

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE
SÃO BERNARDO DO CAMPO

PLANEJAMENTO 2022-2025

do

**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE
SÃO BERNARDO DO CAMPO – SBCPREV**

**LEI MUNICIPAL nº 7021, de 05 de novembro de 2021
– Dispõe sobre o Plano Plurianual para o
Quadriênio 2022-2025**

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE SÃO BERNARDO DO CAMPO

1 - APRESENTAÇÃO

O Instituto de Previdência do Município de São Bernardo do Campo – SBCPREV foi instituído em 06 de setembro de 2011, pela Lei municipal nº 6.145, autarquia com personalidade jurídica de direito público, autonomia administrativa, financeira e patrimonial, com o objetivo de garantir aos servidores as aposentadorias voluntárias (por tempo de contribuição, idade, magistério, especial e da pessoa com deficiência), por invalidez e compulsória, e pensão por morte aos seus dependentes.

Desta forma, o Planejamento Estratégico visa demonstrar as prioridades estabelecidas pelo Instituto com a finalidade viabilizar o cumprimento das metas consignadas no PPA.

O Procedimento Administrativo Previdenciário desta autarquia está disciplinado na Resolução SBCPREV nº 006/2017, visando atender aos princípios administrativos da legalidade, impessoalidade, moralidade e eficiência.

DIRETORIA EXECUTIVA

**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE
SÃO BERNARDO DO CAMPO**

2 – O REGIME PRÓRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL – RPPS

RPPS é o Regime Próprio de Previdência Social dos Servidores Públicos. Tem caráter obrigatório e foi estabelecido pelo Ministério de Previdência Social. O RPPS assegura, por lei, no mínimo, os benefícios de aposentadoria e pensão por morte para todos os seus segurados e respectivos beneficiários.

3 – O SBCPREV

O Instituto de Previdência do Município de São Bernardo do Campo – SBCPREV é a autarquia municipal responsável pelo recolhimento, gestão e aplicação das contribuições previdenciárias, dos servidores e patronal, visando à concessão dos benefícios previdenciários aos segurados da autarquia.

A estrutura Administrativa do Instituto de Previdência é constituída pelos seguintes órgãos:

a) Diretoria Executiva, dotada da estrutura:

- I – Diretoria Superintendente;
- II – Diretoria Previdenciária;
- III – Diretoria Administrativo e Financeira; e

b) Conselho Administrativo

É o órgão colegiado de deliberação e supervisão do Instituto constituído de 06 (seis) membros e seus respectivos suplentes para um **mandato de 04 (quatro) anos**, com renovação alternada de metade dos seus membros, **permitidas 03 (três) reconduções**, sendo:

- I – 03 (três) representantes do Governo Municipal, e seus respectivos suplentes, indicados pelo Prefeito, entre os segurados do SBCPREV; e
- II – 03 (três) representantes dos segurados do SBCPREV, e seus respectivos suplentes, eleitos entre seus pares.

**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE
SÃO BERNARDO DO CAMPO**

c) Conselho Fiscal

É o órgão de fiscalização e controle da gestão do SBCPREV, composto de 04 (quatro) membros titulares e seus respectivos suplentes, **para um mandato de 04 (quatro) anos, permitidas 03 (três) reconduções**, sendo:

I – 02 (dois) representantes do Governo Municipal, e seus respectivos suplentes, indicados pelo Prefeito, entre os segurados do SBCPREV; e

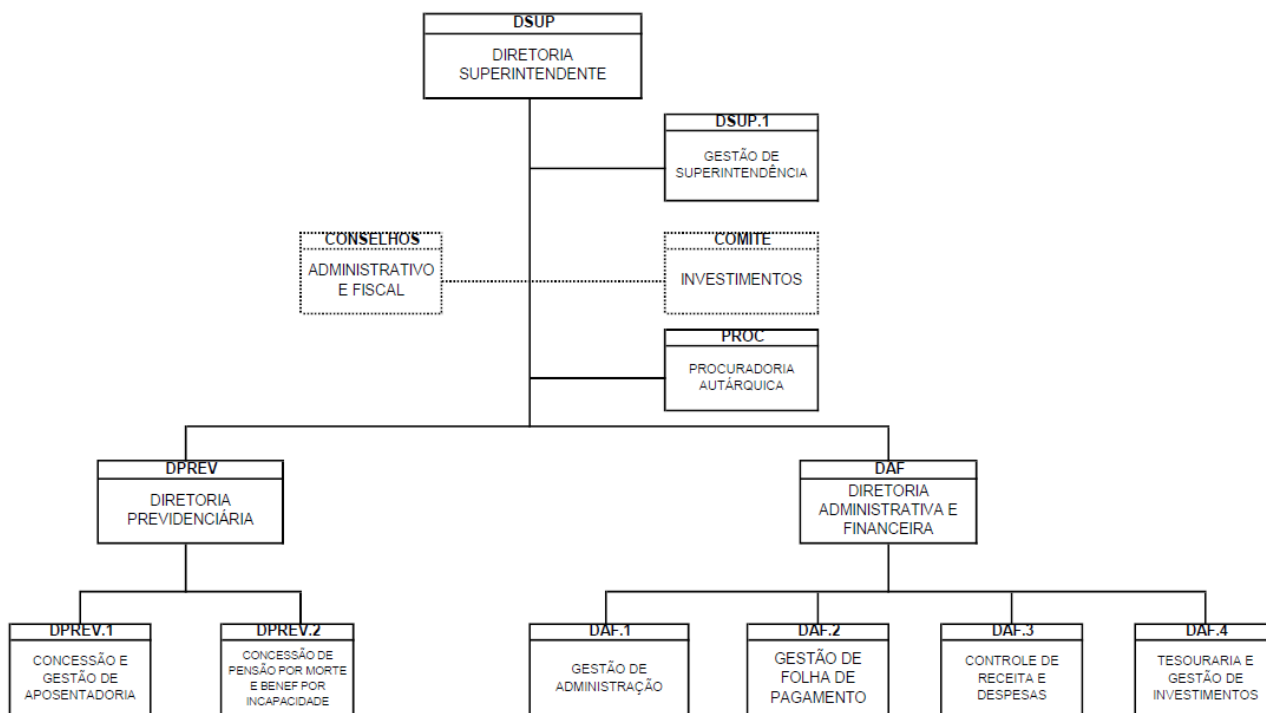
II – 02 (dois) membros e respectivos suplentes eleitos pelos servidores ativos e aposentados dentre os segurados do SBCPREV.

d) Procuradoria Autárquica

É o órgão que tem como prerrogativa fundamental a representação do Instituto em Juízo e fora dele e exercer, entre outras atividades, as funções de Consultoria do Instituto de Previdência.

4 – ORGANOGRAMA SBCPREV

ORGANOGRAMA SBCPREV



LEGENDA:
HIERARQUIA (subordinação)

5 – DO CUSTEIO DO SBCPREV

A contribuição previdenciária ao SBCPREV visa o custeio do pagamento das aposentadorias e pensões concedidas aos servidores e seus beneficiários.

Todo segurado ativo (Servidor) contribui, obrigatoriamente, com 14% sobre o valor de seu vencimento. Além disso, as instituições patronais (PMSBC, FDSBC, IMASF, CMSBC e AGÊNCIA REGULADORA) contribuem com 22%.

O Servidor aposentado e o pensionista somente contribuem com 14% sobre a parcela dos proventos que exceder o teto do RGPS.

6 - DOS BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS ASSEGURADOS PELO SBCPREV

De acordo com o artigo 11, da LCM nº 14/2019 o SBCPREV assegura os seguintes benefícios previdenciários:

I – Quanto aos segurados:

- a) Aposentadoria por incapacidade permanente para o trabalho;
- b) Aposentadoria Compulsória;
- c) Aposentadorias Voluntárias;

II – Quanto aos dependentes:

- a) Pensão por morte

7 - MISSÃO

Garantir os benefícios previdenciários aos segurados e gerir os recursos de forma eficiente, transparente e com ética, construindo um sistema economicamente sustentável.

8 – GARANTIAS AO SERVIDOR E DEPENDENTES

Estabelecimentos de critérios de proteção do servidor municipal e dependentes, garantindo a sustentabilidade do regime previdenciário e continuidade dos serviços.

8.1 – Atualização da Base Cadastral – Censo Previdenciário e Cadastral

- Atendimento as exigências legais e melhorar a qualidade dos dados atuariais

- **PPA Ação nº 2221:** Gestão e Manutenção do Instituto de Previdência.

- Justificativa: Manter a base cadastral atualizada visando a realização dos cálculos de avaliação atuarial próximos da realidade.

Dotação 2021: 27.270.3.3.90.40.00.09.122.0037.2249.04

Reduzida 0005-0

8.2 – Gerenciamento de Pagamentos e Concessões de Benefícios

- Otimizar o gerenciamento dos pagamentos e concessões de benefícios.

- **PPA Ação nº 2223 a 2231:** Pagamento de Proventos a Inativos e Pensionistas

**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE
SÃO BERNARDO DO CAMPO**

- Justificativa: Controlar as concessões e benefícios em processamento.

Dotação 2021: 27.271.3.1.90.01.00.09.272.0037.2010.04
Reduzida: 0009-2

Dotação 2021: 27.271.3.1.90.01.00.09.272.0037.2011.04
Reduzida:0010-7

Dotação 2021: 27.271.3.1.90.01.00.09.272.0037.2012.04
Reduzida: 0011-5

Dotação 2021: 27.271.3.1.90.01.00.09.272.0037.2013.04
Reduzida: 0012-3

Dotação 2021: 27.271.3.1.90.01.00.09.272.0037.2097.04
Reduzida: 0013-1

Dotação 2021: 27.271.3.1.90.01.00.09.272.0037.2136.04
Reduzida: 0014-9

Dotação 2021: 27.271.3.1.90.01.00.09.272.0037.2174.04
Reduzida: 0015-7

Dotação 2021: 27.271.3.1.90.01.00.09.272.0037.2247.04
Reduzida: 0016-5

Dotação 2021: 27.271.3.1.90.01.00.09.272.0037.2283.04
Reduzida: 0017-3

Dotação 2021: 27.271.3.1.90.01.00.09.272.0037.2285.04
Reduzida: 0018-1

Dotação 2021: 27.271.3.1.90.03.00.09.272.0037.2010.04
Reduzida: 0019-9

Dotação 2021: 27.271.3.1.90.03.00.09.272.0037.2011.04
Reduzida: 0020-4

**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE
SÃO BERNARDO DO CAMPO**

Dotação 2021: 27.271.3.1.90.03.00.09.272.0037.2012.04
Reduzida: 0021-2

Dotação 2021: 27.271.3.1.90.03.00.09.272.0037.2013.04
Reduzida: 0022-0

Dotação 2021: 27.271.3.1.90.03.00.09.272.0037.2097.04
Reduzida: 0023-8

Dotação 2021: 27.271.3.1.90.03.00.09.272.0037.2136.04
Reduzida: 0024-6

Dotação 2021: 27.271.3.1.90.03.00.09.272.0037.2174.04
Reduzida: 0025-4

Dotação 2021: 27.271.3.1.90.03.00.09.272.0037.2247.04
Reduzida: 0026-2

Dotação 2021: 27.271.3.1.90.03.00.09.272.0037.2283.04
Reduzida: 0027-0

Dotação 2021: 27.271.3.1.90.03.00.09.272.0037.2284.04
Reduzida: 0028-8

9 – PROCESSOS INTERNOS

9.1 - Modernização na Gestão, criando os manuais dos processos de trabalho

- PPA Ação nº 2221: Gestão e Manutenção do Instituto de Previdência

- Justificativa: Ampliação da base de conhecimento dos colaboradores do Instituto de Previdência.

**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE
SÃO BERNARDO DO CAMPO**

Dotação 2021: 27.270.3.3.90.39.00.09.122.0037.2249.04

Reduzida: 0004-2

**9.2 - Eficiência Financeira no gerenciamento de riscos,
buscando melhores resultados;**

- **PPA Ação nº 2221:** Gestão e Manutenção do Instituto de Previdência

- Justificativa: Garantir a sustentabilidade do regime, controlando os investimentos do patrimônio com a contratação consultoria de valores mobiliários, atuarial e outros.

Dotação 2021: 27.270.3.3.90.39.00.09.122.0037.2249.04

Reduzida: 0004-2

**9.3- Eficiência no gerenciamento das receitas
(contribuição previdenciária e COMPREV);**

- **PPA Ação nº 2222:** Compensação Previdenciária Aposentados e Pensionistas RPPS e RGPS

- Justificativa: Efetuar Compensação Previdenciária entre os regimes de previdência e controlar a arrecadação da contribuição previdenciária.

Dotação 2021: 27.271.3.3.90.93.00.09.271.0037.2054.04

Reduzida: 0036-9

**9.4- Segregação das Atividades da Diretoria
Administrativa e Financeira**

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE
SÃO BERNARDO DO CAMPO

- PPA Ação nº 2241 – Contratação e Pagamento de Pessoal Civil:

- Justificativa: segregação das atribuições de uma unidade que esta acumulando atribuições diversas como gerenciamento de investimentos, promoção de licitações, gestão de recursos humanos, etc. Com a segregação, os assuntos poderão ser melhor tratados pelos órgãos derivados beneficiando o regime próprio com uma gestão mais focada e adaptada aos postulados mais próximos do ideal de eficiência administrativa.

Dotação 2021: 27.272.3.1.90.11.00.09.272.0037.2101.04

Reduzida: 0038-5

9.5- Obter Certificação no Programa Pró-gestão Nível II

- PPA Ação nº 2221: Gestão e Manutenção do Instituto de Previdência

- Justificativa: Manter a situação de Gestor Qualificado e melhorar os processos de Governança

Dotação 2021: 27.270.3.3.90.39.00.09.122.0037.2249.04

Reduzida: 0004-2

10 – GESTÃO ESTRATÉGICA DE PESSOAS

10.1 - Capacitar servidores e Conselheiros

- PPA Ação nº 2221 – Gestão e Manutenção do Instituto de Previdência

**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE
SÃO BERNARDO DO CAMPO**

- Justificativa: renovação e reciclagem dos conhecimentos dos servidores difundindo o a cultura previdenciária e melhoria nas práticas de gestão.

Dotação 2021: 27.270.3.3.90.39.00.09.122.0037.2249.04

Reduzida: 0004-2

10.2 - Desenvolver estruturas do quadro funcional:

- PPA Ação nº 2241 – Contratação e Pagamento de Pessoal Civil:

- Justificativa: Implementação do Plano de Carreira (Progressão Horizontal e Promoção Vertical).

Dotação 2021: 27.272.3.1.90.11.00.09.272.0037.2101.04

Reduzida: 0038-5

10.3 – Restabelecer os Programas de Educação Previdenciária

- PPA Ação nº 2221 – Gestão e Manutenção do Instituto de Previdência

- Justificativa: Implementar Ações de Educação Previdenciária visando difundir a cultura previdenciária, educação financeira, planejamento e transição para a aposentadoria.

Dotação 2021: 27.270.3.3.90.39.00.09.122.0037.2249.04

Reduzida: 0004-2

11 – MODERNIZAÇÃO DA INFRAESTRUTURA

11.1 - Implantação do sistema informatizado de concessão de benefícios:

- PPA Ação nº 2221 – Gestão e Manutenção do Instituto de Previdência

- Justificativa: Aperfeiçoar o sistema de gestão, otimizando a concessão de benefícios previdenciários.

Dotação 2021: 27.270.3.3.90.39.00.09.122.0037.2249.04

Reduzida: 0004-2

11.2 - Adequação da infraestrutura física.

- PPA Ação nº 2221 – Gestão e Manutenção do Instituto de Previdência

- Justificativa: Melhorar a estrutura física do Prédio Sede do Instituto de Previdência, visando o maior conforto e melhora da qualidade de vida dos servidores, otimizando assim o bom andamento dos serviços.

Dotação 2021: 27.270.3.3.90.39.00.09.122.0037.2249.04

Reduzida: 0004-2

Diretoria Executiva, 17 de novembro de 2021.

PEDRO ANTONIO AGUIAR PINHEIRO

ANTONIO GILMAR GIRALDINI

EDSON BARBOSA SOBRINHO

.MARCELO A ANDRADE GALHARDO