



CAMP SBC CENTRO DE FORMAÇÃO E INTEGRAÇÃO SOCIAL

Fundado em 19/07/1972 pelos clubes de Rotary de São Bernardo do Campo
 U.P. Municipal – Lei 2523/82, U.P. Estadual – Decreto 37.071/93 – U.P. Federal Processo MJ 1263/93-10
 CNAS nº 2801000065/93-55 – SEADS nº 3834 – Certificado Entidade Beneficente de Assistência Social
 CEBAS Prot. Nº 71000.003458/2015-53 – Conselho Municipal de Direitos da Criança e do Adolescente – CMDCA SBC nº 15 e CMDCA RP nº 19
 Conselho Municipal de Assistência Social – CMAS SBC nº 24 e CMAS RP nº 24-1 – CNPJ 43.345.917.0001-30

APROVADO

[Assinatura]
 CARLOS ALBERTO GARCIA ROMERO
 Secretário Adjunto
 Assistência Social

SB 018/2017

PLANO DE TRABALHO

Co financiamento através do Fundo Municipal de Assistência Social - FMAS

Tipo de Proteção:

Proteção Social Básica (X)

Proteção Social Especial () Média Complexidade () Alta Complexidade ()

Valor total do Co financiamento: R\$ 184.500,00 anual

Período de Execução: 12 MESES (R\$ 15.375,00 mensal)

Número de Atendidos Co financiado: 150

Período de Atendimento: Manhã (X) Tarde (X) Noite () 24 horas ()

Dias da Semana: 2ª (X) 3ª (X) 4ª (X) 5ª (X) 6ª (X) S () D ()

[Assinatura]
 ELIUDE BRAGA VALE
 Seção de Monitoramento e
 Avaliação
 Chefe de Seção

[Assinatura]
 FRANCISCO PIZZO
 Gestão de Convênios e Parcerias
 Encarregado SAS - 2021

1-IDENTIFICAÇÃO DA INSTITUIÇÃO

1.0 DADOS CADASTRAIS

Órgão/Entidade			
Nome:	CAMP SBC Centro de Formação e Integração Social		
CNPJ:	43.345.917.0001-30		
Registro CMAS:	nº 024	Registro CMDCA	Nº 015
Registro CEBAS:	Processo nº 71000.003458/2015-53 – Deferido pela Portaria MDS nº 101 Item 36/2015	Vencimento do Registro CEBAS:	22/06/2018
	Processo nº 71000.025494/2018-11		Protocolado Tempestivamente em 21/05/2018
Utilidade Pública:	Municipal (X)	Estadual (X)	Federal (X)

1.1 Dados do Presidente ou representante legal:

Nome: Luiz Antonio Novi

RECEBI
 0



1.2 Dados do responsável Técnico:

Nome:	Neiva dos Santos Cunha

Alvará de funcionamento: Sim () Não

Licença Sanitária (VISA): Sim () não

2. Apresentação e histórico da organização social, com a descrição dos serviços e atendimentos prestados, incluindo experiência prévia de trabalho

O CAMP SBC é uma organização social sem fins lucrativos que executa suas ações nos termos da Constituição Federal de 88, Lei n° 8.742 de 07 de dezembro de 1993, art. 3º, como organização da Assistência Social, desenvolve ações de Proteção Social Básica, no âmbito de atendimento, conforme dispõe a Lei 12.101/09 e 12.345/11, art. 2º, inciso I, alíneas “a”, “b”, “c”; atuando na modalidade atendimento de acordo com art. 3º, parágrafo 1º da mesma Lei e demais legislações do Sistema Único da Assistência Social.

O CAMP tradicionalmente conhecido no município como entidade de inclusão e inserção no mercado de trabalho, tem suas atividades respaldadas na resolução CNAS n° 33/11 em especial no entendimento de que a integração ao mundo do trabalho não é responsabilidade exclusiva da assistência social, mas resultado de ação intersetorial de diversas políticas públicas, e que o trabalho sem proteção social é uma violação de direitos.

Nossa experiência na proteção social básica, modalidade atendimento se dá através da execução do SCFV 10 a 17 anos que passou a ser financiado através do FMAS a partir 16 de fevereiro de 2015.

O trabalho nos territórios contribui para ampliação do atendimento da Política de Assistência Social em locais com ausência ou pouca oferta de serviços. A escolha dos territórios III e IV foi construída em conjunto com a coordenação dos CRAS em 2013,

Com relação à participação e envolvimento no controle social da política de assistência social, temos assento no CMAS e CMDCA, e nossos técnicos comparecem ativamente nas conferências Municipais de Assistência Social, dos Direitos da Criança e do Adolescente, fóruns e espaços de discussão e articulação.

A participação de nossos profissionais e usuários nas conferências municipais é permanente e previamente capacitada pois usuários são cidadãos, sujeitos de direitos e coletivos que se encontram em situações de vulnerabilidade e riscos social e pessoal, que acessam os serviços, programas, projetos, benefícios e transferência de renda no âmbito da Política Pública de Assistência Social e no Sistema Único de Assistência Social (SUAS) de acordo com a resolução CNAS 11 de 2015.

Em conclusão gostaríamos de salientar que o CAMP SBC sempre buscou qualificar seu trabalho e seus trabalhadores, através da efetiva participação em Cursos, Seminários, oficinas realizadas sem instituições parceiras, fóruns e reuniões ampliadas do CNAS, reuniões nos CRAS sempre que convocado e internamente com a supervisão e/ou capacitação continuada de seus profissionais diretamente envolvidos nos serviços, programas e projetos.



3. Justificativa para a manutenção e ou implantação do serviço: diagnóstico da realidade que será objeto das atividades da parceria, demonstrando o nexos entre essa realidade e as atividades e metas a serem atingidas/ objetivos a serem alcançados, experiência na oferta da modalidade proposta.

Realizamos atendimento em 3 áreas de abrangência diferentes e atendidas pelos CRAS II, III e IV o que compreende ações do Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos (SCFV) na modalidade II (6 a 17 anos) em 4 locais diferentes. A seguir passamos a justificar a manutenção do serviço por região, a partir de dados fornecidos pelo Departamento de Gestão do Suas (DGSUAS) da Secretaria de Assistência Social (SAS)

Descrição da realidade que será objeto da parceria no Território do CRAS II.
SCFV + FBT 15 a 17 anos

A região onde este atendimento acontece corresponde ao território do CRAS II (Assunção, Cooperativa, Alves Dias, Independência, Jordanópolis e Planalto).
Dentre as 3.066 famílias beneficiárias do Programa Bolsa Família, 2.329 vivem em extrema pobreza, com renda per capita inferior a R\$85,00.
Dentre o universo de famílias beneficiárias, 2.828 tem mulheres como responsáveis, e 3.007 crianças e adolescentes na faixa etária para o SCFV modalidade II (6 a 17 anos).
Embora o território conte com o maior número de Organizações Sociais atuando em rede sócio assistencial, apresentamos experiência e capacidade técnica anteriormente comprovadas na oferta do SCFV 15 a 17 anos com Programa de Integração ao Mundo do Trabalho (resolução CNAS 33/2011).

Descrição da realidade que será objeto da parceria no Território do CRAS III.
SCFV 10 a 14 anos-territórios avançados

A região onde este atendimento acontece corresponde ao território do CRAS III (Parque Imigrantes, Batistini, Demarchi, Dos Alvarenga, Acampamento dos Engenheiros, Dos Casa e Pós Balsa).
Dentre as 5.861 famílias beneficiárias do Programa Bolsa Família, 4.448 vivem em extrema pobreza, com renda per capita inferior a R\$85,00.
Dentre o universo de famílias beneficiárias, 5.452 tem mulheres como responsáveis, e 5.522 crianças e adolescentes na faixa etária para o SCFV modalidade II (6 a 17 anos).
Apresentamos experiência e capacidade técnica anteriormente comprovadas na oferta do SCFV 10 a 15 anos executado em parceria, com espaços cedidos pela comunidade nos bairros Parque Imigrantes e Vila Moraes



**Descrição da realidade que será objeto da parceria no Território do CRAS IV.
SCFV 10 a 14 anos-territórios avançados**

A região onde este atendimento acontece corresponde ao território do CRAS IV (Balneária, Botujuru, Finco, Montanhão, Rio Grande, e os bairros da zona rural composta por Capivari, Curucutu, Alto da Serra, Rio Pequeno, Santa Cruz, Tatetos, Taquacetuba, Varginha e Zanzala), cujo espaçamento de moradias em áreas de manancial e preservação ambiental constituem fragilidade de acesso a serviços.

Dentre as 2.120 famílias beneficiárias do Programa Bolsa Família, 1.687 vivem em extrema pobreza, com renda per capita inferior a R\$85,00.

Dentre o universo de famílias beneficiárias, 1.922 tem mulheres como responsáveis, e 1.984 crianças e adolescentes na faixa etária para o SCFV modalidade II (6 a 17 anos).

Apresentamos experiência e capacidade técnica anteriormente comprovadas na oferta do SCFV 10 a 15 anos executado em parceria, no espaço cedido pela comunidade no bairro Núcleo Santa Cruz- Pós Balsa.

4. Objetivo Geral

- Promover o enfrentamento das situações de vulnerabilidade e risco vividos por crianças, adolescentes, e suas famílias reconhecendo a proteção social como condição de cidadania na Política de Assistência Social.

5. Objetivos Específicos

FAIXA ETÁRIA DE 10 A 14 ANOS e 11 meses:

- Complementar e fortalecer as funções protetivas da família, e comunidade na proteção e desenvolvimento de crianças e adolescentes e no fortalecimento dos vínculos familiares e sociais.
- Assegurar espaços de referência para o convívio grupal, ampliando o universo informacional, artístico e social.
- Incentivar a participação comunitária pautada na defesa e garantia de direitos sociais.
- Contribuir para a inserção, reinserção e permanência no sistema educacional.

FAIXA ETÁRIA DE 15 A 17 ANOS:

- Complementar e fortalecer as funções protetivas da família, e comunidade na proteção e desenvolvimento de adolescentes e no fortalecimento dos vínculos familiares e sociais.
- Propiciar vivências para o alcance de autonomia e protagonismo social.
- Estimular a participação na vida pública do território e desenvolvimento de competências para a compreensão crítica da realidade social e do mundo contemporâneo.
- Possibilitar o reconhecimento do trabalho e da educação como direito de cidadania e desenvolver conhecimentos sobre o mundo do trabalho e competências específicas básicas através da oferta do Programa de Integração ao Mundo do Trabalho que qualificada o SCFV (Loas art.24).
- Contribuir para inserção, reinserção e permanência do jovem no sistema educacional.



6. EXECUÇÃO

6.1 -Endereço de Execução do Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos- modalidade II FAIXA ETÁRIA 10 A 14 ANOS

Número de atendidos:	25	Faixa etária:	10 a 14 anos
• Associação de Proprietários Parque Imigrantes -		CRAS III	
Rua:	Rua Manaus, N° 200		
Bairro:	Parque Imigrantes		
Cidade:	São Bernardo do Campo – SP	CEP:	09843-530
Telefone:	(11) 4344 2300- []	E-mail:	serv.social@campsb.org.br social1@campsb.org.br

Número de atendidos:	25	Faixa etária:	10 a 14 anos
• Sociedade Amigos da Vila Moraes		CRAS III	
Rua:	Estrada Dos Alvarengas, N° 10.058		
Bairro:	Vila Moraes		
Cidade:	São Bernardo do Campo – SP	CEP:	09850-550
Telefone:	11) 4344 2300 []	E-mail:	serv.social@campsb.org.br social1@campsb.org.br

Número de atendidos:	50	Faixa etária:	10 a 14 anos
• Sociedade Amigos do Bairro Santa Cruz		CRAS IV	
Rua:	Rua Hugo Vieira Pinto, N° 443		
Bairro:	Núcleo Santa Cruz		
Cidade:	São Bernardo do Campo – SP	CEP:	09835-990
Telefone:	(11) 4344 2300 []	E-mail:	serv.social@campsb.org.br social1@campsb.org.br

7. Atividades a serem desenvolvidas de forma detalhada

7.1 -SCFV de 10 a 14 anos – PARQUE IMIGRANTES- VILA MORAES-NÚCLEO SANTA CRUZ

7.1.1 Atividades Inerentes ao Serviço

Nome da atividade	Objetivo da Atividade	Metodologia	Periodicidade
Grupo de Convívio e Oficinas de Arte-Cultura, Esporte-Lazer.	Assegurar espaços de referência para o convívio grupal, valorização da escola formal	Temas para 2019: EDUCAÇÃO E CIDADANIA: Discutirá sobre os desafios da escola na atualidade, perspectivas para o futuro, tecnologias na educação; CULTURA E LAZER: Trabalhará desde a cultura	Pq. Imigrantes 2ª e 4ª feira Manhã 08h00 às 11h00 Tarde 13h00 às 16h00



	ampliando o universo informacional, artístico e social.	<p>mundial, até a identificação de pontos de cultura no município, a valorização da cultura brasileira, a Cultura Digital, identidade e diversidade.</p> <p>PUBERDADE/ADOLESCENCIA: Trabalharemos as transformações no corpo, aceitação da aparência, relacionamento familiar, amizades, relacionamento abusivo, pedofilia, prevenção de drogas, uso abusivo de álcool; sexualidade, gravidez na adolescência, DSTs etc.</p> <p>MUNDO DO TRABALHO: Direitos sociais, Código de menor/ECA, trabalho infantil, Lei da aprendizagem, profissões e carreiras, bullying, novas profissões etc.</p> <p>EDUCAÇÃO AMBIENTAL: Sustentabilidade, Alimentação Saudável, biodiversidade preservação ambiental, desenvolvimento sustentável, consumo responsável, reciclagem, 5Rs, poluição e desmatamento, lixo. A ONU e a agenda 2030.</p> <p>A partir desses temas, o grupo de convívio e oficinas, desenvolverão atividades diversificadas utilizando como metodologia a roda de conversa, dinâmicas grupais, pesquisas interativas, jogos, vídeos, dramatização, iniciação musical, jogos de tabuleiro, gincanas, Reflexões -Depoimentos - Apresentação de Vídeos -Elaboração de Cartazes - Painéis ilustrativos para cada tema -Pesquisas Interativas -Quizz, Charge e Jogos de Mímica.</p>	<p>Vila Moraes 3ª e 5ª feira</p> <p>Manhã 08h00 às 11h00 Tarde 13h00 às 16h00</p> <p>Núcleo Santa Cruz 3ª e 5ª feira</p> <p>Manhã 08h00 às 11h00 Tarde 13h00 às 16h00</p> <p>Em todos os territórios Grupo de Convívio e Oficinas terão a duração de 1 hora e meia por dia de atividade.</p>
Referencia- mento	Encaminhar 100% famílias atendidas para referenciamento no CRAS	Encaminhamento e articulação com a equipe de CRAS	Conforme demanda

7.1.2 Atividades de acompanhamento, registro de dados e informações

Nome da Atividade	Objetivo da Atividade	Metodologia	Periodicidade
Manutenção de documentação individual e familiar.	Manutenção de registros conforme resolução CNAS 01/2013	Utilização do Prontuário Social implantado em 2015 e elaborado a partir do Prontuário SUAS para evolução dos atendimentos, acompanhamentos e encaminhamentos. Situações prioritárias serão identificadas e registradas	2ª a 5ª De acordo com a demanda.



Registro de atividades	Controle organizacional e Prestação de contas mensal.	Relatórios, estatísticas, listas de frequência/participação das atividades, reuniões, instrumentais utilizados em monitoramento e avaliação e demais controles são mantidos em arquivo físico e/ou digital para utilização restrita da equipe técnica e prestação de contas mensal junto ao órgão gestor.	Mensais,
------------------------	---	---	----------

7.1.3 Trabalho Social

Nome da atividade	Objetivo da Atividade	Metodologia	Periodicidade
Grupos de fortalecimento de vínculos intergeracionais e familiares.	Complementar e fortalecer as funções protetivas da família, e comunidade na proteção e desenvolvimento de crianças e adolescentes e no fortalecimento dos vínculos familiares e sociais.	Alinhando com os temas e atividades desenvolvidos nas oficinas de convivência arte, cultura, esporte e lazer as famílias são convidadas a participar de atividades grupais.	Parque Imigrantes bimestral 4ª feira Vila Moraes bimestral 3ª feira Núcleo Santa Cruz Bimestral 5ª feira
Oficina de protagonismo e participação de usuários	Mobilização para cidadania e Cumprimento da resolução CNAS 14/14 Artº3º inciso IV alinea e.6	Atividades de Participação, protagonismo, presença em espaços de controle social (conferencias) monitoramento e avaliação das atividades recebidas. Serão utilizadas dinâmicas grupais, aplicação de questionários avaliativos e acolhimento de depoimentos com escuta ativa e documentação fotográfica.	Parque Imigrantes bimestral 4ª feira Vila Moraes bimestral 3ª feira Núcleo Santa Cruz Bimestral 5ª feira
Atendimento Individualizado.	Desenvolvimento do atendimento de forma sistemática e articulada com os CRAS III e IV	Acolhida; atendimento/ acompanhamento, orientação e encaminhamentos; informação, comunicação e defesa de direitos.	Pq. Imigrantes 2ª e 4ª feira M/T Vila Moraes 3ª e 5ª feira M /T Núcleo Santa Cruz 3ª e 5ª feira M/T



7.2- SCFV – COM PROGRAMA DE INTEGRAÇÃO AO MUNDO DO TRABALHO - 15 A 17 ANOS SEDE DO CAMP – BAIRRO ASSUNÇÃO




Número de atendidos:	50	Faixa etária:	15 a 17 anos
● CAMP SBC Centro de Formação e Integração Social			
Rua:	Avenida Robert Kennedy, N° 2.950		
Bairro:	Assunção		
Cidade:	São Bernardo do Campo – SP	CEP:	09860-214
Telefone:	(11) 4344 2300	E-mail:	serv.social@campsb.org.br social@campsb.org.br

Atividades a serem desenvolvidas de forma detalhada

7.2.1 Atividades Inerentes ao Serviço

Nome da atividade	Objetivo da Atividade	Metodologia	Periodicidade
Convivência social e Participação Cidadã Grupo de Convívio/ Oficinas de Arte, Cultura, Esporte, Lazer.	Assegurar espaços de referência para o convívio grupal, valorização da escola formal ampliando o universo informacional, artístico e social.	Temas para 2019: Convivência Social, Caminhos para o futuro, Adolescência e Saúde, Cultura Brasileira, Educação e Cidadania, Meio ambiente e Desenvolvimento Sustentável. A partir desses temas, o grupo de convívio e oficinas, desenvolverão atividades diversificadas utilizando como metodologia a roda de conversa, dinâmicas grupais, pesquisas interativas, jogos, vídeos, dramatização, iniciação musical, jogos de tabuleiro, gincanas, atividades corporais e esportivos, atividades de educação ambiental.	3ª e 5ª feira Manhã 08h00 às 12h00 ou Tarde 13h30 às 17h30
Integração ao Mundo do Trabalho	Qualificar o SCFV (Loas art 24) Possibilitando o reconhecimento do trabalho e da educação como direito de cidadania.	Oficinas visando o desenvolvimento e a integração social dos adolescentes, preparando-os para o mundo do trabalho, com encontros desenvolvidos a partir de explicações, exposições, atividades grupais, palestras e reflexões.	3ª e 5ª feira
Programa de Integração ao Mundo do Trabalho Resolução CNAS 33/2011	Desenvolver conhecimentos sobre o mundo do trabalho e competências específicas básicas	São elas: Oficinas de Comunicação e Redação , despertando a prática da comunicação, utilização correta dos	Manhã 08h00 às 12h00 ou Tarde 13h30 às 17h30



		<p>termos gramaticais como ferramenta de interação com as pessoas, a prática da leitura e compreensão das estruturas textuais.</p> <p><u>Oficinas de Raciocínio Lógico</u>, proporcionando a aquisição de conhecimentos matemáticos visando compreender e transformar o mundo à sua volta, desenvolver e estimular o interesse a curiosidade e o espírito de investigação e a capacidade de resolver situações problemas e estratégias.</p> <p><u>Oficinas de Inclusão Digital</u>, ampliando o conhecimento de recursos tecnológicos da área de informática, aprendendo a utilizar os aplicativos básicos do sistema operacional e do pacote Office aplicado ao meio profissional.</p> <p><u>Oficinas de Comportamento Pessoal e Organizacional</u>, levando o adolescente a entender o significado e aplicabilidade dos conceitos de marketing pessoal, enxergar suas potencialidades considerando valores pessoais, objetivos de vida e imagem desejada, identificar os pontos fortes e suas carências utilizando as percepções como fatores impulsionadores para melhoria pessoal e profissional contínua.</p> <p><u>Oficina de Ética e Cidadania</u>, promovendo ao adolescente a valorização da formação cidadã por meio de transmissão de conhecimentos éticos e valores morais e sua contribuição ao mundo do trabalho. Buscar motivar o adolescente a interpretar as leis e normas referente à consolidação das leis trabalhistas do Brasil e sua valia para a vida pessoal e profissional, destacando o papel influenciador do ECA nas relações de trabalho, família e grupos sociais inerentes a vida do adolescente.</p> <p><u>Oficinas de Noções Administrativas</u>, despertar o conhecimento da estrutura organizacional e seus principais</p>	
			  



CAMP SBC CENTRO DE FORMAÇÃO E INTEGRAÇÃO SOCIAL

Fundado em 19/07/1972 pelos clubes de Rotary de São Bernardo do Campo
U.P. Municipal – Lei 2523/82, U.P. Estadual – Decreto 37.071/93 – U.P. Federal Processo MJ 1263/93-10
CNAS nº 2801000065/93-55 – SEADS nº 3834 – Certificado Entidade Beneficente de Assistência Social
CEBAS Prot. Nº 71000.003458/2015-53 – Conselho Municipal de Direitos da Criança e do Adolescente – CMDCA SBC nº 15 e CMDCA RP nº 19
Conselho Municipal de Assistência Social – CMAS SBC nº 24 e CMAS RP nº 24-1 – CNPJ 43.345.917/0001-30

		<p>departamentos, a valorização e respeito à hierárquica na busca do aperfeiçoamento das relações humanas na empresa. Também, o conhecimento das transformações tecnológicas, conhecer as principais áreas da administração, como a recepção, recursos humanos, marketing, tecnologia da informação, logística e as principais atribuições do departamento administrativo, na qual o adolescente poderá desenvolver as principais competências, habilidades e sua contribuição no desenvolvimento da empresa.</p> <p>Conhecer as principais ferramentas de organização do espaço de trabalho, a leitura e a preservação de documentos administrativos e sua gestão de arquivamento, a valorização do profissional através dos direitos e benefícios trabalhistas conforme legislação vigente e, a importância do trabalho no desenvolvimento social e cognitivo do adolescente.</p>	
Projeto Viva Bem	Conscientização dos cuidados com a vida, estimulando o conhecimento de alternativas preventivas à saúde e de redes de apoio.	Ações de prevenção e promoção da saúde, ofertando diversas atividades durante uma semana aos adolescentes, com abordagem de temáticas específicas ao público atendido, como por exemplo: prevenção ao uso de drogas, sexualidade na adolescência e saúde mental. Intervenções realizadas com palestras, gincanas, mutirão da saúde, passeios e oficinas de dança, música, teatro e judô.	Anual - 2º Semestre 2019
Projeto Rumo	Contribuir e estimular o pensamento do adolescente acerca da escolha profissional.	Palestras com profissionais de múltiplas áreas para esclarecimentos de dúvidas sobre carreira profissional, atuações e mercado de trabalho. Em parceria com instituições de ensino da região, ocorrerão exposições e informações de alternativas de ingresso ao Ensino Superior.	Anual - 2º Semestre 2019



Projeto de Orientação Vocacional	Contribuir com o autoconhecimento, a autonomia e o desenvolvimento profissional.	O CAMP SBC realizará parceria com faculdades da região, ofertando semestralmente encontros de Orientação Vocacional ao público atendido pela entidade e Comunidade. Além disso, também realizará encontros de Reorientação Profissional aos familiares dos adolescentes assistidos que se encontram em situação de desemprego. A partir de atividades grupais com dinâmicas, rodas de conversas e testes vocacionais.	Semestral
Projeto de Participação e Cultura	Desenvolver habilidades e competências curriculares valorizando o contexto social, trabalhando a interdisciplinaridade, estimulando o adolescente a participação cidadã, juntamente com a sua integração para o mundo do trabalho	Desenvolvimento de feiras, festas, apresentações e exposições, utilizando temáticas específicas com o envolvendo da família e comunidade.	Semestral
Referencia-mento	Encaminhar 100% famílias atendidas para referenciamento no CRAS	Encaminhamento e articulação com a equipe de CRAS	Conforme demanda

7.2.2 Atividades de acompanhamento, registro de dados e informações

Nome da Atividade	Objetivo da Atividade	Metodologia	Periodicidade
Manutenção de documentação individual e familiar.	Manutenção de registros conforme resolução CNAS 01/2013	Utilização do Prontuário Social implantado em 2015 e elaborado a partir do Prontuário SUAS para evolução dos atendimentos, acompanhamentos e encaminhamentos. Situações prioritárias serão identificadas e registradas	2ª a 5ª De acordo com a demanda.
Registro de atividades	Controle organizacional e Prestação de contas mensal.	Relatórios, estatísticas, listas de frequência/participação das atividades, reuniões, instrumentais utilizados em monitoramento e avaliação e demais controles são mantidos em arquivo físico e/ ou digital para utilização restrita da equipe técnica e prestação de contas mensal junto ao órgão gestor.	Mensais, trimestrais e anuais.

**7.2.3 Trabalho Social**

Nome da atividade	Objetivo da Atividade	Metodologia	Periodicidade
Grupos de fortalecimento de vínculos e intergeracionais familiares.	Complementar e fortalecer as funções protetivas da família na proteção e desenvolvimento dos adolescentes, bem como fortalecer vínculos familiares e comunitários.	Alinhado com os temas e atividades desenvolvidos nas oficinas de convivência, arte-cultura e esporte-lazer, as famílias são convidadas a participar de atividades em grupo.	Bimestral
Oficina de protagonismo e participação de usuários	Mobilização para cidadania e Cumprimento da resolução CNAS 14/14 Art° 3° inciso IV alínea e.6	Atividades de Participação, protagonismo, presença em espaços de controle social, conferências, fóruns, conselhos, capacitação (encontros FEBRAEDA) monitoramento e avaliação das atividades recebidas. Serão utilizadas dinâmicas grupais, aplicação de questionários avaliativos e acolhimentos de depoimentos com escuta ativa e documentação fotográfica.	Bimestral
Atendimento Individualizado.	Atender de forma sistemática e articulada com os CRAS e rede socioassistencial.	Acolhida; atendimento/ acompanhamento, orientação e encaminhamentos; informação, comunicação e defesa de direitos.	Diário

8. Cronograma de atividades**8.1 -SCFV de 10 a 14 anos – PARQUE IMIGRANTES****8.1.1 Atividades inerentes ao Serviço**

ATIVIDADES	MESES											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Grupos de convivência social e comunitária/oficinas de arte, cultura, esporte e lazer.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Refereciamento	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

8.1.2 Atividades de acompanhamento, registro de dados e informações

ATIVIDADES	MESES											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Manutenção de documentação individual e familiar.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Registro de atividades	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

12

**8.1.3 Trabalho Social**

ATIVIDADES	MESES											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Grupos de fortalecimento de vínculos intergeracionais e familiares.		X		X		X		X		X		X
Oficina de protagonismo e participação de usuários				X		X		X		X		X
Atendimento Individualizado.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

8.2 -SCFV de 10 a 14 anos – VILA MORAES**8.2.1 Atividades inerentes ao Serviço**

ATIVIDADES	MESES											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Grupos de convivência social e comunitária/oficinas de arte, cultura, esporte e lazer.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Refereciamento	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

8.2.2 Atividades de acompanhamento, registro de dados e informações

ATIVIDADES	MESES											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Manutenção de documentação individual e familiar.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Registro de atividades	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

8.2.3 Trabalho Social

ATIVIDADES	MESES											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Grupos de fortalecimento de vínculos intergeracionais e familiares.		X		X		X		X		X		X
Oficina de protagonismo e participação de usuários				X		X		X		X		X
Atendimento Individualizado.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

8.3 -SCFV de 10 a 14 anos – BAIRRO SANTA CRUZ – PÓS Balsa**8.3.1 Atividades inerentes ao Serviço**

ATIVIDADES	MESES											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Grupos de convivência social e comunitária/oficinas de arte, cultura, esporte e lazer.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Refereciamento	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

**8.3.2 Atividades de acompanhamento, registro de dados e informações**

ATIVIDADES	MESES											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Manutenção de documentação individual e familiar.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Registro de atividades	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

8.3.3 Trabalho Social

ATIVIDADES	MESES											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Grupos de fortalecimento de vínculos intergeracionais e familiares.		X		X		X		X		X		X
Oficina de protagonismo e participação de usuários				X		X		X		X		X
Atendimento Individualizado.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

8.4 -SCFV de 15 a 17 anos – CAMP ASSUNÇÃO**8.4.1 Atividades inerentes ao Serviço**

ATIVIDADES	MESES											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Grupos de Convívio/Oficinas de arte, cultura, esporte e lazer.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Programa de Integração ao Mundo do Trabalho	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Projeto viva bem										X		
Projeto rumo											X	
Projeto de orientação vocacional				X					X			
Projeto de participação e cultura						X					X	
Refereciamento	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

8.4.2 Atividades de acompanhamento, registro de dados e informações

ATIVIDADES	MESES											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Manutenção de documentação individual e familiar.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Registro de atividades	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

**8.4.3 Trabalho Social**

ATIVIDADES	MESES											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Encontro Intergeracional de Fortalecimento de Vínculos		X		X		X		X		X		X
Oficina de protagonismo e participação de usuários				X		X		X		X		X
Atendimento Individualizado.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

9-Formas de monitoramento e avaliação (10 A 14 ANOS)
(Parâmetros a serem utilizados para aferição do cumprimento das metas)

Indicadores	Meios de verificação	Meta
Participação no SCFV	Lista de presença. Observações de participação, protagonismo e envolvimento nas atividades. Pesquisa de Satisfação.	75% mensalmente
Garantia de percentual mínimo de usuários do SCFV estejam inseridos no CAD único	A inclusão será verificada por informações da família em acompanhamento familiar, apresentação do NIS ou articulação com o DGSUAS.	75% mensalmente

9.1 - Formas de monitoramento e avaliação (15 A 17 ANOS)
(Parâmetros a serem utilizados para aferição do cumprimento das metas)

Indicadores	Meios de verificação	Meta
Participação no SCFV	Lista de presença. Observações de participação, protagonismo e envolvimento nas atividades.	75% mensalmente
Garantia de percentual mínimo de usuários do SCFV estejam inseridos no CAD único	A inclusão será verificada por informações da família em acompanhamento familiar, apresentação do NIS ou articulação com o DGSUAS.	75% mensalmente

10. Recursos Humanos, Materiais e Financeiros**10.1 Recursos Humanos****10.1.1 SCFV 10 a 14 anos – PARQUE IMIGRANTES**

Quant.	Cargo ¹	Formação	Carga horária	Vínculo ²	Custo Mensal Total	Fonte dos Recursos ³
			Semanal			
01	Assistente Social (Técnico de Referência)	Serviço Social	14	1	R\$ 1.631,16	2
01	Psicóloga	Psicologia	02	1	R\$ 108,20	1
01	Educador Social Arte-Cultura	Pedagogia	06	1	R\$ 434,21	2
01	Educador Social Esporte-Lazer	Educação Física	06	1	R\$ 499,68	2



CAMP SBC CENTRO DE FORMAÇÃO E INTEGRAÇÃO SOCIAL

Fundado em 19/07/1972 pelos clubes de Rotary de São Bernardo do Campo
 U.P. Municipal – Lei 2523/82, U.P. Estadual – Decreto 37.071/93 – U.P. Federal Processo MJ 1263/93-10
 CNAS nº 2801000065/93-55 – SEADS nº 3834 – Certificado Entidade Beneficente de Assistência Social
 CEBAS Prot. Nº 71000.003458/2015-53 – Conselho Municipal de Direitos da Criança e do Adolescente – CMDCA SBC nº 15 e CMDCA RP nº 19
 Conselho Municipal de Assistência Social – CMAS SBC nº 24 e CMAS RP nº 24-1 – CNPJ 43.345.917/0001-30

01	(Educador/Orientador Social)	Pedagogia	16	1	R\$ 723,69	2
01	Auxiliar de Limpeza	Ensino Médio	10,79	1	R\$ 393,56	2

¹Na coluna cargo, registrar nomenclatura conforme será apresentado na prestação de contas, seguido, entre parênteses () a correspondência de função conforme descrito no referencial técnico de cada serviço.
² 1- Empregado 2- Autônomo 3- Voluntário 4- Dirigente 5- Estagiário
³ 1- Próprio 2- Repasse FMAS 3- Repasse FUMCAD

10.1.2 SCFV 10 a 14 anos - VILA MORAES

Quant.	Cargo ¹	Formação	Carga horária		Custo Mensal Total	Fonte dos Recursos ³
			Semanal	Vínculo ²		
01	Assistente Social (Técnico de Referência)	Serviço Social	14	1	R\$ 1.631,16	2
01	Psicóloga	Psicologia	02	1	R\$ 108,20	1
01	Educador Social Arte-Cultura	Pedagogia	06	1	R\$ 434,21	2
01	Educador Social Esporte-Lazer	Educação Física	06	1	R\$ 499,68	2
01	Educador Social	Pedagogia	16	1	R\$ 723,69	2
01	Auxiliar de Limpeza	Ensino Médio	10	1	R\$ 364,72	2

¹Na coluna cargo, registrar nomenclatura conforme será apresentado na prestação de contas, seguido, entre parênteses () a correspondência de função conforme descrito no referencial técnico de cada serviço.
² 1- Empregado 2- Autônomo 3- Voluntário 4- Dirigente 5- Estagiário
³ 1- Próprio 2- Repasse FMAS 3- Repasse FUMCAD

10.1.3 SCFV 10 a 14 anos – BAIRRO SANTA CRUZ – PÓS BALSAS

Quant.	Cargo ¹	Formação	Carga horária		Custo Mensal Total	Fonte dos Recursos ³
			Semanal	Vínculo ²		
01	Assistente Social (Técnico de Referência)	Serviço Social	14	1	R\$ 1.631,16	2
01	Psicóloga	Psicologia	02	1	R\$ 108,20	1
01	Educador Social Arte-Cultura	Pedagogia	06	1	R\$ 434,21	2
01	Educador Social Esporte-Lazer	Educação Física	06	1	R\$ 499,68	2
01	(Educador/Orientador Social)	Pedagogia	16	1	R\$ 866,01	2
01	Auxiliar de Limpeza	Ensino Médio	10	1	R\$ 364,72	2

¹Na coluna cargo, registrar nomenclatura conforme será apresentado na prestação de contas, seguido, entre parênteses () a correspondência de função conforme descrito no referencial técnico de cada serviço.
² 1- Empregado 2- Autônomo 3- Voluntário 4- Dirigente 5- Estagiário
³ 1- Próprio 2- Repasse FMAS 3- Repasse FUMCAD



CAMP SBC CENTRO DE FORMAÇÃO E INTEGRAÇÃO SOCIAL

Fundado em 19/07/1972 pelos clubes de Rotary de São Bernardo do Campo
U.P. Municipal – Lei 2523/82, U.P. Estadual – Decreto 37.071/93 – U.P. Federal Processo MJ 1263/93-10
CNAS n° 28010000065/93-55 – SEADS n° 3834 – Certificado Entidade Beneficente de Assistência Social
CEBAS Prot. N° 71000.003458/2015-53 – Conselho Municipal de Direitos da Criança e do Adolescente – CMDCA SBC n° 15 e CMDCA RP n° 19
Conselho Municipal de Assistência Social – CMAS SBC n° 24 e CMAS RP n° 24-1 – CNPJ 43.345.917/0001-30

10.1.4 - SCFV 15 A 17 ANOS COM FBT- CAMP SBC NO BAIRRO ASSUNÇÃO

Quant.	Cargo ¹	Formação	Carga horária Semanal	Vínculo ²	Custo Mensal Total	Fonte dos Recursos ³
01	Assistente Social (Técnico de Referência)	Serviço Social	09	1	R\$ 1.048,60	2
01	Psicóloga	Psicologia	02	1	R\$ 108,20	1
01	Educador Social Arte-Cultura	Pedagogia	06	1	R\$ 434,21	2
01	Educador Social Esporte-Lazer	Educação Física	06	1	R\$ 499,68	2
01	(Educador/Orientador Social)	Serviço Social	16	1	R\$ 866,01	2
01	Auxiliar de Limpeza	Ensino Médio	40	1	R\$ 1.394,93	2

¹Na coluna cargo, registrar nomenclatura conforme será apresentado na prestação de contas, seguido, entre parênteses () a correspondência de função conforme descrito no referencial técnico de cada serviço.
² 1- Empregado 2- Autônomo 3- Voluntário 4- Dirigente 5- Estagiário
³ 1- Próprio 2- Repasse FMAS 3- Repasse FUMCAD

4.243,43

10.2 Recursos Materiais despesas (detalhar)

Quantidade	Categoria - Gêneros Alimentícios	-----
Quantidade	Categoria - Outros materiais de consumo	-----
Quantidade	Categoria - Outros serviços de terceiros	-----
Quantidade	Categoria - Locação de Imóveis	-----
Quantidade	Categoria - Locações Diversas	-----
Quantidade	Categoria - Utilidades Públicas	-----
Quantidade	Categoria - Combustível	-----
Quantidade	Categoria - Despesas financeiras e bancárias	-----
Quantidade	Categoria - Recursos Humanos	-----

[Handwritten signatures]



10.3 Recursos Materiais contrapartida

OBS.: NÃO SE APLICA.

Contrapartida, na forma de bens economicamente mensuráveis, que conste no balanço patrimonial, no valor do total de R\$ _____, conforme identificados abaixo:

Identificação do bem ou serviço	Valor econômico
-----	-----
-----	-----

10.4 Aplicação dos Recursos Financeiros do FMAS/Despesas de Custeio¹

Itens de Despesa	Salário	Encargos trabalhistas e previdenciários ²	Total
1- Recursos Humanos - CLT	R\$ 15.375,00	R\$ 4.372,65	R\$ 19.747,65
2- Recursos Humanos - Autônomos	----	----	----
Total Geral			R\$ 19.747,65

¹A Entidade deve apresentar elementos que demonstrem a compatibilidade dos custos com os preços praticados no mercado ou com outras parcerias da mesma natureza, devendo existir elementos indicativos da mensuração desses custos, tais como: cotações, tabelas de preços de associações profissionais, publicações especializadas ou quaisquer outras fontes de informação disponíveis ao público;

²A Entidade deve declarar estimativa de valores a serem recolhidos para pagamento de encargos previdenciários e trabalhistas das pessoas envolvidas diretamente na consecução do objeto, durante o período de vigência proposto.

10.5 APLICAÇÃO DE RECURSOS

Categoria ou finalidade de despesas		FMAS	TOTAL
I	Rec. Humanos (5)	184.500,00	R\$ 184.500,00
II	Rec. Humanos (6)		
III	Medicamentos	-----	-----
IV	Material Médico e Hospitalar (*)	-----	-----
V	Gêneros Alimentícios		
VI	Outros materiais de consumo		
VII	Serviços Médicos (*)	-----	-----
VIII	Outros serviços de terceiros		
IX	Locação de Imóveis		
X	Locações Diversas		
XI	Utilidades Públicas (7)		
XII	Combustível		
XIII	Bens e materiais permanentes	-----	-----
XIV	Obras	-----	-----
XV	Despesas financeiras e bancárias		
XVI	Outras despesas		
	TOTAL	R\$ 184.500,00	R\$ 184.500,00



Quadro de despesas presente no Demonstrativo de Receita e Despesas (TCE-SP).

Utilizar somente as categorias pertinentes ao desenvolvimento do serviço.

(5) Salários, encargos e benefícios.

(6) Autônomos e pessoa jurídica.

(7) Energia elétrica, água e esgoto, gás, telefone e internet.

(*) Apenas para entidades da Saúde.

11. Cronograma de Desembolso Financeiro:

Parcela	Valor
1º	R\$ 15.375,00
2º	R\$ 15.375,00
3º	R\$ 15.375,00
4º	R\$ 15.375,00
5º	R\$ 15.375,00
6º	R\$ 15.375,00
7º	R\$ 15.375,00
8º	R\$ 15.375,00
9º	R\$ 15.375,00
10º	R\$ 15.375,00
11º	R\$ 15.375,00
12º	R\$ 15.375,00
Total	R\$ 184.500,00

12. Prestações de contas

A prestação de contas será elaborada em consonância à legislação própria, especialmente à Lei Federal 13.019/2014 e suas alterações, decretos regulamentadores, normativos municipais e instruções do Tribunal de Contas do Estado de São Paulo.


São Bernardo do Campo, 05 de novembro de 2018.


Luiz Antonio NOVI

Presidente

Gestão 2017-2018


Neiva S. Cunha


Andrea M. Zanchetta
Coordenador Financeiro