

Plano de Trabalho 0000095858/2020
PREFEITURA MUNICIPAL DE SÃO BERNARDO DO CAMPO

INSTITUIÇÃO PROPONENTE

Número do PT: 18874 NIS Processo: 18484
Órgão/Entidade: **PREFEITURA MUNICIPAL DE SÃO BERNARDO DO CAMPO**
CNPJ: 46.523.239/0001-47
Endereço: Praça Samuel Sabatini 50 Número: 50
Município: São Bernardo do Campo CEP: 09750901
Telefone: 2630-4000
Email: gabinete.prefeito@saobernardo.sp.gov.br

CPF	Nome Responsável	Função	Cargo	Email
893.017.658-53	Geraldo Reple Sobrinho	Administrador de Convênios Beneficiário	SECRETÁRIO DE SAÚDE	geraldo.reple@saobernardo.sp.gov.br

RECEBIMENTO DO RECURSO

Banco: 001 Agência: 04178 Número: 000656976 Praça de Pagamento: SÃO BERNARDO DO CAMPO
Gestor do Convênio: Orlando Morando Junior
Declaramos que esta Conta Corrente será exclusiva para o recebimento do recurso.

CONTEXTO DA INSTITUIÇÃO PROPONENTE

Características Gerais do Município: SÃO BERNARDO DO CAMPO
O Município de São Bernardo do Campo está localizado na região do Grande ABC e é considerado o quarto maior orçamento do Estado de São Paulo, tendo uma importância como polo industrial automotivo. Sua população, segundo estimativas do IBGE para 2017, é de 827.437 habitantes e, como a grande maioria dos municípios do Brasil, insere-se em cenário de disparidade sócio- econômicas. Esta realidade é a mola impulsora para determinação de ações visando a inclusão de todos os municípios nas esferas de saúde, educação, segurança e outras. Com área total de 409km², divididos em área urbana, área rural e área da represa Billings, o município detém características específicas para cada grupo populacional. Dados Demográficos a Assistenciais - População - 827.437 (estimativa IBGE 2017) - Densidade Demográfica 1952,58 hab/km² (SEADE- 2017) - Taxa Urbanização 98,37% (SEADE) - % Idosos 13,42% (SEADE) - Coeficiente de Mortalidade Infantil 10,02 óbitos/1.000 nascidos vivos (SEADE 2016) - Coeficiente de Mortalidade Pós-Neonatal 3,72 óbitos/1.000 nascidos vivos (SIM Municipal 2016) - % de Nascidos Vivos com Peso < 2,5K 10% (SINASC MUNICIPAL 2016) - % Pessoas Cadastradas PSF 69% (SIAB 2015) - Médicos na Atenção Básica / Habitante 260 médicos nas UBS's/ 827.437 habitantes (0,31 médico/1.000 habitantes) - % Saúde Suplementar 56,37% (ANS 2016)

MISSÃO
Contribuir para o desenvolvimento social, cultural e econômico do Município, promovendo a valorização do ser humano e sua harmonia com o meio ambiente, visando a qualidade de vida da comunidade, bem como garantir atendimento de saúde, com humanização e qualidade, buscando a satisfação de suas necessidades e o aprimoramento do conhecimento, em um processo de melhora contínua. Em síntese: Atender, Cuidar e Ensinar com Excelência!

QUALIFICAÇÃO DO PLANO DE TRABALHO

Objeto: CUSTEIO

Custeio- pagamento parcial de prestação de serviço para ampliação das atividades assistenciais por meio do Contrato de Gestão n.º 001/2018 no Hospital de Urgência, destinado ao atendimento de pacientes críticos e semicríticos suspeitos ou portadores de Covid -19, pelo período de 03 (três) meses. Demonstrativo da composição de leitos x ampliação: Composição Contrato de Gestão Ampliação Produção mensal aumento de saídas /mês Leitos de UTI 111 80 280 Leitos de Internação 443 170 410

Custeio - pagamento de prestação de serviço por meio do Contrato de Gestão n.º 001/2018. O recurso será disponibilizado para custeio parcial das atividades assistenciais desenvolvidas no Hospital de Urgência, com setores para atendimentos de pacientes críticos e semicríticos, totalizando 80 leitos de UTI e 170 leitos de enfermaria. Consta do Anexo I o Detalhamento do Objeto completo.

Objetivo
Manter as operações necessárias para o funcionamento dos 80 leitos de UTI Adulto e 170 leitos de enfermaria destinados a Covid-19 no Hospital de Urgência do Complexo Hospitalar Municipal de São Bernardo do Campo (HU - CHMSBC), que atualmente funciona como Hospital de Campanha (CNES: 0105759)

Justificativa
Atualmente, o HU está sendo utilizado como referência para atendimento e tratamento de pacientes suspeitos e portadores de SARS COV 2 e já contabilizou 760 internações desde o dia 14/05/2020, data de sua inauguração. A ampliação das atividades assistenciais se deve ao aumento do número de leitos de internação no HU (incremento de 250 leitos no total), sendo 80 de Terapia intensiva e 170 de enfermaria. Com essa ampliação de leitos no município vem sendo possível atender a demanda de seus municípios. A expectativa é de que o Hospital realize 690 novas internações mensais, sendo 280 em Terapia Intensiva e 410 em Enfermaria. Até a presente data, o Complexo Hospitalar Municipal já realizou 1705 altas hospitalares. Em todo o município já foram realizadas 86.045 notificações de usuários residentes, sendo contabilizado 17.246 casos confirmados, 42.633 casos descartados, 26.166 casos estão em investigação, e 4.377 pacientes recuperados. Em relação a testagem populacional, já foram realizados 77.382 exames laboratoriais (RT-PCR, Teste Rápido/Sorologia IGG-IGM). Para o enfrentamento da pandemia, o município adotou diversos processos de trabalho na rede municipal de saúde que incluíram a elaboração de protocolos assistências para pacientes com síndrome gripal e possíveis portadores da Covid-19; isolamento social; monitoramento por telefone dos pacientes suspeitos com sintomas leves sem indicação de internação; pacientes que tiveram indicação de internação e testaram positivo e/ou tinham clínica e exame tomográfico compatível com Covid-19, os contactantes mesmo assintomáticos foram monitorados pela atenção básica; inauguração do Novo Hospital Anchieta com 19 leitos de UTI e 81 leitos de enfermaria; readequação do perfil dos leitos existentes no Hospital Municipal de Clínicas, disponibilizando 40 leitos de UTI e 90 leitos de enfermaria destinados exclusivamente para o tratamento desses pacientes. O município de São Bernardo do Campo se encontra atualmente na Fase Amarela do Plano São Paulo. Neste momento, não faz parte como plano estratégico, a desmobilização dos leitos atualmente existentes e disponibilizados para o tratamento da Covid-19 justamente pelo fato de que apesar dos esforços adotados frente a flexibilização do isolamento social e a retomada de várias atividades econômicas, possa haver um aumento do número de casos suspeitos/confirmados e o município necessite retroceder para uma Fase mais crítica do Plano. Excetuando o Hospital de Urgência e o Novo Hospital Anchieta que estão funcionando em sua totalidade para o atendimento do Covid-19, o município ainda conta com o Hospital e Pronto Socorro Central (HPSC), Hospital Municipal de Clínicas (HC), Hospital Municipal Universitário (HMU), 09 Unidades de Pronto Atendimento (UPA) e 1 Pronto Atendimento (PA) voltados para os atendimentos de urgência e emergência. De acordo com a desaceleração da pandemia e consequente diminuição dos casos, para que o HC retome os procedimentos eletivos faz-se necessária a desmobilização de seus leitos (40 leitos UTI e 90 Internação) covid, podendo desta forma retomar o atendimento aos pacientes de urgência e emergência que vem aumentando em número de casos, assim como retomar as cirurgias eletivas.

Local
Hospital de Urgência - Rua Joaquim Nabuco, 380, Centro, São Bernardo do Campo - SP CNES: 0105759.

Observações

METAS A SEREM ATINGIDAS

Metas Quantitativas

Realizar 280 internações/mês em UTI, pelo período de 03 meses.

Ações para Alcançar: Disponibilizar o investimento de recursos de custeio para o hospital

Situação Atual: Internações em UTI: 280/mês

Situação Pretendida: Realizar 280 internações/mês em UTI, pelo período de 03 meses.

Indicador de Resultado: Relatório contendo o nº de internações realizadas no período.

Realizar 10 procedimentos cirúrgicos/mês de baixa e média complexidade para Cirurgia Geral.

Ações para Alcançar: Disponibilizar o investimento de recursos de custeio para manter em funcionamento o centro cirúrgico



Plano de Trabalho 0000095858/2020
PREFEITURA MUNICIPAL DE SÃO BERNARDO DO CAMPO

Situação Atual: Procedimentos em Centro Cirúrgico*: HPSC não possui *Traquesotomia, drenagem torácica
Situação Pretendida: Realizar 10 procedimentos cirúrgicos/mês de baixa e média complexidade para Cirurgia Geral.
Indicador de Resultado: Relatório contendo Nº de cirurgias realizadas no período conforme o porte cirúrgico (I e II).

Realizar 410 internações/mês em Enfermaria, pelo período de 03 meses.

Ações para Alcançar: Disponibilizar o investimento de recursos de custeio para o hospital
Situação Atual: Internações em Enfermaria: 410/mês
Situação Pretendida: Realizar 410 internações/mês em Enfermaria, pelo período de 03 meses.
Indicador de Resultado: Relatório contendo o nº de internações realizadas no período.

Metas Qualitativas

Apresentar a Taxa de mortalidade institucional com a investigação dos motivos com meta menor ou igual 15 %.

Ações para Alcançar: Monitorar o Número de óbito maior ou igual 24 horas no serviço.
Situação Atual: Taxa média de Mortalidade Institucional é de 15% (*) (*) Após o término da pandemia do SARS-COV2, essas taxas serão revistas.
Situação Pretendida: Apresentar a Taxa de mortalidade institucional com a investigação dos motivos com meta menor ou igual 15%.
Indicador de Resultado: Relatório Mensal da Taxa de mortalidade institucional com investigação de motivos.

Apresentar a Taxa de Ocupação Hospitalar maior ou igual a 85%.

Ações para Alcançar: Monitorar o número de leitos ocupados x número de leitos disponíveis no período.
Situação Atual: Taxa média de Ocupação Hospitalar é de 85%
Situação Pretendida: Apresentar a Taxa de Ocupação Hospitalar maior ou igual a 85%.
Indicador de Resultado: Relatório mensal de estatística hospitalar.

Apresentar a Média de Permanência Hospitalar menor ou igual a 15 dias.

Ações para Alcançar: Monitorar o tempo médio em dias que o paciente permanece internado.
Situação Atual: A média de permanência hospitalar é de 15 dias (*) (*) Após o término da pandemia do SARS-COV2, essas taxas serão revistas.
Situação Pretendida: Apresentar a Média de Permanência Hospitalar menor ou igual a 15 dias.
Indicador de Resultado: Relatório mensal de estatística hospitalar.

ETAPAS OU FASES DE EXECUÇÃO

Ordem	Etapa	Duração	Descrição
1	pagamento de prestação de serviço por meio do Contrato de Gestão n.º 001/2018	90	realização de 03 pagamentos mensais para prestação de serviço por meio do Contrato de Gestão formalizado entre o Município e a Fundação do ABC, sob o n.º 001/2018, referentes aos meses 08, 09, 10 de 2020.

PLANO DE APLICAÇÃO DE RECURSOS FINANCEIROS

Ordem	Natureza	Tipo Objeto	Aplicação	Proponente	%	Concedente	%
1	CUSTEIO	Serviço prestado por Pessoa Jurídica	pagamento de prestação de serviço por meio do Contrato de Gestão n.º 001/2018	0,00	0,00	12.000.000,00	100,00
				0,00	0,00	12.000.000,00	100,00

CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO

Parcela	Valor	%	Proponente	%	Concedente	%	Total Desembolso
1	4.000.000,00	33,33	0,00	0,00	4.000.000,00	33,33	4.000.000,00
2	4.000.000,00	33,33	0,00	0,00	4.000.000,00	33,33	4.000.000,00
3	4.000.000,00	33,33	0,00	0,00	4.000.000,00	33,33	4.000.000,00
12.000.000,00		99,99	0,00	0,00	12.000.000,00	99,99	12.000.000,00

PREVISÃO DE EXECUÇÃO

Início: A partir da data de assinatura do Ajuste
Término: 30/11/2020

RESPONSÁVEIS PELA ELABORAÇÃO DESTE PLANO

CPF	Nome da Pessoa	Função	Cargo	Email
893.017.658-53	Geraldo Reple Sobrinho	Administrador de Convênios Beneficiário	SECRETÁRIO DE SAÚDE	



Plano de Trabalho 0000095858/2020
PREFEITURA MUNICIPAL DE SÃO BERNARDO DO CAMPO

DECLARAÇÃO

Na qualidade de representante legal do proponente, DECLARO, para fins de prova junto à Secretária de Estado da Saúde, para os efeitos e sob as penas da lei, que inexistem qualquer débito em mora ou situação de inadimplência com o tesouro ou qualquer órgão ou Entidade da Administração Pública, que impeça a transferência de recursos oriundos de dotações consignadas nos orçamentos deste Poder, na forma de Plano de Trabalho.

ASSINATURAS DIGITAIS

Documento assinado digitalmente pela(s) pessoa(s) abaixo, conforme Decreto Federal 8.539 de 08/10/2015.

	Data Assinatura	CPF	Nome da Pessoa	Entidade	Cargo
	12/08/2020	774.466.408-63	Vânia Soares de Azevedo Tardelli	DRS I - São Paulo	Diretor Técnico de Saúde III
	12/08/2020	178.494.868-38	Orlando Morando Junior	PREFEITURA MUNICIPAL DE SÃO BERNARDO DO CAMPO	PREFEITO
	12/08/2020	007.516.518-00	Wilson Roberto Lima	CGOF - Coordenadoria de Gestão Orçamentária e Financeira	Coordenador de Gabinete
	12/08/2020	111.746.368-07	Jeancarlo Gorinchteyn	SES/GABINETE - Gabinete do Secretário	Secretário de Estado

Plano de Trabalho emitido pelo sistema SANI - SES/SP.