



MUNICÍPIO DE SÃO BERNARDO DO CAMPO

Secretaria de Assistência Social
Departamento de Gestão do SUAS

RELATÓRIO TÉCNICO DE MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO DA PARCERIA
1º Quadrimestre / 2022

DADOS E INFORMAÇÕES DA PARCERIA	
OSC: SEMEA – SEMENTES DO AMANHÃ	
Endereço da sede: Rua Inês Bruni Pinchiaro,393 – João Boa Vista	
Presidente: Elenice Schoeps Fracchetta	Mandato: 23/11/2019 - 01/03/2023
Responsável Técnico: Aldeci Pereira Silva de Miranda	
CRAS de referência: CRAS IV	
Nome do Serviço/Objeto: Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos- SCFV	
Somente para o SCFV:	
Faixa etária: () 0 a 5 anos (X) 6 a 14 anos () 15 a 17 anos (x) 60 anos ou mais	
Nº do processo de monitoramento: 91.740/2019/ 58672/2020 (digital)	
Nº do processo de prestação de contas: 90.312/2019 (físico) / 47.613/2020 (digital)	
Nº do Instrumento do Termo: 025/2019-SAS	
Vigência: 01/01/2022 à 31/12/2022	
Valor repasse mensal: R\$ 5.010,00 Repasse no exercício 2022: R\$ 60.120,00	

ACOMPANHAMENTO E ANÁLISE DAS METAS QUALITATIVAS DA PARCERIA (OBJETIVOS)	Foi observado que a OSC cumpriu de forma satisfatória os seguintes objetivos: Oferecer proteção às crianças, adolescentes, idosos e suas famílias em situação de vulnerabilidade e risco, complementar o trabalho social com família, promover acessos a benefícios e serviços socioassistenciais, favorecer o desenvolvimento de atividades intergeracionais e possibilitar a ampliação do universo informacional, artístico e cultural das crianças e adolescentes.
ATIVIDADES REALIZADAS	Oficinas diversificadas: Artes, jogos educativos, brincadeiras, música, rodas de conversa; Encontros intergeracionais: festas, palestras, ações informativas, comunitárias e sociais, gincanas culturais e recreativas, sessões de cinema; Passeios recreativos, culturais, informacionais; atendimento individual, grupos de convívio, elaboração e evolução de prontuários, visita domiciliar, atendimento social, formação continuada da equipe técnica, trabalho em rede, articulação com o CRAS, elaboração de relatórios e planilhas, planejamento de atividades, etc.
ACOMPANHAMENTO E ANÁLISE DAS METAS QUANTITATIVAS DA PARCERIA	Faixa etária II - 6 a 14 anos: Endereço: Rua Inês Bruni Pinchiaro, 393 – Jardim Boa Vista Periodicidade: Segunda e Terça das 8:00 às 11 horas



MUNICÍPIO DE SÃO BERNARDO DO CAMPO

Secretaria de Assistência Social
Departamento de Gestão do SUAS

	<p>Média quadrimestral: Meta do Termo: 30 Meta Executada: 36,5 Caso a meta executada seja inferior à meta pactuada no termo obséquio justificar: não se aplica</p> <p>Faixa etária IV – 60 anos ou mais Endereço: Rua Inês Bruni Pinchiaro, 393 – Jardim Boa Vista Periodicidade: Quarta Feira das 13:00 às 16:00 Meta do Termo: 30 Meta Executada: 30,5 Caso a meta executada seja inferior à meta pactuada no termo obséquio justificar: não se aplica.</p>
ANÁLISE DOS INDICADORES DO PLANO DE TRABALHO	<p>Faixa etária II - 6 a 14 anos: Média quadrimestral: 1) 80% dos usuários com NIS definitivo: 93% 2) 100% dos usuários referenciados no CRAS: 100% 3) Índice inferior a 10% dos usuários que abandonaram o serviço durante o mês: 0 Caso a OSC não tenha alcançado o resultado esperado apresentar justificativa: Não se aplica.</p> <p>Faixa etária IV – 60 anos ou mais Média quadrimestral: 1) 80% dos usuários com NIS definitivo: 91% 2) 100% dos usuários referenciados no CRAS: 99% 3) Índice inferior a 10% dos usuários que abandonaram o serviço durante o mês: 0 Caso a OSC não tenha alcançado o resultado esperado apresentar justificativa: O segundo indicador não alcançou os 100%, mas não houve prejuízo à execução do trabalho.</p>
RECURSOS HUMANOS	<p>1 Assistente Social– 82 horas mensais 1 Educador – 41 horas mensais 1 Oficineira – 16 horas mensais 1 Profissional de Apoio – 175 horas mensais 1 Oficineira – 8 horas mensais 1 Auxiliar de escritório - 150 horas mensais</p>
ATIVIDADES E ORIENTAÇÕES DE MONITORAMENTO REALIZADAS	<p>A equipe técnica responsável pelo monitoramento realizou leitura/análise de relatórios e Lista de atendidos; devolutivas e orientações individualizadas via emails e telefonemas, articulação com o CRAS de referência. e reunião de orientação coletiva on line, dia 27/01.</p>
ANÁLISE DA PRESTAÇÃO DE CONTAS	<p>Considerando os documentos apresentados na prestação de contas do 1º quadrimestre de 2022 verificamos a correlação financeira da aplicação dos recursos no período, conforme demonstrado no Quadro Síntese da Aplicação dos Recursos Financeiros.</p>
CONSIDERAÇÕES FINAIS	<p>As metas quantitativas, as atividades do Serviço e a prestação de contas foram satisfatórias e estão condizentes com os objetivos propostos no plano de trabalho da OSC.</p>



MUNICÍPIO DE SÃO BERNARDO DO CAMPO

Secretaria de Assistência Social
Departamento de Gestão do SUAS

	<p>O segundo indicador da faixa etária 60 anos ou mais não alcançou os 100%, mas não houve prejuízo à execução do trabalho.</p> <p>A OSC vem realizando com as crianças/adolescentes, ações lúdicas, buscando estimular atividades artísticas, momentos de descontração, favorecimento do desenvolvimento da sensibilidade e criatividade, momentos de interação, conhecimentos musicais, etc. Outrossim, vem realizando com os idosos, atividades de artesanato e outras oficinas que estimulam o desenvolvimento de potencialidades e trocas de experiências. Quanto ao trabalho social vem realizando orientações, acompanhamentos, atendimentos individuais agendados, e por telefone, registro de informações, alimentação de prontuário, manutenção de relatório bimestral e lista de atendidos, em decorrência dos desdobramentos da pandemia ainda estão sendo realizadas ações pontuais de segurança alimentar. Nesse quadrimestre houve a mudança da periodicidade dos relatórios e listas da OSC que antes eram mensais e atualmente estão bimestrais. O monitoramento vem realizando o acompanhamento sistemático, orientando a OSC quanto ao ajuste do relatório bimestral e listas de atendidos.</p>
--	--

São Bernardo do Campo, 16 de agosto de 2022.

Eliude Braga Vale
Assistente Social – CRESS 31.354
Seção de Monitoramento e Avaliação
SAS-202

Felipe Fernandes da Silva
Diretor da Seção de Vigilância Socioassistencial
SAS-201

Sebastião José Amorim
Diretor da Seção de Monitoramento e Avaliação
SAS-202