



RELATÓRIO DE GESTÃO

EXERCÍCIO 2020

SBCPREV

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE SÃO BERNARDO DO CAMPO

SUMÁRIO

1	INTRODUÇÃO	1
2	ORGANIZAÇÃO	2
3	DADOS DOS SEGURADOS, RECEITAS E DESPESAS.....	4
3.1	QUANTITATIVO DE SERVIDORES ATIVOS, APOSENTADOS E PENSIONISTAS.....	4
3.2	RESUMO DA FOLHA DE PAGAMENTO.....	4
3.3	VALOR DA ARRECADAÇÃO DE CONTRIBUIÇÕES E OUTRAS RECEITAS, VALOR DO PAGAMENTO DE BENEFÍCIOS E OUTRAS DESPESAS.....	4
4	EVOLUÇÃO DA SITUAÇÃO ATUARIAL	5
4.1	CUSTOS PREVIDENCIÁRIOS TOTAL.....	5
4.2	EVOLUÇÃO QUANTITATIVA E QUALITATIVA DOS CUSTOS POR TIPO DE BENEFÍCIO.....	6
4.3	EVOLUÇÃO DO RES. RELATIVO AO EQUILÍBRIO FINANCEIRO E ATUARIAL E DO PLANO DE CUSTEIO	6
5	GESTÃO DE INVESTIMENTOS	7
5.1	DESCR. DETALH. DOS ATIVOS, INVEST., APLIC. FINANC. E DO FLUXO DE ENTR. E SAÍDAS DE REC.	8
6	PUBLICAÇÃO DAS ATIVIDADES DOS ÓRGÃOS COLEGIADOS	10
7	ATIVIDADE INSTITUCIONAL	11
7.1	GESTÃO DE PESSOAL	11
7.2	GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA.....	13
7.3	GERENCIAMENTO DO CUSTEIO E CONTRATOS.....	14
7.4	CONTROLES INTERNOS	15
7.5	IMAGEM INSTITUCIONAL	17
7.6	CUMPRIMENTO DE DECISÕES JUDICIAIS E CONFORMIDADE.....	19

1 INTRODUÇÃO

Em atendimento ao artigo 66, da Lei Municipal 6.145/2011, o presente Relatório sintetiza, de forma sucinta, as principais ações de gestão praticadas no SBCPREV no exercício de 2020 e constitui instrumento à disposição dos órgãos de controle e da sociedade.

Orientado à atenção para com os princípios da economicidade e eficiência no tratamento dos recursos financeiros do Instituto e na composição das submassas e demais parâmetros determinados pela legislação, o SBCPREV procura manter a prática de gestão eficiente dos aspectos administrativos e financeiros do programa previdenciário, em busca do necessário equilíbrio financeiro e atuarial que venha garantir segurança a servidores ativos, aposentados e pensionistas.

O período foi marcado por um volume enorme de atividades demonstrando o compromisso da diretoria do SBCPREV com a eficiência da gestão previdenciária. Dentre o conjunto de ações aqui descritas, destacamos a aprovação da Leis Municipais nº 6.866/2020 e 6.898/2020 decorrente do esforço para o enfrentamento da pandemia do coronavírus (COVID-19) que autorizou a Desvinculação Emergencial dos Recursos do Fundo Financeiro Blindado (FFIN2) para a cobertura decorrente de escassez de recursos financeiros diante da “Não Realização de Aportes Financeiros” pelo TESOURO e da SUSPENSÃO dos recolhimentos das contribuições previdenciárias patronais devidas ao SBCPREV. Outro destaque foi aprovação a LCM nº 15/2020 (que altera o **art. 57** da Lei Complementar Municipal nº 14, de 13/12/2019) dispondo que a alíquota de contribuição previdenciária dos servidores passa a ser de 14,00%.

Tais medidas resultaram em uma economia de **R\$ 395 milhões** aos cofres públicos e contribuíram para elevar a capacidade fiscal do Município, sem inviabilizar o equilíbrio financeiro e atuarial do Sistema de Previdência Social do Servidor do Município de São Bernardo do Campo, considerados todos os fundos, respectivas massas de segurados, recursos acumulados e bens, direitos e demais ativos vinculados.

Esta ferramenta configura-se como mais um canal de comunicação entre a entidade e todos aqueles com os quais ela se relaciona, estando alinhada às nossas estratégias reforçando, assim, nosso compromisso com a transparência de nossas ações.

SBCPREV

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE SÃO BERNARDO DO CAMPO

2 ORGANIZAÇÃO

O Instituto de Previdência do Município de São Bernardo do Campo - SBCPREV foi criado pela Lei Municipal nº 6.145, de 06 de setembro de 2011, como unidade gestora dos benefícios previdenciários dos servidores estatutários da Prefeitura, Câmara, Faculdade de Direito, IMASF e Agência Reguladora, com personalidade jurídica de direito público com autonomia administrativa, financeira e patrimonial. Os entes patrocinadores do sistema estão discriminado a seguir:

ÓRGÃOS/ENTIDADES PARTICIPANTES DO SISTEMA DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL					
Nome	Tipo	Nome	Tipo	Nome	Tipo
Prefeitura Municipal de São Bernardo do Campo - PMSBC	Administração Direta Executivo	Faculdade de Direito de S. B.do Campo - FDSBC	Administração Indireta (Autarquias e Fundações)	Agência Reg. de Saneam.Básico de S. B.do Campo - ARSBC	Administração Indireta (Autarquias e Fundações)
Câmara Municipal de São Bernardo do Campo - CMSBC	Administração Direta Legislativo	Instituto de Assist. a Saúde do Funcionalismo - IMASF	Administração Indireta (Autarquias e Fundações)	Instituto de Previd. do Mun. de S. B. do Campo - SBCPREV	Unidade Gestora

O objetivo precípua da autarquia é assegurar os direitos previdenciários aos servidores municipais por ela abrangidos e seus dependentes, mediante gestão participativa, com ética, profissionalismo e responsabilidade social.

O SBCPREV é administrado por uma **Diretoria Executiva** a quem compete a gestão do Sistema de Previdência Social dos servidores municipais, promover estudos e projetos dos planos de custeio, gestão das aplicações financeiras e dos benefícios concedidos aos segurados.

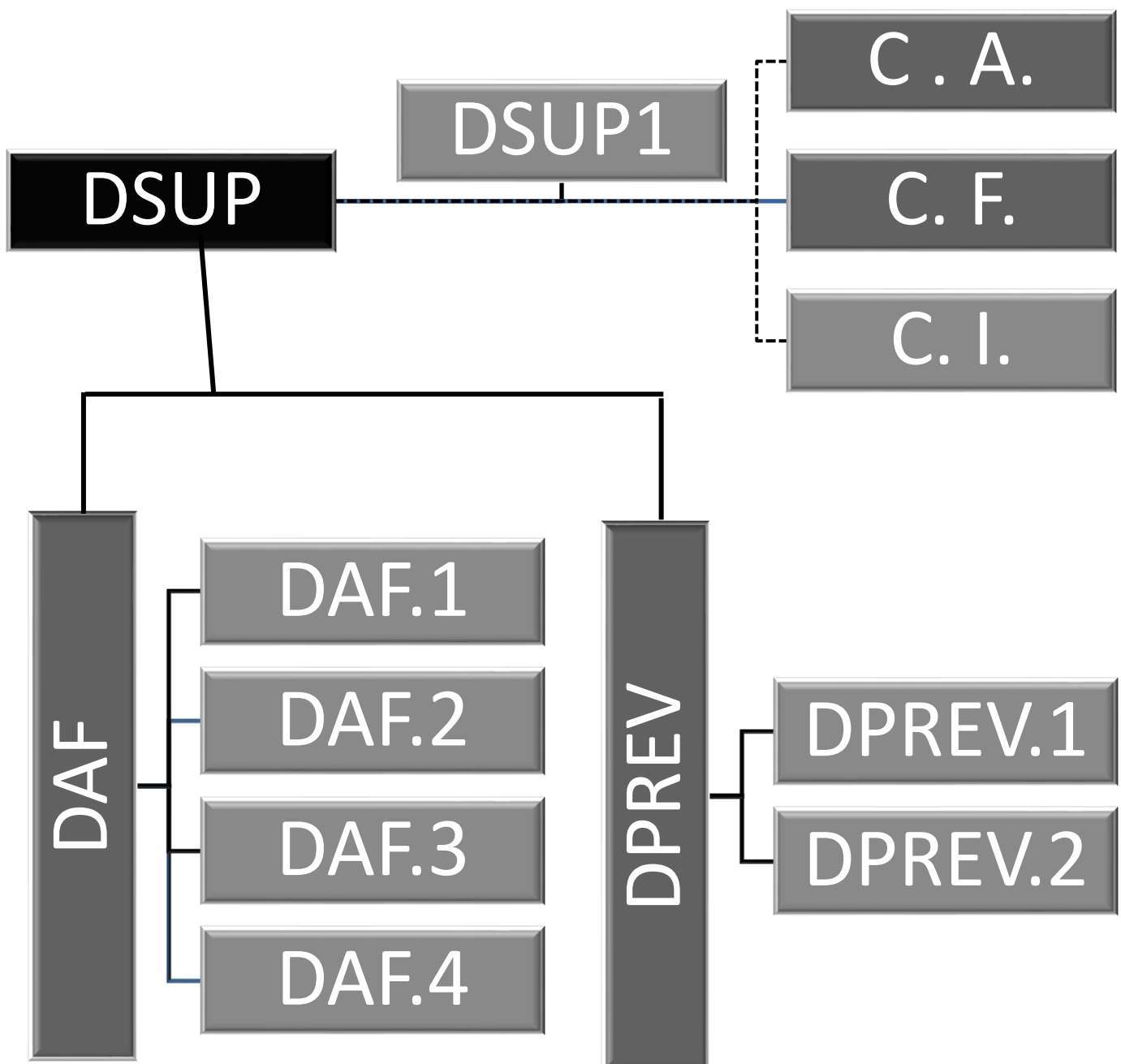
A estrutura administrativa da Previdência Municipal insere os **Órgãos Colegiados** que assumem as responsabilidades pela gestão da organização. Nesta estrutura administrativa, o Conselho Administrativo e o Conselho Fiscal, que são órgãos colegiados, assumem a função deliberativa e supervisão e de fiscalização e controle, respectivamente, da gestão da autarquia. O SBCPREV possui, também, um **Comitê de Investimentos**, com a finalidade de participação no processo decisório quanto à formulação e execução da política de investimentos.

E para cumprir com esse objetivo, a forma de divisão e organização de trabalho entre seus colaboradores, em 31/12/2020, assim se apresentava:

SBCPREV

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE SÃO BERNARDO DO CAMPO

- a) **DSUP** – Diretoria Supereintendente | **DSUP.1** – Unidade de Gestão de Superintendência;
- b) **C. A.** – Conselho Administrativo | **C. F.** – Conselho Fiscal | **C. I.** – Comitê de Investimentos;
- c) **DAF** – Diretoria Administrativa e Financeira | **DAF.1** – Unidade de Gestão de Administração | **DAF.2** – Unidade de Gestão de Folha de Pagamento, **DAF.3** – Unidade de Controle de Receitas e Despesas | **DAF.4** – Unidade de Tesouraria e Gestão de Invesmentos; e
- d) **DPREV** – Diretoria Previdenciária | **DPREV.1** – Unidade de Concessão e Gestão de Aposentadorias | **DPREV.2** – Unidade de Concessão de Pensão por Morte e Benefícios por Incapacidade.



SBCPREV

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE SÃO BERNARDO DO CAMPO

3 DADOS DOS SEGURADOS, RECEITAS E DESPESAS

3.1 Quantitativo de Servidores Ativos, Aposentados e Pensionistas

Em 31/12/2020 o número de beneficiários do SBCPREV totalizaram **20.432 (100%)**, sendo **11.401 (55,80%)** de ativos, **7.272 (35,59%)** de aposentados e **1.759 (8,61%)** de pensionistas.

Nº DE BENEFICIÁRIOS - DATA BASE CADASTRAL: 31/12/2020				
FOLHA	ATIVO	INATIVO	PENSÕES	TOTAL
Quantidade de Servidores (Nº)	11.401	7.272	1.759	20.432
(%) sobre o Total	55,80%	35,59%	8,61%	100%

Em relação aos novos benefícios previdenciários concedidos, no exercício de 2020, totalizaram **438 (100%)**. Desse total, **280 (63,93%)** são aposentadorias e **158 (36,07%)** são pensões.

NOVOS BENEFICIOS CONCEDIDOS EM 2020			
TIPO	INATIVO	PENSÕES	TOTAL
Quantidade Novos Benefícios (Nº)	263	106	438
(%) sobre o Total	71,27%	28,73%	100%

3.2 Resumo da Folha de Pagamento

De acordo com o somatório das “**Folhas de Pagamentos** da Unidade Gestora, que refletem a posição do final do exercício de 2020, os **Benefícios Previdenciários “LIQUIDADOS”** totalizaram **R\$ 566.617.862,18 (100,00%)**, assim distribuídos: Aposentadorias **R\$ 477.912.185,25 (84,34%)**, Pensões por Morte **R\$ 88.703.294,55 (15,65%)**, e Salário Família **R\$ 2.382,38 (0,00%)**.

FOLHA DE PAGAMENTO - LIQUIDADADA EM 2020				
Despesa com Pessoal	Aposentadoria	Pensão	Salario Família	Total
Benefícios Previdenciários (R\$)	477.912.185,25	88.703.294,55	2.382,38	566.617.862,18
(%) sobre o Total	84,34%	15,65%	0,00%	100,00%

3.3 Valor da Arrecadação de Contribuições e Outras Receitas, Valor do Pagamento de Benefícios e Outras despesas.

O comportamento das receitas e das despesas no exercício de 2020 assim se apresentaram:

I) RECEITAS REALIZADAS - R\$ 308.396.694,71 (100,00%): assim distribuídos por ordem de relevância (participação): contribuição patronal: normal, adicional e parcelada **142.110.409,20 (46,08%)**; contribuição servidores ativos, aposentados e pensionistas **R\$ 96.248.151,57 (31,21%)**; compensação previdenciária **R\$ 54.091.000,34 (17,54%)**; receita patrimonial **R\$ 15.691.843,32 (5,09%)**; e outras receitas diversas **R\$ R\$ 255.290,28 (0,08%)**.

SBCPREV

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE SÃO BERNARDO DO CAMPO

RECEITAS REALIZADAS EM 2020		
Descrição	Valor - R\$	(%) S/Total
CONTRIBUIÇÃO SERVIDORES (Ativos + Aposentados + Pensionistas)	96.248.151,57	31,21%
CONTRIBUIÇÃO PATRONAL (Normal + Adicional + Parcelada)	142.110.409,20	46,08%
SUBTOTAL ARRECADADO DE CONTRIBUIÇÕES (Servidores + Patronal)	238.358.560,77	77,29%
RECEITA PATRIMONIAL (Valores Mobiliários)	15.691.843,32	5,09%
COMPREV (Compensação Previdenciária)	54.091.000,34	17,54%
RECEITAS DIVERSAS (Restituições + Outras Receitas)	255.290,28	0,08%
SUBTOTAL ARRECADADO DE OUTRAS RECEITAS (Patrimonial + Comprev + Receitas Diversas)	70.038.133,94	22,71%
TOTAL DE RECEITAS ORÇAMENTÁRIAS (Contribuições + Outras Receitas)	308.396.694,71	100,00%

II) DESPESAS EMPENHADAS – R\$ 570.763.673,19 (100,00%): Conforme apurado, desse total, **R\$ 569.794.515,13 (99,83%)** são despesas com pessoal e encargos, **R\$ 966.657,26 (0,17%)** Outras Despesas Correntes. As “Despesas de Capital” representaram **R\$ 2.500,80 (0,00%)** .

DESPESAS EMPENHADAS EM 2020		
Descrição	Valor - R\$	% S/total
PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS (Ativo + Inativo + Pensionista + Patronal)	569.794.515,13	99,83%
OUTRAS DESPESAS CORRENTES (Despesas Diversas + Despesas Administrativas)	966.657,26	0,17%
SUBTOTAL DESPESAS CORRENTES (Pessoal + Juros da Dívida + Outras Despesas)	570.761.172,39	100,00%
INVESTIMENTOS Bens Móveis)	2.500,80	0,00%
SUBTOTAL DESPESA DE CAPITAL (Investimentos + Amortização da Dívida)	2.500,80	0,00%
TOTAL DE DESPESAS ORÇAMENTÁRIAS (Despesas Correntes + Despesas de Capital)	570.763.673,19	100,00%

4 EVOLUÇÃO DA SITUAÇÃO ATUARIAL

Os resultados dos cálculos dos custos de benefícios previdenciários a serem suportados pelo SBCPREV assim se apresentam:

4.1 Custos Previdenciários Total

O plano de custeio está embasado na avaliação atuarial e cobre os custos de todos os benefícios cobertos pelo RPPS, incluindo os recursos para o financiamento das despesas administrativas da unidade gestora do regime. Para suportar esses custos faz-se necessário contribuições ao Sistema Previdenciário, sobre o total da folha dos Servidores. Nesse sentido, a alíquota de contribuição atualmente em vigor para os servidores ativos é de **(11%)**, considerando-se ainda cota-parte patronal no dobro do valor **(22,00%)**. Os aposentados e pensionistas contribuem com **(11,00%)** sobre a parcela do benefício que exceda o limite máximo de benefícios do RGPS. A Taxa de Administração para o custeio das despesas correntes e de capital necessárias à

SBCPREV

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE SÃO BERNARDO DO CAMPO

organização e ao funcionamento da SBCPREV, é financiada, exclusivamente por meio adição à alíquota de cobertura do custo normal (2,00%) na Contribuição do Ente Federativo.

ALÍQUOTA VIGENTE		CUSTEIO NORMAL POR BENEFÍCIOS				
Categoria	Alíquota Vigente	Categoria	Custo Anual Previsto		Alíquota Vigente	
	RPPS		FFPREV	FFIN	FFPREV	FFIN
Ente Federativo	20,00%	Aposentadoria (Por Tempo de Contribuição, Idade e Compulsória)	62.490.008,98	109.739.404,93	22,70%	28,38%
Taxa de Administração	2,00%	Aposentadoria por Invalidez	5.368.084,47	13.688.424,72	1,95%	3,54%
Ente Federativo - Total	22,00%	Pensão por Morte de ativo	9.139.507,92	26.371.484,91	3,32%	6,82%
Segurados Ativos	14,00%	Pensão por Morte de aposentado	2.339.934,26	5.181.494,10	0,85%	1,34%
Aposentados (Proventos acima do teto do INSS)	14,00%	Pensão por Morte de inválido	82.585,91	154.671,47	0,03%	0,04%
Pensionistas (Proventos acima do teto do INSS)	14,00%	Alíquota Administrativa	5.505.727,66	7.733.573,29	2,00%	2,00%
TOTAL	36,00%	Alíquota TOTAL	84.925.849,21	162.869.053,41	30,85%	42,12%

4.2 Evolução Quantitativa e Qualitativa dos Custos por Tipo de Benefício

ANÁLISE DO COMPARATIVO DAS ÚLTIMAS 02 (DUAS) AVALIAÇÕES ATUARIAIS				
SISTEMA PREVIDENCIÁRIO	PREVIDENCIÁRIO		FINANCEIRO	
BASE NORMATIVA - PLANO DE CUSTEIO VIGENTE	2020	2019	2020	2019
Contribuição Normal - Ente Federativo	22,00%	22,00%	22,00%	22,00%
BASE CADASTRAL - ESTATÍSTICA POPULAÇÃO COBERTA	2020	2019	2020	2019
Quantidade de Segurados Ativos	5.624	5.366	5.777	6.137
Quantidade de Aposentados	8	5	7.264	7.141
Quantidade de Pensionistas	22	20	1.737	1.676
Média da Base de Cálculo dos Segurados Ativos	3.765,27	3.572,93	5.148,78	5.098,45
Média do Valor de Benefício dos Aposentados	3.000,74	2.864,03	5.074,14	4.992,33
Média do Valor de Benefício dos Pensionistas	1.519,73	1.548,55	3.907,67	3.863,92
Idade Média dos Segurados Ativos	40,52	39,86	49,81	49,29
Idade Média dos Aposentados	62,13	56,80	65,90	65,01
Idade Média dos Pensionistas	29,41	25,10	68,18	67,78
Idade Média Projetada para Aposentadorias	61,93	63,10	61,25	60,80

Constata-se que houve um aumento do número de segurados ativos, com aumento de aposentados e pensionistas, com valores de vencimentos/proventos dentro do esperado. Outra constação é que os regimes financeiros e métodos atuariais utilizados para cálculo do financiamento dos benefícios previdenciários **têm se mostrado adequados e eficazes**, considerando seu histórico.

4.3 Evolução do Res. Relativo ao Equilíbrio Financeiro e Atuarial e do Plano de Custeio

Conforme dados da Avaliação Atuarial, entre 2019 e 2020 o resultado atuarial SUPERAVITÁRIO do Plano Previdenciário DIMINUIU (de R\$ 180.077.142,32 para R\$ 104.728.974,49). O Plano

SBCPREV

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE SÃO BERNARDO DO CAMPO

Financeiro, por sua vez, apresentou um DÉFICIT que também DIMINUIU no período (de R\$ 5.852.279.261,36 para R\$ 5.708.209.699,86).

Já o Patrimônio total evoluiu de R\$ 1.528.150.870,46 na avaliação atuarial de dezembro de 2019, para R\$ 1.929.463.084,93 em dezembro de 2020, apresentando **26,26%** de crescimento.

EVOLUÇÃO DOS RESULTADOS NOS ÚLTIMOS 02 (DOIS) ANOS - AVALIAÇÃO ATUARIAL				
SISTEMA PREVIDENCIÁRIO	PREVIDENCIÁRIO		FINANCEIRO	
RESULTADOS - VALORES DOS COMPROMISSOS	2020	2019	2020	2019
Ativos Garantidores dos Compromissos do Plano de Benefícios	578.132.405,31	438.978.815,62	1.351.330.679,62	1.089.172.054,84
Valor Atual dos Benefícios Futuros - Concedidos	12.691.561,12	11.172.585,13	5.647.971.566,47	5.793.231.753,20
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras - Concedidos	0,00	7.480,79	131.943.794,35	623.670.326,76
Reserva Matemática de Benefícios Concedidos	12.691.561,12	11.165.104,34	5.516.027.772,12	5.169.561.426,44
Valor Atual dos Benefícios Futuros - a Conceder	1.678.034.067,45	1.521.522.047,78	2.997.975.597,82	3.040.041.942,86
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras - a Conceder	1.217.322.197,75	1.273.785.478,82	742.871.364,64	988.620.011,97
Reserva Matemática de Benefícios a Conceder	460.711.869,70	247.736.568,96	2.255.104.233,18	2.051.421.930,89
Valor Atual da Compensação Financeira a Receber	0,00	0,00	711.591.625,82	279.532.041,14
Valor Atual da Compensação Financeira a Pagar	0,00	0,00	0,00	0,00
Resultado Atuarial	104.728.974,49	180.077.142,32	-5.708.209.699,86	-5.852.279.261,36

5 GESTÃO DE INVESTIMENTOS

A transparência é um princípio fundamental na gestão das aplicações dos recursos financeiros do SBCPREV. Adotando o modelo de Gestão Própria as políticas de investimentos (disponíveis no portal do instituto) é formulada, elaborada e executada pelo Comitê de Investimentos e são aprovadas anualmente pelo Conselho Administrativo. O SBCPREV, também conta com a Consultoria de valores Mobiliários "CRÉDITO & MERCADO" – que utiliza a plataforma SIRU para acompanhamento das rentabilidades e fornecimento de informações relevantes – , que fornece elementos para auxiliar a tomada de decisão dos gestores e comitê.

Para o exercício de 2020, definiu-se a taxa real de juros de **(5,26%)**, ou seja, buscar, através da aplicação dos recursos uma rentabilidade igual ou superior à meta atuarial **(INPC + 5,26% a.a.)**. No entanto, os resultados dos investimentos ficaram abaixo das metas projetadas para o ano. A rentabilidade foi de **(6,87%)**, contra uma meta atuarial de **(10,99%)**. O patrimônio de cobertura, ao fim do exercício, era de R\$ 1.351.585.480,20, assim distribuídos: Renda Fixa R\$ 774.359.481,52 **(57,29%)**, Renda Variável R\$ 411.573.408,93 **(30,45%)**, Investimento no Exterior R\$ 134.298.504,62 **(9,94%)** e Disponibilidades R\$ 31.354.085,13 **(2,32%)**.

SBCPREV

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE SÃO BERNARDO DO CAMPO

PATRIMONIO DO FUNDO		
Tipo	Valor (R\$)	(%) em Relação ao Total
Renda Fixa	774.359.481,52	57,29%
Renda Variável	411.573.408,93	30,45%
Investimento Exterior	134.298.504,62	9,94%
Disponibilidades	31.354.085,13	2,32%
Total Carteira	1.351.585.480,20	100,00%

INVESTIMENTOS X META RENTABILIDADE		
Descrição	Meta	
Índice INPC	5,73%	
Juros Real	5,26%	
Meta Atural (INPC + 4,0%)	10,99%	
Apuração Rendimentos	Meta	Resultado
Rentabilidade no Ano	=/+ 14,55%	6,87%

5.1 Descr. Detalh. dos Ativos, Invest., Aplic. Financ. e do Fluxo de Entr. e Saídas de Rec.

INVESTIMENTOS CONSOLIDADOS - POSIÇÃO 31/12/2020			
TIPO	Valor	Percentual Aplicado	Lim Resol
RENDA FIXA	774.359.481,52	57,29%	100,00%
Artigo 7º, Inciso I, Alínea "A" (TP Federal)	235.889.376,36	17,45%	100,00%
Artigo 7º, Inciso I, Alínea "B" (Fundos TP)	343.610.774,27	25,42%	100,00%
Art. 7º, Inciso I, Alínea C (Índice ETF)	0,00	0,00%	100,00%
Art. 7º, Inciso II (Op.Compromissadas)	0,00	0,00%	5,00%
Artigo 7º, Inciso III "A" (Fundos Referenciados)	17.820.621,99	1,32%	60,00%
Art. 7º, Inciso III, Alínea "B" (Índices ETF Referenciados)	0,00	0,00%	60,00%
Artigo 7º, Inciso IV "A" (Fundos RF abertos)	168.700.977,38	12,48%	40,00%
Art. 7º, Inciso IV, Alínea "B" (Índices ETF abertos)	0,00	0,00%	40,00%
Art. 7º, Inciso V, Alínea "B" (Letras Imobiliárias Garantidas)	0,00	0,00%	20,00%
Art. 7º, Inciso VI, Alínea "A" (CDB)	0,00	0,00%	15,00%
Art. 7º, Inciso VI, Alínea "B" (poupança)	0,00	0,00%	15,00%
Art. 7º, Inciso VII, Alínea "A" (FIDC cotas Sênior)	8.337.731,52	0,62%	5,00%
Art. 7º, Inciso VII, Alínea "B" (Fundos Crédito Privado)	0,00	0,00%	5,00%
Art. 7º, Inciso VII, Alínea "C" (Fundos Debêntures InfraEstrutura)	0,00	0,00%	5,00%
RENDA VARIÁVEL E ESTRUTURADOS	411.573.408,93	30,45%	50,00%
Artigo 8º, Inciso I, Alínea "A" (FIA abertos índices)	0,00	0,00%	30,00%
Art. 8º, Inciso I, Alínea "B" (Fundos ETF índices)	0,00	0,00%	30,00%
Art. 8º, Inciso II, Alínea "A" (FIA aberto carteira livre)	317.240.899,09	23,47%	20,00%
Artigo 8º, Inciso II, Alínea "B" (Fundos ETF carteira livre)	0,00	0,00%	20,00%
Artigo 8º, Inciso III (Fundos Multimercado)	54.914.241,78	4,06%	10,00%
Artigo 8º, Inciso IV, Alínea "A" (FIP fechado)	26.249.116,37	1,94%	5,00%
Artigo 8º, Inciso IV, Alínea "B" (FI Imobiliário)	13.169.151,69	0,97%	5,00%
Art. 8º, Inciso IV, Alínea "C" - Fações - Mercado de Acesso	0,00	0,00%	5,00%
INVESTIMENTOS NO EXTERIOR	134.298.504,62	9,94%	10,00%
Fundo de Renda Fixa - Dívida Externa - Art. 9º-A, Inciso I	0,00	0,00%	10,00%
Investimento no Exterior- Art. 9º-A, Inciso II	106.832.402,67	7,90%	10,00%
Fundo de Ações - BDR-Nível 1 - Art. 9º-A, Inciso III	27.466.101,95	2,03%	10,00%
Disponibilidade de Caixa	31.354.085,13	2,32%	0,00%
TOTAL CARTEIRA	1.351.585.480,20	100,00%	100,00%

SBCPREV

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE SÃO BERNARDO DO CAMPO

RENDA FIXA	% TOTAL	VALOR	% RENDA FIXA	RENDA VARIÁVEL	% TOTAL	VALOR	% RENDA VARIÁVEL
Títulos Públicos	17,45%	235.889.376,36	30,46%	Ações Índice 8-I-a	0,00%	0,00	0,00%
IMA-B	11,65%	157.523.927,91	20,34%	ETF Ações 8-I-b	0,00%	0,00	0,00%
IMA-B5	13,08%	176.737.638,73	22,82%	Ações Livre Geral 8-II-a	13,76%	186.044.940,82	45,20%
IMA-B5 - ATIVO	1,23%	16.689.068,70	2,16%	Dividendos Ações Livre Geral 8-II-a	6,12%	82.781.754,82	20,11%
Alocação Dinâmica	4,63%	62.642.081,78	8,09%	Small Caps Ações Livre Geral 8-II-a	3,58%	48.414.203,45	11,76%
IRF-M	7,57%	102.336.677,19	13,22%	ETF Ações Livre Geral 8-II-b	0,00%	0,00	0,00%
DI + Outros R Fixa	1,05%	14.202.979,33	1,83%	Multimercados 8-III	4,06%	54.914.241,78	13,34%
Total	57,29%	774.359.481,52	100,00%	FIP Fechado 8-IV-a	1,94%	26.249.116,37	6,38%
				FImobiliário 8-IV-b	0,97%	13.169.151,69	3,20%
				Ações - Mercado de Acesso 8-IV-c	0,00%	0,00	0,00%
				Total	30,45%	411.573.408,93	100,00%

EXTERIOR	% TOTAL	VALOR	% INVEST. EXTERIOR
Investimento Exterior 9ªA, inciso II	79,55%	106.832.402,67	79,55%
Ações BDR-Nível 1 - 9ªA, inciso III	20,45%	27.466.101,95	20,45%
Total	9,94%	134.298.504,62	100,00%

DISPONIBILIDADES	% S/ TOTAL	VALOR	% DISPONIVEL
Caixa e Equivalente de Caixa	2,32%	31.354.085,13	100,00%
Total	2,32%	31.354.085,13	100,00%

Retorno e Meta de Rentabilidade acumulados no ano de 2020

Mês	Saldo Anterior	Aplicações	Resgates	Saldo no Mês	Retorno Acum	Retorno Acum	Meta Acum
Janeiro	1.473.275.882,27	41.934.447,80	44.196.159,46	1.484.561.536,30	13.547.365,69	0,92%	0,53%
Fevereiro	1.484.561.536,30	25.677.725,35	14.996.350,08	1.470.304.077,42	-11.391.468,46	-0,76%	0,99%
Março	1.470.304.077,42	67.927.415,20	66.666.012,68	1.311.453.781,60	-171.503.166,80	-11,56%	1,52%
Abril	1.311.453.781,60	30.726.446,52	50.433.790,00	1.342.004.942,82	-121.244.662,10	-8,17%	1,60%
Mai	1.342.004.942,82	37.373.599,78	53.752.125,94	1.366.704.228,89	-80.166.849,87	-5,36%	1,66%
Junho	1.366.704.228,89	14.445.258,44	55.579.188,76	1.373.691.653,77	-32.045.494,67	-2,03%	2,30%
Julho	1.373.691.653,77	16.587.737,57	45.044.519,09	1.401.278.636,52	23.998.269,60		3,12%
Agosto	1.401.278.636,52	11.814.215,83	38.387.685,68	1.366.035.246,10	15.328.349,03	1,34%	3,83%
Setembro	1.366.035.246,10	42.300.788,20	69.285.229,76	1.312.276.986,47	-11.445.469,04	-0,65%	5,07%
Outubro	1.312.276.986,47	5.853.744,29	36.523.631,94	1.273.926.528,19	-19.126.039,67	-1,23%	6,36%
Novembro	1.273.926.528,19	41.618.080,46	69.582.976,10	1.301.683.608,46	36.595.936,24	3,09%	7,70%
Dezembro	1.301.683.608,46	45.589.209,67	80.290.864,88	1.320.231.395,12	89.845.378,11	7,31%	9,65%

Carteira de Títulos Públicos no mês de (Dezembro / 2020)

Títulos	Vencimento	\$ Pago	\$ Atual	Marcação	Títulos	Vencimento	\$ Pago	\$ Atual	Marcação
NTN-B	2021	10.097.369	12.229.601,05	Mercado	NTN-B	2026	10.048.182	14.145.839	Mercado
NTN-B	2023	28.225.141	37.082.894,82	Mercado	NTN-B	2035	118.050.139	172.431.041	Mercado

6 PUBLICAÇÃO DAS ATIVIDADES DOS ÓRGÃOS COLEGIADOS

Reuniões e Princ. Decisões do Cons. Deliberativo, Cons. Fiscal e Comitê de Investimentos

REUNIÕES REALIZADAS EM 2020 - CONSELHO ADMINISTRATIVO			
Data	Ata/Sessão	Sessão	Principais Assuntos
14/09/2020	10	extraordinária	Análise e Aprovação do Balanço Geral referente ao Exercício de 2019
31/01/2020	89	ordinária	Discussão sobre LC 14/2020 que trata da Reforma da Previdência Municipal
28/02/2020	90	ordinária	Discussão da LM 6861/2019 e análise das Receitas, despesas e Aportes.
31/07/2020	91	ordinária	Discussão LM 6886/2020 e LM 6898/2020
28/08/2020	92	ordinária	Desvinculação de Recursos FFIN2 e concessão de benefícios no período
30/10/2020	93	ordinária	Análise das movimentações financeiras e pareceres emitidos pelo C. Fiscal
27/11/2020	94	ordinária	Análise da concessão de benefícios homologados no período
PUBLICAÇÃO	Disponível no endereço eletrônico: http://www.saobernardo.sp.gov.br/web/sbcprev/prestando-contas		

REUNIÕES REALIZADAS EM 2020 - CONSELHO FISCAL			
Data	Ata/Sessão	Sessão	Principais Assuntos
30/01/2020	1	ordinária	Análise Balancetes, Conciliações, Parcelamentos e Concessão de Benefícios
28/02/2020	2	ordinária	Análise Balancetes, Conciliações, Parcelamentos e Concessão de Benefícios
08/07/2020	7	ordinária	Análise Balancetes, Conciliações, Parcelamentos e Concessão de Benefícios
14/08/2020	8	ordinária	Análise Balancetes, Conciliações, Parcelamentos e Concessão de Benefícios. Discussão sobre a LM 6886/2020 e o Decreto de Calamidade Pública
09/09/2020	9	extraordinária	Análise do balanço Final do Exercício de 2019.
27/10/2020	10	ordinária	Análise Balancetes, Conciliações, Parcelamentos e Concessão de Benefícios
PUBLICAÇÃO	Disponível no endereço eletrônico: http://www.saobernardo.sp.gov.br/web/sbcprev/prestando-contas		

REUNIÕES REALIZADAS EM 2020 - COMITÊ DE INVESTIMENTOS			
Data	Ata/Sessão	Sessão	Principais Assuntos
JAN/FEV	1	ordinária	Aprovação das estratégias de Aplicações e Resgates e análise de enquadramento da Carteira
MAR/ABR	2	ordinária	Aprovação das estratégias de Aplicações e Resgates e análise de enquadramento da Carteira. Desvinculação Emergencial - LM 6886/2020
MAI/JUN	1	ordinária	Estudos ALM (Asset Liability Management) e sua aplicação aos RPPS
JUL/AGO	3	ordinária	Aprovação das estratégias de Aplicações e Resgates e análise de enquadramento da Carteira
SET/OUT	4	ordinária	Aprovação das estratégias de Aplicações e Resgates e análise de enquadramento da Carteira
NOV/DEZ	5	ordinária	Aprovação das estratégias de Aplicações e Resgates e análise de enquadramento da Carteira
JAN	6	extraordinária	Definição de investimentos dos recursos referentes ao décimo terceiro
JUL/AGO	7	extraordinária	Aprovação da Avaliação Atuarial e DRAA válido para 2020. Apresentação de novo fundo de investimentos lançado pela Caixa Econômica Federal
PUBLICAÇÃO	Disponível no endereço eletrônico: http://www.saobernardo.sp.gov.br/web/sbcprev/prestando-contas		

7 ATIVIDADE INSTITUCIONAL

7.1 Gestão de Pessoal

Em 2020, a gestão de pessoas tem sido muito valorizada e praticada pelo Diretoria Executiva da Previdência Municipal, pois eles entenderam a importância de oferecer o suporte necessário aos funcionários para que eles se sintam reconhecidos e, conseqüentemente, motivados. Neste sentido, desde 2018 com a publicação da **Resolução SBCPREV nº 001/2018**, está regulamentado no âmbito da Previdência Municipal o “Plano Anual de Capacitação do Servidor”, considerando que a maior capacitação do servidor é medida que contribui expressivamente para a melhoria da prestação de serviço público no geral e que a medida aqui instituída mira o elevado objetivo da eficiência, prevista no art.37 da Constituição Federal.

7.1.1 Plano Anual de Capacitação do Servidor

A capacitação na Autarquia envolve todos órgãos colegiados e servidores do SBCPREV, para que todos estejam alinhados aos procedimentos da organização e desenvolvam habilidades que ampliem a capacidade de crescimento pessoal e também da Previdência Municipal. A atividade de capacitação define-se como a participação do servidor em cursos, seminários, palestras, simpósios, congressos, fóruns, encontros, oficinas, entre outras, que tenham a finalidade de qualificação, aperfeiçoamento e especialização.

PRINCIPAIS CURSOS E CAPACITAÇÕES REALIZADOS NO EXERCÍCIO E 2020	
EVENTO	INTITUIÇÃO
Gestão de Consultas e Normas GESCON - RPPS	ENAP
eSocial para Órgãos Públicos - RPPS	
Pró-Gestão RPPS	
Censo Cadastral Previdenciário	
Demonstrativo de Investimentos do RPPS - DAIR E DPIN	
Demonstrativo de Informações Previdenciárias e Repasses (DIPR) e Parcelamento de débitos previdenciários dos RPPS	
Desenvolvendo Times de Alta Performance	
Liderança e Gestão de Equipes	
Criatividade e Novas Tecnologias no Serviço Público	
Avaliação da qualidade de serviços como base para gestão e melhoria de serviços público	
Administração Pública	TCESP
Prestação de Contas	
Controle Interno	
Licitações e Contratos	
Previdência Social	
Processo Eletrônico	

7.1.2 Plano na Carreira do Servidor

O SBCPREV oferece a oportunidades e estímulos ao desenvolvimento pessoal e profissional aos seus servidores tendo em vista desenvolvimento na respectiva carreira, com base na igualdade de oportunidades, no mérito funcional, na qualificação profissional e no esforço pessoal. Neste sentido, a avaliação periódica de desempenho individual é requisito necessário para o desenvolvimento na carreira por meio de **progressão horizontal**, com valorização do desempenho eficiente das funções atribuídas, buscando sempre a valorização do servidor e aperfeiçoamento e humanização do serviço público. Iniciada em 2015, a progressão horizontal ocorre a cada dois anos, sendo promovido de um grau para o outro, em cada Diretoria, **30% (trinta por cento)** dos servidores, recaindo as promoções nos que obtiverem maior número de pontos.

TABELA DE ESCALA DE VALORES DE VENCIMENTOS							
PROMOÇÃO HORIZONTAL							
Servidor Efetivo		REF	A	B	C	D	E
Cargo	Escolaridade	40HS	dez/20	6%	5%	4%	3%
AGENTE PREVIDENCIÁRIO	Ensino Médio	1	3.348	3.548	3.715	3.849	3.950
ANALISTA PREVIDENCIÁRIO	Ensino Superior	16	8.298	8.796	9.211	9.543	9.792

7.1.3 Contratação de Pessoal

Em 2020, o quadro de pessoal teve um acréscimo de **(05)** servidor no efetivo permanente. Esse número reflete a realização do Concurso Público em **2016**, motivados pelo empenho do SBCPREV em aprimorar o atendimento à seus segurados. A contratação de profissionais qualificados contribuirá para as melhorias, em termos quantitativos e qualitativos, na prestação de serviços previdenciários.

7.1.4 Cargos

O SBCPREV encerrou o ano de 2020 com **(28)** servidores no quadro total da Autarquia. Distribuídos assim: **(19)** Agentes Previdenciários, **(04)** Analistas Previdenciários, **(02)** Procurador Autárquico e **03 Diretores** – destes **(01)** Superintendente.

Dos cargos relacionados acima, constata-se que dos **(06)** cargos em comissão – **Assessor Autárquico** – **(03)** são ocupados por servidores efetivos do quadro próprio do SBCPREV. Nota-se, também, que houve **(01)** aposentadoria e **(01)** falecimento de servidor efetivo da autarquia. E ainda, observa-se que, em relação aos **cargos não ocupados**, **(02)** corresponde a Agente Previdenciário **(02)** de Assessor Autárquico e **(01)** de Assessor de Superintendência.

SBCPREV

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE SÃO BERNARDO DO CAMPO

CARGOS	VAGAS CRIADAS	VAGAS OCUPADAS	Admitidos/ Convocados	Exonerados	Aposentado	Falecido
Diretor Superintendente	1	1	0	0	0	0
Diretor	2	2	0	0	0	0
Agente Previdenciário	20	19	1	0	0	0
Analista Previdenciário	4	4	0	0	0	0
Procurador Autárquico	2	2	0	0	0	0
Servidores Cedidos	0	0	0	0	0	0
TOTAL	29	28	1	0	0	0

Detalhamos abaixo os cargos em comissão quanto à sua ocupação por servidores cedidos por outros órgãos, servidores do quadro próprio e servidores sem vínculo com a Administração.

Quantitativo de servidores em cargos comissionados, por origem e Poder					
Poder	Servidor cedido	Quadro Próprio	Sem Vínculo com a Administração	Vagos	Total
Executivo	01	04	02	03	10
Cargo Ocupado	Diretor Superintendente	Assessor Autárquico I	Diretor Administrativo e Financeiro / Diretor Previdenciário	Assessor Autárquico I e II	Cargo em Comissão

7.2 Gestão Orçamentária e Financeira

7.2.1 Gestão Orçamentária

7.2.2 Execução das Receitas e Despesas

A Receita Arrecadada no exercício, consignada nos Demonstrativos Contábeis – Balanço Orçamentário totalizaram **R\$ 308.396.694,71 (77,81%)**, que foi inferior à Previsão Inicial no valor de **R\$ 396.327.000,00 (100,00%)**, ocorrendo, portanto, um **déficit de arrecadação de R\$ 87.930.305,29 (22,19%)**.

RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS - RPPS				
DESCRIÇÃO	PREVISÃO RECEITA (a)	RECEITAS REALIZADAS (b)	SALDO NÃO REALIZADO (c) = (a - b)	(%) EM RELAÇÃO AO TOTAL (d) = (c / a)
Receitas Orçamentárias	396.327.000,00	308.396.694,71	87.930.305,29	22,19%
TOTAL	396.327.000,00	308.396.694,71	87.930.305,29	22,19%

No mesmo ano, a Despesa Empenhada atingiu o valor **R\$ 570.763.673,19 (92,45%)**, que foi menor que a Despesa Fixada no total de **R\$ 617.402.000,00 (100,00%)**, gerando uma Economia Orçamentária de **R\$ 46.638.326,81 (7,55%)**.

RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS - RPPS				
DESCRIÇÃO	DESPESA FIXADA (a)	DESPESA EMPENHADA (b)	ECONOMIA DE DESPESA (c) = (a - b)	(%) EM RELAÇÃO AO TOTAL (d) = (c / a)
Receitas Orçamentárias	617.402.000,00	570.763.673,19	46.638.326,81	7,55%
TOTAL	617.402.000,00	570.763.673,19	46.638.326,81	7,55%

SBCPREV

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE SÃO BERNARDO DO CAMPO

No confronto entre as Receitas Arrecadadas no valor de **R\$ 308.396.694,71 (54,03%)** e as Despesas Empenhadas no total de **R\$ 570.763.673,19 (100,00%)** no período, apurou-se um **Déficit Financeiro** no montante de **R\$ 262.366.978,48 (45,97%)**. Essa Necessidade de Financiamento foi assumida pelo Tesouro do Ente que é responsável por arcar com esse custo, cujo o montante repassado na forma de Aporte Financeiro foi de **R\$ 64.165.468,68 (11,24%)**. Além disso, houve utilização dos recursos do **Fundo Financeiro (FFIN2)** no montante de **R\$ 334.780.497,11 (58,65%)** para ajudar a cobrir essas Insuficiências Financeiras. Com isso, o Resultado Ajustado foi um **Superávit** de **R\$ 136.578.987,31 (23,93%)**. Importante salientar que o resgate e utilização das aplicações financeiras foi autorizada por lei federal e lei municipal.

RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS - RPPS					
DESPESA EMPENHADA (b)	RECEITA ARRECADADA (a)	DÉFICIT FINANCEIRO (c) = (b - a)	APORTE FINANCEIRO (d)	RESGATE APLICAÇÕES (e)	RESULTADO AJUSTADO [SUPERÁVIT] (f)
570.763.673,19	308.396.694,71	-262.366.978,48	64.165.468,68	334.780.497,11	136.578.987,31
100,00%	54,03%	45,97%	11,24%	58,65%	23,93%

7.2.3 . Gestão Financeira

O Fluxo Financeiro, em decorrência das operações orçamentárias e extraorçamentárias apuradas durante todo o exercício de 2020, resultou em **Diminuição das Disponibilidades Financeiras** em **R\$ 132.536.343,25** ao compararmos o Saldo Final de **R\$ 1.298.404.918,75** com o Saldo Inicial de **R\$ 1.430.941.262,00** do exercício em exame. Analisando os dados de 2020, observa-se que as Receitas/Ingressos que totalizaram **R\$ 2.303.937.140,55** foram MENORES que as Despesas/Desembolso que alcançou **R\$ 2.436.473.483,80** resultando em um Fluxo de Caixa Negativo no montante de **R\$ 132.536.343,25**.

FLUXOS DE CAIXA FINANCEIRO				
DIMINUIÇÃO DE DISPONIBILIDADES FINANCEIRAS			CAIXA E BANCOS	
Ingresso (a)	Desembolso (b)	Fluxo de caixa Negativo (c) = (a - b)	Saldo Inicial (d)	Saldo Final (e) = (d + c)
2.303.937.140,55	2.436.473.483,80	-132.536.343,25	1.430.941.262,00	1.298.404.918,75

7.3 Gerenciamento do Custeio e Contratos

As Despesas Administrativas necessárias ao funcionamento do SBCPREV, estão limitadas a uma **taxa no percentual de 2%** sobre o montante da remuneração, proventos e pensões pagos no exercício financeiro anterior aos segurados vinculados ao RPPS (**Lei Federal**). No caso do SBCPREV, os valores financeiros segregados para custeio administrativo foi no **limite máximo** de gasto permitido **no percentual de 0,60%** para 2020 (**Lei Municipal**), conforme segue:

SBCPREV

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE SÃO BERNARDO DO CAMPO

TAXA ADMINISTRATIVA - LEGISLAÇÃO			REMUNERAÇÃO 2019	TAXA ADMINISTRAÇÃO - LEI MUNICIPAL		
LEGISLAÇÃO	ALÍQUOTA	VALOR FIXADO		DESPESA	VALOR	% SOBRE TOTAL
Federal	2,00%	25.826.505,54	1.291.325.277,20	FIXADA	7.070.000,00	100,00%
Municipal	0,60%	7.747.951,66		EXECUTADA	4.145.811,01	58,65%
Economia de Despesa	1,40%	18.078.553,88		ECONOMIA	3.602.140,65	50,95%

Constata-se que ao adotar a “Alíquota da Lei Municipal” no total de **R\$ 7.747.951,66**, valor INFERIOR a “Alíquota da Lei Federal” no montante de **R\$ 25.826.505,54**, apurou-se uma Economia de Despesa de **R\$ 18.078.553,88 (70,00%)** na elaboração do Orçamento de 2020. Outra constatação é que, no período, o total de “Despesas Administrativas” EMPENHADAS foi de **R\$ 4.145.811,01 (53,51%)** do total autorizado pela Lei Municipal de **R\$ 7.070.000,00 (100,00%)**. O resultado, neste caso, foi uma Economia de Despesa de **R\$ 3.602.140,65 (44,67%)** obedecendo os parâmetros gerais da **norma federal e municipal**.

Passa-se agora a análise, exclusiva, dos **Contratos Administrativos** relacionados a “Outros Serviços de Terceiros - Pessoa Jurídica” através da prestação de serviços Comum, Técnico-Profissional e Especializado (Custódia Qualificada, Recorte de Jornal, Perícia Médica, Publicidade Legal, Consultoria Atuarial, Franquia Postal, Sistema Previdenciário, Serviços de Limpeza, Valores Mobiliários). Em **31/12/2020** o SBCPREV possuía **09 (nove)** contratos vigentes

CONTRATOS VIGENTES EM 31/12/2020					
Nº CONTRATO	FORNECEDOR	OBJETO	VIGÊNCIA	ANO	SALDO
00001/2016	CAIXA ECONOMICA FEDERAL	CUSTODIA QUALIFICADA	05/04/2016	2020	18.719,46
00003/2016	FERNANDA F PONTIN - ME	RECORTES DE JORNAL	04/11/2016	2020	5.473,16
00001/2017	CEMTRA - CENTRO ESPEC. EM MEDICINA DO TRABALHO	PERICIA MEDICA	01/09/2017	2020	207.852,20
00001/2018	IMPRESA OFICIAL DO ESTADO S/A	PUBLICIDADE LEGAL	29/04/2018	2020	43.146,69
00002/2018	ESCRITORIO TECNICO DE ASSESSORIA ATUARIAL S/S LTDA	CONSULTORIA ATUARIAL	01/08/2018	2020	55.961,73
00004/2018	EMPRESA BRASILEIRA DE CORREIOS E TELEGRAFOS	FRANQUIA POSTAL	02/12/2018	2020	95.774,31
00001/2019	ABACO TECNOLOGIA DE INFORMACAO LTDA	SISTEMA PREVIDENCIARIO	14/02/2019	2020	317.398,00
00004/2019	E.D.S. SERVIÇOS EIRELI	SERVICOS DE LIMPEZA	05/11/2019	2020	52.135,01
00002/2020	PAR ENGENHARIA FINANCEIRA EIRELI	VALORES MOBILIARIOS	01/10/2020	2020	10.800,00

7.4 Controles Internos

Controle Interno do SBCPREV, em linhas gerais, é elaborada com as normas e procedimentos de auditoria aplicáveis a Administração Pública, bem com os critérios contidos na legislação vigente.

Em 2020, foi possível em observar:

- I. **Área de Gestão de Benefícios:** a análise efetuada demonstra que Concessão de Benefícios e pensões e revisão seguiram dentro do previsto. Todos os anos os segurados do SBCPREV devem provar que estão vivos para manter o benefício ativo. O procedimento é obrigatório para todos que concomitantemente é feito a atualização dos dados do servidor no sistema previdenciário (recadastramento).
- II. **Área de Gestão Atuarial:** a análise efetuada demonstra que estudo atuarial, contempla a análise dos resultados das avaliações atuariais anuais relativas aos três últimos exercícios, com comparativo entre a evolução das receitas e despesas estimadas e as efetivamente executadas, adicionalmente o estudo técnico de aderência das hipóteses biométricas, demográficas, econômicas e financeiras do plano de benefícios do SBCPREV, embasando as hipóteses atuariais adotadas na avaliação atuarial válida para 2020, aprovadas pelo Conselho Administrativo.
- III. **Área Gestão da Folha de Pagamento:** a análise efetuada demonstra que os pagamentos do servidores inativos e pensionistas processaram-se dentro das datas previstas. Os entes municipais forneceram ao SBCPREV as informações e documentos solicitados, tais como: folhas de pagamentos de repasses das contribuições, que permitiram o efetivo controle de apuração e repasse de contribuições; as folhas dos segurados ativos, inativos e pensionistas vinculados a RPPS, elaboradas mensalmente, foram distintas das folhas dos servidores enquadrados como segurados obrigatórios do RGPS; o resumo consolidado da folha de pagamento contendo os somatórios dos valores relacionados a remuneração bruta e da base de cálculo das contribuições, acrescidos do valor da contribuição devida e do número total de segurados. Em 2020 foram dispensados esforços para a manutenção do Acordo de Cooperação Técnica - ACT com o RGPS e o envio dos processos corretamente para garantir o recebimento dos recursos financeiros relativos ao COMPREV.
- IV. **Gestão de Investimentos:** a análise efetuada demonstra que a Política de Investimentos estabeleceu as diretrizes das aplicações dos recursos garantidores dos pagamentos dos segurados e beneficiários do regime, visando atingir a meta atuarial definida para garantir a manutenção do seu equilíbrio econômico-financeiro e atuarial, tendo sempre presentes os princípios da boa governança, da segurança, rentabilidade, solvência, liquidez, da motivação, da adequação da natureza de suas obrigações e transparência. Na condução das operações relativas às aplicações dos recursos tiveram como objetivo específico, zelar pela eficiência, buscando alocar os investimentos em instituições que possuam as seguintes características:

solidez patrimonial, experiência positiva no exercício da atividade de administração de grandes volumes de recursos e em ativos com adequada relação risco X retorno. Para cumprimento do objetivo específico e considerando as perspectivas do cenário econômico, estabeleceu-se a modalidade e os limites legais e operacionais, buscando a mais adequada alocação dos ativos, à vista do perfil do passivo no curto, médio e longo prazo, atendendo aos normativos da Resolução CMN nº 3.922/2010. Foram também analisados o enquadramento dos Investimentos na Resolução CMN nº 3.922/2010; a elaboração do cenário econômico do exercício (tendências e perspectivas); a elaboração da Estratégia de Aplicação; o envio ao Presidente/Gestor para aprovação junto ao Comitê de investimentos; a apresentação Presencial ao Conselho Administrativo da política de investimentos elaborada para o INTITUTO; Após aprovação foi realizado o Demonstrativo da Política de Investimentos – DPIN e emissão do arquivo XML.

V. **Demais Áreas Analizadas:** em 2020 foram efetuadas análises também nas áreas:

- a) Administrativa; Orçamentária; Financeira; Patrimonial e contábil;
- b) remuneração da diretoria executiva;
- c) denúncias, representações e expedientes;
- d) apreciação das contas por parte do órgão colegiado;
- e) Certificação de Regularidade Previdenciária – CRP; e
- f) Transparência.

VI. **Conclusão**

Não foram encontrados erros ou vícios formais, concluindo pela regularidade dos procedimentos.

7.5 Imagem Institucional

7.5.1 Implantação do Processo Digital

A Resolução SBCPREV 005/2017, deu início a implantação do Processo Digital – PRODIGI no Instituto. O PRODIGI é uma solução para gerenciamento de processos administrativos em formato digital que permite a autuação e tramitação tanto de processos físicos (papel) quanto digitais bem como a inclusão de peças processuais e o gerenciamento de documentos. O sistema dispõe de recursos de fluxos de trabalho automatizados e visualização eletrônica de documentos.

7.5.2 Responsabilidade Ambiental

Desde 2011 o SBCPREV promove a conscientização ambiental dentro de suas dependências orientando seus servidores a evitar desperdícios, utilizar a impressão frente e verso e só imprimir se for realmente indispensável, utilizar copos/canecas de vidro em substituição aos de plásticos e fazer a coleta seletiva do lixo seco, cujo material é depositado em um PEV e recolhido semanalmente pela Secretaria Municipal de Serviços.

7.5.3 Sistema de Benefícios

Em 2018, foi elaborado a Licitação para contratação de empresa para desenvolvimento do Sistema de Concessão de Benefícios Previdenciários. A empresa vencedora foi a “Abaco Tecnologia da Informação” que desenvolveu o Sistema Previdenciário. O Sistema deve atender às exigências da legislação previdenciária, contemplando sua adaptação a eventuais mudanças que possam vir a ocorrer. Deve também possibilitar a formatação e cálculo das concessões apresentando os cenários através da memória de cálculo, permitindo simulações prévias e a confirmação do benefício efetuar o cadastro do servidor automaticamente no módulo de Folha de Pagamento. Além de ser desenvolvido exclusivamente para a gestão de benefícios e auxílios previdenciários, obedecendo fielmente às regras dos RPPS.

7.5.4 Transparência das Informações

A Autarquia, vem cumprindo rigorosamente a obrigatoriedade de transparência das informações públicas legalmente prevista com a edição da Lei de Responsabilidade Fiscal, especialmente na parte alterada pela Lei de Transparência da Gestão Fiscal (Leis Complementares Federais nº 101/2000 e 131/2009), que ganhou força com o advento da Lei Acesso à Informação (Lei Federal nº 12.527/2011).

Em 2020 o SBCPREV continuou revendo e atualizando os canais de divulgação para garantir qualidade nas informações de transparência ativa, sempre visando assegurar a tempestividade e assertividade das informações publicadas. É um trabalho permanente de atualização, principalmente de informações frequentemente renovadas, e continuará sendo aprimorado durante o ano de 2022.

7.6 Cumprimento de Decisões Judiciais e Conformidade

Os precatórios da Autarquia são todos de **Natureza Alimentar**, isto é, decorrem de ações judiciais como as referentes a salários, pensões, aposentadorias e indenizações por morte ou invalidez. As requisições recebidas até 1º de julho de 2019, foram convertidas em precatórios e incluídas na proposta orçamentária do exercício de 2020. Desse modo, a Dotação Orçamentária destinada ao atendimento das Sentenças Judiciais no período totalizou **R\$ 2.589.000,00 (100,00%)**, desse valor foram empenhados, liquidados e pagos a quantia de **R\$ 2.070.302,79 (79,97%)**, restando um saldo não utilizado no valor de **R\$ 518.697,21 (20,03%)**

SENTENÇAS JUDICIAIS TJSP - PRECATÓRIOS EXERCÍCIO 2020			
TIPO DE CRÉDITO	Dotação Orçamentária	Depósitos Realizados	Saldo Não utilizado
PRECATÓRIOS ALIMENTARES	2.589.000,00	2.070.302,79	518.697,21
% SOBRE O TOTAL	100,00%	79,97%	20,03%
TOTAL SENTENÇA JUDICIAIS	2.150.000,00	567.644,69	567.644,69

7.6.1 Atos Normativos

7.6.1.1 Desvinculação Emergencial – Suspensão de Aportes Financeiros e Contribuições

Em 05/12/2019, foi aprovado a **LM 6861/2019**, que autorizou a utilização dos GANHOS com aplicação dos recursos do Fundo Financeiro Blindado (FFIN2), que ultrapasse a meta atuarial e, também assegurava a restituição dos valores utilizados no caso de PERDAS. Em 25/03/2020, a **LM 6886/2020** (que Revogou a LM 6861/2019) autorizou a Desvinculação Emergencial dos Recursos do Fundo Blindado para a cobertura decorrente da “Não Realização de Aportes Financeiros”. Em 18/06/2020 foi aprovada a **LM 6898/2020** com base na Portaria ME nº 14.816/2020 e LC 173/2020 que autorizou a SUSPENSÃO das Contribuições Patronais a partir de MAI./2020 até DEZ./2020 e também autorizou a desvinculação do Fundo Financeiro Blindado (FFIN2) no montante correspondente ao repasse patronal não realizado. Por fim, em 06/08/2020 foi aprovado a **LM 6921/2020**, autorizando o Poder Executivo a celebrar Termo de Parcelamento e Confissão de Dívida, pelo prazo de 60 meses, com o SBCPREV, dos valores não pagos.

7.6.1.1 Alteração da Lei nº 6145/2011 que dispõem sobre a criação do SBCPREV

Em 09/07/2020, foi aprovado a LM 6908/2020, que dispõem sobre a extinção e criação de de cargos em comissão, de livrenomeação e exoneração, nas quantidades, denominações, remunerações e requisitos de provimento, especificados nesta lei. Em 26/11/2020 foi aprovada a LCM nº 15/2020 (que altera o **art. 57** da Lei Complementar Municipal nº 14, de 13/12/2019) dispondo que a alíquota de contribuição previdenciária dos servidores será de 14,00%.

SBCPREV

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE SÃO BERNARDO DO CAMPO

São Bernardo do Campo, 31 de Dezembro de 2020.

De acordo,

HENRIQUE APARECIDO VICENTE
Analista Previdenciário - Contador

ETTORE DE CARVALHO ORIOL
Analista Previdenciário - Contador

ANTONIO GILMAR GIRALDINI
Diretor Administrativo e Financeiro

EDSON BARBOSA SOBRINHO
Diretor Previdenciário

MARCOS GALANTE VIAL
Diretor Superintendente