matemáticas calculadas, considerando os dados utilizados nas avaliações atuariais referentes às datas-bases dezembro/2019, dezembro/2020 e dezembro/2021, visando à alimentação do relatório em epígrafe.

Com o advento da atuação da Portaria MF nº 464/2018, a nomenclatura anteriormente empregada para a referência ao fundo formador do programa previdenciário do RPPS passa a identificar os planos como:

- Plano Previdenciário = Fundo em Capitalização
- Plano Financeiro = Fundo em Repartição



a) Evolução de receitas e despesas

Convém frisar que a estimativa de despesas considera o peso daqueles servidores já elegíveis à aposentadoria, os chamados iminentes, sem qualquer garantia de efetivação da mudança para a condição de inativos.

a.1) Evolução das receitas entre 2019 e 2021:

Exercício 2022, data-base 31/12/2021

data-base	Receita estimada		Receita realizada		realizada / estimada
	Fundo em Capitalização	variação	Fundo em Capitalização	variação	
dez/19	69.544.646,02		68.523.346,33		-1,5%
dez/20	78.116.072,15	12,3%	81.229.124,08	18,5%	4,0%
dez/21	79.890.238,54	2,3%	138.684.024,88	70,7%	73,6%
média	75.850.318,90		96.145.498,43		26,8%

data-base	Receita estimada		Receita realizada		realizada / estimada
	Fundo em Repartição	variação	Fundo em Repartição	variação	
dez/19	169.344.299,58		325.572.727,65		92,3%
dez/20	179.010.601,36	5,7%	227.167.570,63	-30,2%	26,9%
dez/21	149.701.516,46	-16,4%	84.538.735,60	-62,8%	-43,5%
média	166.018.805,80		212.426.344,63		28,0%

Receita total			
data-base	estimada	realizada	realizada / estimada
dez/19	238.888.945,60	394.096.073,98	65,0%
dez/20	257.126.673,51	308.396.694,71	19,9%
dez/21	229.591.755,00	223.222.760,48	-2,8%
média	241.869.124,70	308.571.843,06	27,6%



O crescimento nas receitas do Fundo em Capitalização deveu-se, especialmente, à evolução dos ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios no triênio analisado, refletindo o aumento de patamar de R\$ 439 milhões em 2019 para R\$ 2.111,2 milhões em 2021, espelhando a operação de transferência de segurados do Fundo em Repartição, combinada com o aumento do número de servidores ativos, aposentados e pensionistas, bem como de suas bases de cálculo.

A comparação entre as datas-bases reflete o processo de transferência, com o quantitativo de aposentados partindo de 8 em 2020 para 2.442 em 2021, com o de pensionistas evoluindo de 22 para 97.

Ainda há que considerar o impulso dado ao patrimônio, resultante da notável rentabilidade apresentada pelas aplicações financeiras componentes do Ativo Real Ajustado em 2019, em contraste com a retração observada até 2021, quando os regimes próprios sofreram as restrições da legislação federal sobre contratações e aumentos salariais, bem como a redução do ganho financeiro consequente dos efeitos da crise sanitária provocada pela pandemia do Covid-19, levando a relação entre o constatado e o previsto para a receita a fechar o triênio observado mostrando valores médios realizados 26,8% superiores aos estimados.

Considerado o triênio, a receita do Fundo em Capitalização apresentou crescimento da ordem de 102,4%.

O efeito da transferência de segurados do Fundo em Repartição produziu nele a retração das receitas em 74% no período, parcialmente compensadas pelo aumento nas bases de cálculo de ativos, aposentados e pensionistas.

O período examinado apresentou reversão na proporção entre as receitas realizadas e as estimadas no Fundo em Repartição, fechando o triênio com superioridade das realizadas em 28%.



Considerado o total do fundo de previdência (em Capitalização e em Repartição), a relação também revelou reversão, com a realizada superando a estimada em 27,6%.

a.2) Evolução das despesas entre 2019 e 2021:

data-base	Despesa estimada		Despesa realizada		realizada / estimada
	Fundo em Capitalização	variação	Fundo em Capitalização	variação	
dez/19	1.068.422,89		1.597.288,71		49,5%
dez/20	1.216.124,66	13,8%	643.715,56	-59,7%	-47,1%
dez/21	1.424.766,31	17,2%	151.381.353,43	23416,8%	10525,0%
média	1.236.437,95		51.207.452,57		4041,5%

data-base	Despesa estimada		Despesa realizada		realizada / estimada
	Fundo em Repartição	variação	Fundo em Repartição	variação	
dez/19	536.716.679,85		540.939.472,92		0,8%
dez/20	584.542.077,37	8,9%	570.119.957,63	5,4%	-2,5%
dez/21	571.447.219,26	-2,2%	434.201.120,25	-23,8%	-24,0%
média	564.235.325,49		515.086.850,27		-8,7%

Despesa total			
data-base	estimada	realizada	realizada / estimada
dez/19	537.785.102,74	542.536.761,63	0,9%
dez/20	585.758.202,03	570.763.673,19	-2,6%
dez/21	572.871.985,57	585.582.473,68	2,2%
média	565.471.763,45	566.294.302,83	0,1%

Analogamente, o processo de transferência de segurados produziu forte desvio na evolução das despesas, apontando aumento equivalente a 9.377,4% no Fundo em Capitalização e diminuição em 19,7% no Fundo em Repartição.



A relação entre valores médios realizados e estimados fechou o período com as despesas realizadas superando as estimadas em 4.041,5% no Fundo em Capitalização, com efeito oposto no Fundo em Repartição, onde a média das realizadas mostrou-se 8,7% inferior à das estimadas.

Ilustração da mudança no perfil das despesas, resultante do processo de transferência de segurados, é oferecida pela representação de cada grupo de pagamentos nos fundos, assim resumidos:

	Fundo em Capitalização	Fundo em Repartição
2020	36% Aposentadorias, 64% Pensões por Morte	85% Aposentadorias, 15% Pensões por Morte
2021	83% Aposentadorias, 17% Pensões por Morte	79% Aposentadorias, 21% Pensões por Morte

Na totalização das despesas dos fundos, a relação entre o constatado e o previsto demonstrou estabilidade no cômputo do triênio, com as realizadas superando as estimadas em apenas 0,1%.

Finalizando a travessia do momento crítico de aumento na demanda de aposentadorias, conseqüente da expectativa de reforma no sistema previdenciário brasileiro, o comportamento das despesas ainda mostra a influência da carga produzida pelo aumento do número de aposentados, agravada pelo crescimento das bases de cálculo de proventos.

Fator preponderante para a justificar diferença entre estimado e executado toma forma na não ocorrência de aposentadorias programadas e pensões por morte tidas como possíveis para o ano. Vale reiterar que estimativas de despesas consideram o peso dos iminentes, aqueles elegíveis que podem não requerer imediatamente a aposentadoria, em atendimento à orientação emanada da Secretaria de Previdência, indicando assumir postura conservadora no cálculo das provisões matemáticas, em favor da segurança do sistema.



A variação no fundo também reflete a influência da incorporação de tempo de contribuição quando o segurado atinge a elegibilidade à aposentadoria.

**b)** Como demais aspectos relevantes, extraídos dos dados coligidos nas avaliações atuariais sobre as datas-bases dezembro/2019, dezembro/2020 e dezembro/2021, ressaltamos:

**b.1)** O fundo de previdência e a administração do plano de benefícios são tratados em fundos alimentados por contribuições de servidores ativos, aposentados, pensionistas e órgãos empregadores.

**b.2)** Considerada a base técnica construída a partir de hipóteses e premissas, sobre a qual se fundamentam os estudos atuariais, destacam-se as seguintes alterações e peculiaridades:

- ◆ O emprego da Tábua Completa de Mortalidade, além de atualizada a cada ano em obediência a determinação legal, sofreu alteração em 2019, substituindo-se a tábua IBGE Ambos os Sexos pelas separadas por sexo, por força de determinação contida na Portaria MF nº 464/2018, produzindo impacto no dimensionamento das projeções atuariais, especialmente no que tange à consideração da predominância de mulheres associada às aposentadorias especiais para professores, dada a notável diferença nos quantitativos de ambas as grandezas no RPPS.
- ◆ Analogamente, a taxa atuarial de juros utilizada como taxa de desconto para apuração do valor presente dos fluxos de benefícios e contribuições —até 2018 praticada à razão de 6,00% a.a. nas projeções do Fundo em Capitalização—, por força do vigor da Portaria MF nº 464/2018 passou a ser determinada como resultado da comparação entre o valor esperado da rentabilidade futura dos investimentos dos ativos garantidores e uma taxa parâmetro estabelecida em



função da duração do passivo do fundo, prevalecendo a menor delas — equivalente a **4,00%** em todo o período examinado.

Para o Fundo em Repartição, cujas projeções anteriormente eram calculadas à taxa zero, dado não ser fundo então considerado como com meta a perseguir, as provisões matemáticas passaram a ser calculadas em função da taxa parâmetro estabelecida pela duração do passivo do fundo, correspondendo a **5,87%** em 2019, **5,38%** em 2020 e **4,74%** em 2021.

Cabe ressaltar o efeito direto das reduções na taxa de desconto, resultando em cálculo das provisões matemáticas a maior, quando trazidas a valor presente.

- ◆ Relativamente à adequação da base técnica utilizada nos estudos atuariais à realidade da massa segurada, a Portaria MF nº 464/2018 remete à necessidade de se providenciar teste de aderência das principais hipóteses a eles aplicadas, centrado nos pressupostos assumidos para o crescimento dos salários e remunerações, para as taxas anuais reais de juros e para as tábuas de mortalidade adotadas, visando verificar se seu emprego se mantém adequado ao histórico e às características do grupo segurado.

Tal teste, cuja estrutura e parâmetros encontram-se definidos na Instrução Normativa nº 09/2018, configura o denominado Relatório de Análise das Hipóteses, trabalho que a Secretaria de Previdência determina que seja realizado a cada 4 anos e com exigibilidade inicial definida em função do perfil atuarial do RPPS.

Enquadrando-se o **SBCPREV** no Perfil Atuarial III, sua primeira apresentação foi estabelecida pela Portaria nº 18.084/2020, com prazo até **31/07/2023**, restando à Secretaria de Previdência disponibilizar modelo para a produção e forma de envio de tal relatório em seu sítio eletrônico, medida não efetivada até a elaboração do presente trabalho.



Desta forma, salvo eventual interferência do órgão regulamentador relativa aos prazos e à aplicabilidade daqueles parâmetros, em breve o RPPS poderá verificar a consonância dos modelos, metodologia e parâmetros principais dedicados ao mais recente estudo atuarial com a realidade da massa segurada.

- b.3)** Alíquotas de contribuição dos segurados permaneceram no patamar correspondente a **11,00%** até 2019, adequando-se ao determinado pela Emenda Constitucional nº 103/2019 em 2020, ao serem alteradas para **14,00%** sobre a folha de pagamento dos servidores ativos e aplicadas ao que exceder o limite do RGPS para inativos e pensionistas.
- b.4)** As alíquotas de contribuição normal patronal dedicadas à cobertura dos benefícios previdenciários permaneceram no patamar de **21,40%** até 2020, sendo ajustadas para **20,80%** em 2021, em função da alteração na base de incidência promovida pela regulamentação em vigor (folha de servidores ativos).

O custeio referente às despesas administrativas foi estabelecido em legislação municipal como resultante da incidência de alíquota correspondente a **0,60%**, aplicada sobre o total das remunerações, proventos e pensões, totalizando **22,00%** para a contribuição patronal. A avaliação referente ao ano-base 2021 considerou a alteração da alíquota para **1,20%**, em função da alteração na base de incidência, mantendo o patamar de contribuição patronal total em **22,00%**.

- c)** Relativamente à evolução registrada no quadro de servidores ativos, aposentados e pensionistas, ao que se associam os respectivos valores totalizados de salários, proventos de aposentadorias e pensões e as atuarialmente calculadas Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos e a Conceder, o plano de benefícios assim se desenvolveu:



## c.1) Fundo em Capitalização

Descrição	2021	2020	2019
BASE NORMATIVA			
PLANO DE CUSTEIO VIGENTE			
Contribuição Normal - Ente Federativo	22,00%	22,00%	22,00%
BASE CADASTRAL			
ESTATÍSTICAS DA POPULAÇÃO COBERTA			
Quantidade de Segurados Ativos	5.673	5.624	5.366
Quantidade de Aposentados	2.442	8	5
Quantidade de Pensionistas	97	22	20
Média da Base de Cálculo dos Segurados Ativos	3.792,35	3.765,27	3.572,93
Média do Valor de Benefício dos Aposentados	4.635,71	3.000,74	2.864,03
Média do Valor de Benefício dos Pensionistas	2.281,08	1.519,73	1.548,55
Idade Média dos Segurados Ativos	41,35	40,52	39,86
Idade Média dos Aposentados	77,97	62,13	56,80
Idade Média dos Pensionistas	57,94	29,41	25,10
Idade Média Projetada para Aposentadorias	60,72	61,93	63,10
RESULTADOS			
VALORES DOS COMPROMISSOS			
Ativos Garantidores dos Compromissos do Plano de Benefícios	2.111.209.630,36	578.132.405,31	438.978.815,62
Valor Atual dos Benefícios Futuros - Concedidos	1.199.011.715,87	12.691.561,12	11.172.585,13
( - ) Valor Atual das Contribuições Futuras - Concedidos	28.314.213,86	0,00	7.480,79
Reserva Matemática de Benefícios Concedidos	1.170.697.502,01	12.691.561,12	11.165.104,34
Valor Atual dos Benefícios Futuros - a Conceder	2.073.647.578,98	1.678.034.067,45	1.521.522.047,78
( - ) Valor Atual das Contribuições Futuras - a Conceder	1.179.811.272,59	1.217.322.197,75	1.273.785.478,82
Reserva Matemática de Benefícios a Conceder	893.836.306,39	460.711.869,70	247.736.568,96
Valor Atual da Compensação Financeira a Receber	324.635.931,10	0,00	0,00
Valor Atual da Compensação Financeira a Pagar	0,00	0,00	0,00
Resultado Atuarial	371.311.753,06	104.728.974,49	180.077.142,32
CUSTO NORMAL			
CUSTO ANUAL PREVISTO (% SOBRE BASE DE CONTRIBUIÇÃO)			
Benefícios em Regime de Capitalização (%)	24,93%	23,58%	19,65%
Benefícios em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura (%)	5,37%	5,27%	6,05%
Benefícios em Regime de Repartição Simples (%)	0,00%	0,00%	0,00%
<b>Alíquotas de Custeio Normal definidas nas avaliações atuariais para aplicação no exercício seguinte</b>			
Ente Federativo - Contribuição Normal	20,80%	19,60%	20,00%
Taxa de Administração	1,20%	2,40%	2,00%

**Fundo em Capitalização**

Descrição	2021/2020	2020/2019
BASE NORMATIVA		
PLANO DE CUSTEIO VIGENTE		
Contribuição Normal - Ente Federativo	0,00%	0,00%
BASE CADASTRAL		
ESTATÍSTICAS DA POPULAÇÃO COBERTA		
Quantidade de Segurados Ativos	0,87%	4,81%
Quantidade de Aposentados	30425,00%	60,00%
Quantidade de Pensionistas	340,91%	10,00%
Média da Base de Cálculo dos Segurados Ativos	0,72%	5,38%
Média do Valor de Benefício dos Aposentados	54,49%	4,77%
Média do Valor de Benefício dos Pensionistas	50,10%	-1,86%
Idade Média dos Segurados Ativos	2,05%	1,66%
Idade Média dos Aposentados	25,50%	9,38%
Idade Média dos Pensionistas	97,01%	17,17%
Idade Média Projetada para Aposentadorias	-1,95%	-1,85%
RESULTADOS		
VALORES DOS COMPROMISSOS		
Ativos Garantidores dos Compromissos do Plano de Benefícios	265,18%	31,70%
Valor Atual dos Benefícios Futuros - Concedidos	9347,31%	13,60%
( - ) Valor Atual das Contribuições Futuras - Concedidos	0,00%	-100,00%
Reserva Matemática de Benefícios Concedidos	9124,22%	13,67%
Valor Atual dos Benefícios Futuros - a Conceder	23,58%	10,29%
( - ) Valor Atual das Contribuições Futuras - a Conceder	-3,08%	-4,43%
Reserva Matemática de Benefícios a Conceder	94,01%	85,97%
Valor Atual da Compensação Financeira a Receber	0,00%	0,00%
Valor Atual da Compensação Financeira a Pagar	0,00%	0,00%
Resultado Atuarial	254,55%	-41,84%
CUSTO NORMAL		
CUSTO ANUAL PREVISTO (% SOBRE BASE DE CONTRIBUIÇÃO)		
Benefícios em Regime de Capitalização (%)	5,73%	20,00%
Benefícios em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura (%)	1,90%	-12,89%
Benefícios em Regime de Repartição Simples (%)	0,00%	0,00%
<b>Alíquotas de Custeio Normal definidas nas avaliações atuariais para aplicação no exercício seguinte</b>		
Ente Federativo - Contribuição Normal	6,12%	-2,00%
Taxa de Administração	-50,00%	20,00%



Variações notáveis no Fundo em Capitalização refletem a movimentação denotada pela transferência de segurados do Fundo em Repartição e pelo constatado aumento nos valores médios de remunerações e proventos de aposentadoria e pensão.

O período examinado incluiu a travessia dos anos em que a crise sanitária produzida pela pandemia do Covid-19 mais se mostrou atuante, afetando a rentabilidade dos ativos garantidores do RPPS.

A evolução da provisão matemática no Fundo em Capitalização apresentou crescimento distorcido pela transferência de segurados, mostrando ritmo de crescimento mais acelerado que o dos ativos garantidores: 697,4% x 380,9% no período.

Vale reiterar a influência das alterações produzidas na utilização de tábuas atuariais e taxas de juros, consequentes das imposições veiculadas na Portaria MF nº 464/2018.

Essa movimentação relativa entre os recursos disponíveis e a responsabilidade do plano de benefícios —quantificada na medida do Índice de Cobertura, adiante descrito— expõe a aproximação dos valores referentes ao patrimônio do RPPS, já próximos à equalização com o montante da provisão matemática do Fundo em Capitalização.



## c.2) Fundo em Repartição

Descrição	2021	2020	2019
BASE NORMATIVA			
PLANO DE CUSTEIO VIGENTE			
Contribuição Normal - Ente Federativo	22,00%	22,00%	22,00%
BASE CADASTRAL			
ESTATÍSTICAS DA POPULAÇÃO COBERTA			
Quantidade de Segurados Ativos	5.470	5.777	6.137
Quantidade de Aposentados	4.891	7.264	7.141
Quantidade de Pensionistas	1.779	1.737	1.676
Média da Base de Cálculo dos Segurados Ativos	5.171,76	5.148,78	5.098,45
Média do Valor de Benefício dos Aposentados	5.373,42	5.074,14	4.992,33
Média do Valor de Benefício dos Pensionistas	3.942,99	3.907,67	3.863,92
Idade Média dos Segurados Ativos	50,39	49,81	49,29
Idade Média dos Aposentados	64,01	68,18	67,78
Idade Média dos Pensionistas	65,88	65,90	65,01
Idade Média Projetada para Aposentadorias	59,93	61,25	60,80
RESULTADOS			
VALORES DOS COMPROMISSOS			
Ativos Garantidores dos Compromissos do Plano de Benefícios	18.291.709,79	1.351.330.679,62	1.089.172.054,84
Valor Atual dos Benefícios Futuros - Concedidos	4.906.965.877,23	5.647.971.566,47	5.793.231.753,20
( - ) Valor Atual das Contribuições Futuras - Concedidos	114.203.902,23	131.943.794,35	623.670.326,76
Reserva Matemática de Benefícios Concedidos	4.792.761.975,00	5.516.027.772,12	5.169.561.426,44
Valor Atual dos Benefícios Futuros - a Conceder	3.611.929.978,24	2.997.975.597,82	3.040.041.942,86
( - ) Valor Atual das Contribuições Futuras - a Conceder	683.794.278,80	742.871.364,64	988.620.011,97
Reserva Matemática de Benefícios a Conceder	2.928.135.699,44	2.255.104.233,18	2.051.421.930,89
Valor Atual da Compensação Financeira a Receber	678.011.051,13	711.591.625,82	279.532.041,14
Valor Atual da Compensação Financeira a Pagar	0,00	0,00	0,00
Resultado Atuarial	-7.024.594.913,52	-5.708.209.699,86	-5.852.279.261,35



*Fundo em Repartição*

Descrição	2021/2020	2020/2019
BASE NORMATIVA		
PLANO DE CUSTEIO VIGENTE		
Contribuição Normal - Ente Federativo	0,00%	0,00%
BASE CADASTRAL		
ESTATÍSTICAS DA POPULAÇÃO COBERTA		
Quantidade de Segurados Ativos	-5,31%	-5,87%
Quantidade de Aposentados	-32,67%	1,72%
Quantidade de Pensionistas	2,42%	3,64%
Média da Base de Cálculo dos Segurados Ativos	0,45%	0,99%
Média do Valor de Benefício dos Aposentados	5,90%	1,64%
Média do Valor de Benefício dos Pensionistas	0,90%	1,13%
Idade Média dos Segurados Ativos	1,16%	1,05%
Idade Média dos Aposentados	-6,12%	0,59%
Idade Média dos Pensionistas	-0,03%	1,36%
Idade Média Projetada para Aposentadorias	-2,16%	0,74%
RESULTADOS		
VALORES DOS COMPROMISSOS		
Ativos Garantidores dos Compromissos do Plano de Benefícios	-98,65%	24,07%
Valor Atual dos Benefícios Futuros - Concedidos	-13,12%	-2,51%
( - ) Valor Atual das Contribuições Futuras - Concedidos	-13,45%	-78,84%
Reserva Matemática de Benefícios Concedidos	-13,11%	6,70%
Valor Atual dos Benefícios Futuros - a Conceder	20,48%	-1,38%
( - ) Valor Atual das Contribuições Futuras - a Conceder	-7,95%	-24,86%
Reserva Matemática de Benefícios a Conceder	29,84%	9,93%
Valor Atual da Compensação Financeira a Receber	-4,72%	154,57%
Valor Atual da Compensação Financeira a Pagar	0,00%	0,00%
Resultado Atuarial	23,06%	-2,46%

As variações produzidas pela transferência de segurados para o Fundo em Capitalização são visíveis na evolução dos ativos garantidores, saindo de um viés



de crescimento até 2020, quando perfazia R\$ 1.351,3 milhões, para fechar 2021 em R\$ 18,3 milhões.

Convém frisar que o período em foco inclui a travessia dos anos em que a crise sanitária produzida pela pandemia do Covid-19 mais se mostrou atuante, afetando a rentabilidade dos ativos garantidores do RPPS.

Variações menos sensíveis, dadas as dimensões dos valores envolvidos, mostram a oscilação dos montantes de provisão matemática, aumentados em 7,6% em 2020 e com redução de 0,6% em 2021. Há que considerar o peso do aumento contínuo nos valores médios de remunerações e proventos, bem como a influência das alterações produzidas com a utilização de tábuas atuariais e taxas de juros, produzidas pelo disposto na Portaria MF nº 464/2018.

Com a transferência de recursos para o Fundo em Capitalização, os ativos garantidores do Fundo em Repartição passaram a representar apenas 0,24% do montante de provisão matemática.

Confrontados os valores de provisão matemática e patrimônio, obtêm-se os seguintes Índices de Cobertura, traduzindo a capacidade do plano de cumprir com o compromisso assumido para com seus participantes:

<b>Fundo em Capitalização</b>			
<b>data-base</b>	<b>Ativos Garantidores</b>	<b>Provisão Matemática</b>	<b>Índice de Cobertura</b>
<b>dez/19</b>	438.978.815,62	258.901.673,30	169,55%
<b>dez/20</b>	578.132.405,31	473.403.430,82	122,12%
<b>dez/21</b>	2.111.209.630,36	2.064.533.808,40	102,26%



<b>Fundo em Repartição</b>			
<b>data-base</b>	<b>Ativos Garantidores</b>	<b>Provisão Matemática</b>	<b>Índice de Cobertura</b>
<b>dez/19</b>	1.089.172.054,84	7.220.983.357,33	15,08%
<b>dez/20</b>	1.351.330.679,62	7.771.132.005,30	17,39%
<b>dez/21</b>	18.291.709,79	7.720.897.674,44	0,24%

Em função de recente alteração no procedimento orientada pela Secretaria de Previdência, os cálculos envolvendo a Provisão Matemática passaram a segregar a Compensação Previdenciária, produzindo eventual divergência na apresentação da grandeza em relação a valores apresentados em avaliações antigas.

A soma dos efeitos nas projeções considerando tábuas de mortalidade segregadas por sexo e do cálculo considerando taxas de desconto decrescentes implica que a avaliação da relação entre as grandezas dos fundos mostra-se inviável, em função da proximidade com o processo de transferência de segurados e recursos.

d) Os Resultados Atuariais do plano de benefícios assim se apresentaram:

<b>Fundo em Capitalização</b>				
<b>data-base</b>	<b>Resultado técnico</b>	<b>Valor atual do plano de amortização</b>	<b>Situação atuarial</b>	
<b>dez/19</b>	180.077.142,32	0,00	deficit a amortizar	0,00
<b>dez/20</b>	104.728.974,49	0,00	deficit a amortizar	0,00
<b>dez/21</b>	371.311.753,06	0,00	deficit a amortizar	0,00



Fundo em Repartição				
data-base	Valor atual da cobertura da insuficiência financeira	Valor atual do plano de amortização	Resultado atuarial	
dez/19	5.852.279.261,35	0,00	equilíbrio	0,00
dez/20	5.708.209.699,85	0,00	equilíbrio	0,00
dez/21	7.024.594.913,52	0,00	equilíbrio	0,00

A condição superavitária do Fundo em Capitalização inibe a consideração de plano de suplementação. Assumida a cobertura do Fundo em Repartição pelo ente federativo, a movimentação relativa dos valores que associam patrimônio, compensação previdenciária, provisão matemática e evolução dos Índices de Cobertura demonstrou condição de o RPPS oferecer sustentabilidade no desenvolvimento do plano de benefícios.

**e) Esclarecimento sobre a evolução das Provisões Matemáticas**

Convém frisar que as provisões matemáticas do Fundo em Capitalização tendem a apresentar crescimento contínuo, em função de uma conjunção de fatores:

- ◆ Sobrecarga dos benefícios a conceder em virtude da diminuição do tempo que falta para que cada participante atinja a elegibilidade à aposentadoria.

A cada ano que passa o prazo disponível para que o fundo de previdência responda pela obrigação com cada participante reduz-se em um ano; assim, quando é calculado o valor que deve estar reservado para um participante que está um ano mais próximo da aposentadoria, este será maior que aquele calculado no ano anterior.



ESCRITÓRIO TÉCNICO DE ACESSORIA ATUARIAL S/S LTDA.

Mesmo que um salário não tenha variado de um ano para outro, a aproximação do momento da aposentadoria faz aumentar a necessidade do que se deve reservar para a entrega ao participante.

- ◆ As provisões também são atingidas pelo incremento salarial em função de bonificações, especialmente àqueles que tenham mais tempo de serviço. Um servidor que receba quinquênio, sexta-parte ou qualquer valor que seja agregado à sua remuneração apresentará forte elevação no cálculo da sua provisão, interferindo significativamente na projeção da curva de crescimento do grupo de um ano para outro.
- ◆ Além do efeito observado em muitas avaliações atuariais realizadas até o início desse período, em que o noticiário envolvendo a possibilidade de reforma no sistema previdenciário brasileiro vinha provocando aumento na demanda por aposentadorias, há que se considerar a mudança da tábua de mortalidade aplicada de um ano para outro, em obediência a determinação da Secretaria da Previdência, afetando diretamente a projeção da expectativa de vida para cada integrante do grupo.

Com a esperança de que a abordagem oferecida contribua para a visualização de um panorama englobando os mais recentes estudos atuariais, colocamo-nos à disposição para eventual necessidade de complementação e esclarecimento.

Atenciosamente

**Escritório Técnico de Assessoria Atuarial S/S Ltda.**

Otto Costa Jr.

Richard Dutzmann

Atuário Diretor