
REFORMULAÇÃO DO PLANO DE TRABALHO

Dados da Organização da Sociedade Civil

ANEXO I

1. Dados da OSC:

Nome Empresarial: Fraterno Associação Assistencial II

Nome Fantasia:

CNPJ: 55.038.905/0001-42

Endereço: Rua Sétimo Guazelli, nº 99

Bairro: Jardim Trieste

Município: S.B.Campo

CEP: 09760-600

Telefone/ Fax: 4330-1712

E-mail: crechefraterno@gmail.com

Site/Blog:

Local de Atendimento:

Nome Empresarial: Fraterno Associação Assistencial II

Nome da Creche: Creche Fraterno II

CNPJ: 55.038.905/0002-23

Endereço: Estrada dos Alvarengas, 1422

Bairro: Bairro Campestre

Município: S.B.Campo

CEP: 09850-550

Telefone/ Fax: 4342-3000 / 2356-0340

E-mail: crechefraterno2@gmail.com

2. Dados do Representante Legal:

Nome Completo: José Reis Filho

Cargo: Presidente

Período do Mandato: 01/01/2019 a 31/12/2020

Procurador(a):

REFORMULAÇÃO DO PLANO DE TRABALHO

Identificação do Objeto a ser Executado e Metas a serem Atingidas

ANEXO II

Nome da Entidade: Fraterno Associação Assistencial II

> Contextualização da Proposta

A Constituição Federal determina que a educação é direito de todos e dever do Estado e da família (artigo 205), sendo efetivada mediante a garantia de diferentes níveis e etapas educacionais, dentre as quais a educação infantil, ofertada em creches e pré-escolas às crianças de até cinco anos de idade (artigo 208).

As instituições de educação infantil, localizadas no município, compoem o sistema de ensino municipal, sejam públicas, mantidas e administradas pelo Poder Público federal, estadual, distrital, municipal (LDB, art. 19, inciso I), ou privadas sendo mantidas e administradas por pessoas físicas ou jurídicas de direito privado (LDB, art. 19, inciso II), que se organizam em dois grupos: com fins lucrativos e as comunitárias, confessionais ou filantrópicas sem fins lucrativos. Todas as instituições privadas devem ter capacidade de autofinanciamento (Constituição Federal, art. 209; LDB, art. 7) para que tenham autorização para funcionamento.

A parceria entre Poder Público e a instituição, estratégia presente em muitos municípios para garantir a oferta da educação infantil, pressupõe como interesses comuns o atendimento educacional à criança em mútua colaboração para atingir este objetivo.

A atuação do Poder Público não se limita ao repasse de recursos, mas envolve permanente supervisão, formação continuada, assessoria técnica e pedagógica, ações que expressam o real compromisso com a qualidade do atendimento às crianças, assim como fortalecer a parceria com os setores da sociedade civil.

> Do Objeto a ser Executado

Gestão e acompanhamento dos recursos financeiros a serem repassados pelo Município, com base no cálculo de valor apresentado pela Secretaria de Educação, para atendimento educacional em período integral de crianças de 0 a 3 anos, no período de vigência da parceria.

Os valores repassados serão obrigatoriamente empregados para execução das despesas previstas no presente plano de trabalho, sendo válidos durante a vigência do ajuste pertinente.

O presente aditamento trata da complementação de recursos no montante de R\$ 83.214,45 (oitenta e três mil, duzentos e quatorze reais e quarenta e cinco centavos), no segmento de "Despesas com Pessoal – Custeio" e deverá ser aplicado para pagamento de Vale-Refeição, exclusivamente aos funcionários que atendem à parceria, referente ao exercício de 2021.

Valor per capita mensal:

Berçário	R\$	732,27
Infantil	R\$	585,76

Número de Alunos Atendidos:

Turma:	Quantidade de Alunos	Quantidade de Turmas
Berçário:	12	1
Infantil:	156	7
TOTAL:	168	8

Previsão de Início e Fim da Execução do Objeto

Início: Data da Assinatura do Termo.
Término: 31 de dezembro de 2021

REFORMULAÇÃO DO PLANO DE TRABALHO

Execução e Prestação de Contas

ANEXO III

Nome da Entidade: Fraterno Associação Assistencial II

➤ **Etapas ou Fases de Execução**

A execução do objeto será realizada através do atendimento mensal no serviço de creche e está atrelada ao Calendário Escolar do Município.

Esta entidade está ciente quanto à obrigatoriedade de entregar o relatório dos atendimentos efetuados no mês anterior à Secretaria de Educação até o dia 10 de cada mês, constando planilha demonstrativa do número de crianças atendidas e certidões de regularidade fiscal, previdenciária, tributária, de contribuições e de dívida ativa, para atestação pelo Departamento de Ações Educacionais e liberação dos repasses.

Todas as vagas serão preenchidas por crianças da lista encaminhada pela Secretaria de Educação, respeitando-se a classificação. O atendimento não justificado conforme apontado na planilha de justificativa implicará no estorno do valor per capita referente à criança matriculada.

O atendimento às crianças em comprovada situação de risco somente será aceito quando do encaminhamento pela Secretaria de Educação.

Caso o atendimento realizado seja menor do que o previsto no presente plano de trabalho, a Secretaria de Educação poderá proceder com os ajustes necessários aos repasses mensais.

A SE-117 será comunicada oficialmente e com antecedência sobre a intenção da dispensa de qualquer um dos funcionários pertencentes ao quadro de pessoal da entidade referente ao ajuste de que trata o presente plano de trabalho. A mesma deverá aguardar a devolutiva do setor deliberando a dispensa. Caso seja autorizada a dispensa, deverá ser realizado mediante cumprimento do aviso prévio trabalhado.

Os materiais permanentes adquiridos com recursos do ajuste deverão ser doados ao Município de São Bernardo do Campo, através da emissão de Termo de Doação.

➤ **Monitoramento e Avaliação**

A Secretaria de Educação realizará procedimentos de monitoramento e fiscalização da parceria, inclusive por meio de visitas in loco, para avaliação do cumprimento dos objetivos e metas estabelecidos no Plano de Trabalho. A entidade consolidará os gastos em planilha de gestão e emitirá trimestralmente o Relatório de Execução do Objeto, que servirá de base para a emissão do Relatório Técnico de Monitoramento e Avaliação pelo gestor da parceria, que o submeterá à Comissão de Monitoramento e Avaliação designada para a homologação.

A entidade apresentará trimestralmente à Divisão de Gestão e Controle de Ajustes - SE-33, a prestação de contas dos recursos recebidos, consolidada na planilha de gestão para a análise do cumprimento do objeto e atingimento dos resultados pactuados no plano de trabalho sob os aspectos qualitativo e quantitativo, os quais são norteados pelo manual de gestão emitido pela Secretaria de Educação.

O Departamento de Orçamento e Controladoria da Secretaria de Finanças efetuará a análise financeira da prestação de contas, correlacionando as receitas e despesas apresentadas, e verificando quanto ao atendimento da legislação pertinente.

➤ **Prestação de Contas**

O Manual de Gestão 2020 e seu Anexo I - Creches Conveniadas, bem como atualizações posteriores, fazem parte deste plano de trabalho para fins de consulta e orientação sobre a execução e prestação de contas dos recursos.

A prestação de contas, com periodicidade trimestral, será entregue conforme cronograma abaixo:

1º trimestre de 2021: até o 10º dia útil do mês de maio de 2021

2º trimestre de 2021: até o 10º dia útil do mês de setembro de 2021

3º trimestre de 2021: até o 10º dia útil do mês de janeiro de 2022

Para prestação de contas, serão apresentados os documentos de acordo com o termo de colaboração e legislação vigente.

A falta da entrega da prestação de contas nos prazos estabelecidos resultará na imediata suspensão do próximo repasse programado, sendo efetivado somente após a total regularização.

REFORMULAÇÃO DO PLANO DE TRABALHO
Plano de Aplicação dos Recursos Financeiros
Recursos Humanos

ANEXO IV

Nome da Entidade: Fraterno Associação Assistencial II

➤ **QUADRO DE FUNCIONÁRIOS**

Nome do Funcionário:	Função:	Carga Horária Semanal:	Data de Admissão:
Rosângela Laodice Gonçalves da Silva	Diretora Escolar	40 hs	07/06/2010
Maria José da Silva Pedroza	Coordenadora Pedagógica	40 hs	20/03/2014
Eliane Aparecida Martins de Souza	Auxiliar Administrativo	40 hs	22/04/2020
Cassia Karine Ferreira	Professora	40 hs	20/03/2015
Darli Maria Silva Bergoch	Professora	40 hs	12/05/2014
Francisca dos Santos Miranda	Professora	40 hs	04/03/2016
Lindinalva Oliveira Sousa	Professora	40 hs	05/05/2014
Lisiania Pereira da Silva	Professora	40 hs	09/09/2013
Márcia Borges de Negreiros	Professora	40 hs	18/01/2016
Margarida Pereira Lima Silva	Professora	40 hs	18/01/2016
Paula Regina Sobral Gonçalves	Professora	40 hs	13/01/2015
Rosemary Golino Vital	Professora	40 hs	27/01/2014
Amanda Freire dos Santos	Aux Desenvolvimento Infantil	40 hs	03/06/2019
Aline Maria Bueno Silva	Aux Desenvolvimento Infantil	40 hs	04/11/2015
Daniela Rodrigues Salgueiro	Aux Desenvolvimento Infantil	40 hs	15/01/2019
Gabriela Antunes Baleeiro	Aux Desenvolvimento Infantil	40 hs	15/01/2019
Roseane Morerira Visitação	Aux Desenvolvimento Infantil	40 hs	04/06/2018
Nailsa Maria de Miranda Nascimento	Aux Desenvolvimento Infantil	40 hs	27/09/2019
Viviene Simone Vieira de Miranda	Aux Desenvolvimento Infantil	40 hs	01/02/2018
Laiane Ferreira Vasques	Aux Desenvolvimento Infantil	40 hs	01/09/2020
Camila Ap. Silva Neves de Souza	Cozinheira	40 hs	15/04/2019
Maria Elcione Nunes de Souza	Cozinheira	40 hs	12/11/2018
Regina Rodrigues Santos	Aux de Cozinha	40 hs	22/05/2019
A Contratar	Aux de Cozinha	40 hs	
Lúcia Maria Vituriano de Oliveira	Aux. de Limpeza	40 hs	17/09/2007
Caroline Barbosa Batista	Aux. de Limpeza	40 hs	28/05/2019
Vanderleia Reis Pereira	Aux de Limpeza	40 hs	24/07/2019
A Contratar	Professora (Volante)	40 hs	

REFORMULAÇÃO DO PLANO DE TRABALHO**Plano de Aplicação dos Recursos Financeiros****Recursos Humanos****ANEXO V**

Nome da Entidade: Fraternal Associação Assistencial II

Valor Per Capita Total Mensal: R\$ 100.165,80**CUSTO MENSAL**

Função:	Carga Horária Semanal:	Quant:	Valor do Salário Líquido:	Encargos:	Benefícios:	Férias:	Total Mensal:
Diretora Escolar	40 hs	1	4.369,34	2.243,47	361,37	2.204,27	R\$ 7.157,87
Coordenadora Pedagógica	40 hs	1	3.280,33	1.698,77	266,88	1.659,70	R\$ 5.384,29
Auxiliar Administrativo	40 hs	1	2.300,38	1.095,75	337,55	1.132,04	R\$ 3.828,02
Professor	40 hs	1	2.188,31	1.036,53	418,75	1.074,95	R\$ 3.733,17
Professor	40 hs	1	2.188,31	1.036,53	499,34	1.074,95	R\$ 3.813,76
Professor	40 hs	1	2.170,07	1.026,89	344,78	1.065,65	R\$ 3.630,54
Professor	40 hs	1	2.181,84	1.033,11	562,28	1.071,65	R\$ 3.866,53
Professor	40 hs	1	2.206,55	1.046,17	418,75	1.084,24	R\$ 3.761,82
Professor	40 hs	1	2.188,31	1.036,53	496,04	1.074,95	R\$ 3.810,46
Professor	40 hs	1	2.188,31	1.036,53	499,34	1.074,95	R\$ 3.813,76
Professor	40 hs	1	2.194,33	1.038,61	427,59	1.077,65	R\$ 3.750,33
Aux.Desenvolvimento Infantil	40 hs	1	1.422,16	656,65	697,26	692,94	R\$ 2.833,82
Aux.Desenvolvimento Infantil	40 hs	1	1.371,12	632,24	462,11	667,79	R\$ 2.521,12
Aux.Desenvolvimento Infantil	40 hs	1	1.371,12	632,24	459,91	667,79	R\$ 2.518,92
Aux.Desenvolvimento Infantil	40 hs	1	1.371,12	632,24	459,91	667,79	R\$ 2.518,92
Aux.Desenvolvimento Infantil	40 hs	1	1.371,12	632,24	388,14	667,79	R\$ 2.447,15
Aux.Desenvolvimento Infantil	40 hs	1	1.371,12	632,24	462,11	667,79	R\$ 2.521,12
Aux.Desenvolvimento Infantil	40 hs	1	1.384,67	638,72	388,14	674,46	R\$ 2.467,74
Aux.Desenvolvimento Infantil	40 hs	1	1.384,67	638,72	526,14	674,46	R\$ 2.605,74
Cozinheira	40 hs	1	1.324,15	611,70	566,55	645,28	R\$ 2.556,17
Cozinheira	40 hs	1	1.324,15	611,70	291,29	645,28	R\$ 2.280,91
Auxiliar de Cozinha	40 hs	1	1.168,56	539,82	300,30	569,46	R\$ 2.056,14
Auxiliar de Cozinha	40 hs	1	1.168,56	539,82	720,30	569,46	R\$ 2.476,14
Auxiliar de Limpeza	40 hs	1	1.168,56	539,82	300,30	569,46	R\$ 2.056,14
Auxiliar de Limpeza	40 hs	1	1.256,09	580,26	300,30	612,12	R\$ 2.187,66
Auxiliar de Limpeza	40 hs	1	1.168,56	539,82	300,30	569,46	R\$ 2.056,14
Professor	40 hs	1	2.206,55	1.046,17	344,78	1.084,24	R\$ 3.687,85
Professor (Volante)	40 hs	1	2.170,07	1.026,89	344,78	1.065,65	R\$ 3.630,54
		1				-	R\$ -
		1				-	R\$ -
		1				-	R\$ -
		1				-	R\$ -
		1				-	R\$ -
		1				-	R\$ -
		1				-	R\$ -
		1				-	R\$ -
		1				-	R\$ -
		1				-	R\$ -
		1				-	R\$ -
		1				-	R\$ -
		1				-	R\$ -
Valor Total Mensal - Janeiro a Fevereiro/2021:			49.288,36	23.433,29	11.600,51	2.020,05	R\$ 86.342,21
Dissídio: 5%			2.464,42	1.171,66	580,03	101,00	R\$ 4.317,11
Valor Total Mensal - Março a Agosto/2021:			51.752,78	24.604,95	12.180,54	2.121,05	R\$ 90.659,32
Valor Total Mensal - Setembro a Dezembro/2021:			54.031,35	25.683,19	12.542,55	2.214,29	R\$ 94.471,38

REFORMULAÇÃO DO PLANO DE TRABALHO

Plano de Aplicação dos Recursos Financeiros

ANEXO VI

Nome da Entidade: Fraterno Associação Assistencial II

Valor total disponível para despesas gerais:	Valor Mensal Janeiro a Fevereiro:		Valor Mensal Março a Agosto:		Valor Mensal Setembro a Dezembro:	
	Complementação:	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$
		-	-	-	3.812,06	3.812,06
	Valor Mensal:	R\$ 13.823,59	R\$ 9.506,48	R\$ 9.506,48	R\$ 9.506,48	R\$ 9.506,48

1. Despesas gerais de Custeio:	Valor Mensal Janeiro a Fevereiro:		Valor Mensal Março a Agosto:		Valor Mensal Setembro a Dezembro:	
• Despesas de consumo (água, luz, telefone, gás)	R\$	3.500,00	R\$	3.500,00	R\$	3.500,00
• Equipamentos de proteção individual, exames admissionais/demissionais/periódicos:	R\$	1.200,00	R\$	400,00	R\$	400,00
• Materiais didáticos:	R\$	500,00	R\$	500,00	R\$	500,00
• Materiais de escritório:	R\$	1.479,91	R\$	300,00	R\$	300,00
• Materiais para biblioteca:	R\$	-	R\$	-	R\$	-
• Materiais para educação física e recreação:	R\$	-	R\$	-	R\$	-
• Material de limpeza e higiene / itens de cama e banho:	R\$	2.500,00	R\$	2.500,00	R\$	2.500,00
• Estudo do meio:	R\$	-	R\$	-	R\$	-
• Pequenas despesas com manutenção do imóvel:	R\$	1.000,00	R\$	1.000,00	R\$	1.000,00
• Contador, sendo mensalmente o valor de até 1 (um) salário mínimo federal:	R\$	1.045,00	R\$	1.045,00	R\$	1.045,00
• Combustível para deslocamentos à Secretaria de Educação, sendo o valor de até R\$ 150,00 (cento e cinquenta reais) mensalmente:	R\$	150,00	R\$	150,00	R\$	150,00
2. Despesas de Capital: Bem Permanente Pedagógico/ Administrativo/ Geral (limitado a 30% do Valor Mensal de cada período):	R\$	2.448,68	R\$	111,48	R\$	111,48
Subtotal:	R\$	13.823,59	R\$	9.506,48	R\$	9.506,48
• Locação de imóvel:	R\$	18.644,07	R\$	18.644,07	R\$	18.644,07
Anexo VI - TOTAL MENSAL:	R\$	32.467,66	R\$	28.150,55	R\$	28.150,55

VALORES COMPLEMENTARES (ANUAL):

• 13º salário (repasso de 50% em janeiro e 50% em dezembro):	R\$	76.357,73
• 13º salário funcionário volante (dezembro):	R\$	1.118,94
• Programa Escola Linda - Custeio:	R\$	34.000,00
• Despesas Gerais de Custeio (setembro):	R\$	16.417,00
• Despesas com Pessoal - Valores referente ao Vale-Refeição (novembro):	R\$	83.214,45
• Educação Maker - Custeio:	R\$	1.800,00
• Educação Maker - Capital:	R\$	1.500,00
• Bem Permanente Pedagógico/ Administrativo/ Geral - Capital:	R\$	2.640,00
CUSTEIO - Total:	R\$	1.647.862,64
CAPITAL - Total:	R\$	10.152,16
PLANO DE TRABALHO - VALOR TOTAL:	R\$	1.658.014,80

As ações descritas nos itens elencados serão executadas utilizando os valores indicados acima, respeitados seus respectivos segmentos. No final do exercício, os saldos de cada um dos segmentos, caso hajam, poderão ser remanejados entre si, desde que atendidas todas as necessidades da creche, limitado ao valor total do presente Plano de Trabalho e priorizadas as despesas de Recursos Humanos (Despesas de Pessoal). Excetua-se da instrução supracitada os valores complementares previstos e do item 2 - Despesas de Capital, os quais deverão ser utilizados exclusivamente para a finalidade correspondente. Havendo algum remanejamento de saldos, atendidas as condições acima, será indispensável a deliberação do conselho responsável, registrada em ata, em que conste as alterações e suas justificativas.

REFORMULAÇÃO DO PLANO DE TRABALHO


Cronograma de Repasse

ANEXO VII

Nome da Entidade: Fraterno Associação Assistencial II

Segmentos de Despesas:	Janeiro 2021	Fevereiro 2021	Março 2021	Abril 2021	Maió 2021	Junho 2021	Julho 2021	Agosto 2021	Setembro 2021	Outubro 2021	Novembro 2021	Dezembro 2021	TOTAL
Pessoal e encargos sociais/ 13º salário:	124.521,08	86.342,21	90.659,32	90.659,32	90.659,32	90.659,32	90.659,32	90.659,32	94.471,38	94.471,38	177.685,83	133.769,18	1.255.216,98
Despesas de consumo (água, luz, telefone, gás)	3.500,00	3.500,00	3.500,00	3.500,00	3.500,00	3.500,00	3.500,00	3.500,00	3.500,00	3.500,00	3.500,00	3.500,00	42.000,00
Equip. proteção individual, exames admissionais/demissionais/periódicos:	1.200,00	1.200,00	400,00	400,00	400,00	400,00	400,00	400,00	16.817,00	400,00	400,00	400,00	22.817,00
Materiais didáticos:	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	6.000,00
Materiais de escritório:	1.479,91	1.479,91	300,00	300,00	300,00	300,00	300,00	300,00	300,00	300,00	300,00	300,00	5.959,82
Materiais para biblioteca:	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Materiais para educação física e recreação:	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Material de limpeza e higiene / itens de cama e banho:	2.500,00	2.500,00	2.500,00	2.500,00	2.500,00	2.500,00	2.500,00	2.500,00	2.500,00	2.500,00	2.500,00	2.500,00	30.000,00
Estudo do meio:	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Pequenas despesas com manutenção do imóvel:	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	12.000,00
Programa Escola Linda - Custeio:	17.000,00	17.000,00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	34.000,00
Contador, sendo mensalmente o valor de até 1 (um) salário mínimo federal:	1.045,00	1.045,00	1.045,00	1.045,00	1.045,00	1.045,00	1.045,00	1.045,00	1.045,00	1.045,00	1.045,00	1.045,00	12.540,00
Combustível para deslocamentos à Secretaria de Educação:	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00	1.800,00
Locação de imóvel:	18.644,07	18.644,07	18.644,07	18.644,07	18.644,07	18.644,07	18.644,07	18.644,07	18.644,07	18.644,07	18.644,07	18.644,07	223.728,84
Educação Maker - Custeio:	-	-	-	1.800,00	-	-	-	-	-	-	-	-	1.800,00
Educação Maker - Capital:	-	-	-	1.500,00	-	-	-	-	-	-	-	-	1.500,00
Bem Permanente Pedagógico/ Administrativo/ Geral - Capital:	5.088,68	2.448,68	111,48	111,48	111,48	111,48	111,48	111,48	111,48	111,48	111,48	111,48	8.652,16
Valor Total Mensal:	176.628,74	135.809,87	118.809,87	122.109,87	118.809,87	118.809,87	118.809,87	118.809,87	139.038,93	122.621,93	205.836,38	161.919,73	1.658.014,80

São Bernardo do Campo, 25 de outubro de 2021


 José Reis Filho
 Presidente