



ESCRITÓRIO TÉCNICO DE ASSESSORIA ATUARIAL S/S LTDA.

CA/137/2022

São Paulo, 27 de abril de 2022.

**Instituto de Previdência do Município de São Bernardo do Campo - SBCPREV**

A/C Sr. Marcelo Augusto Andrade de Galhardo

Ref.: **RELATÓRIO DE GESTÃO ATUARIAL – base 2019**

Prezados Senhores

Em atenção ao solicitado, vimos apresentar demonstrativo referente à evolução de receitas e despesas estimadas e efetivamente executadas no período compreendido entre os anos 2017 e 2019 —cujos DRAA encontram-se disponíveis no sistema da Secretaria de Previdência (referência SPREV: exercícios 2018, 2019 e 2020), bem como expor dados levantados na movimentação de segurados, seus salários/proventos e provisões matemáticas calculadas, considerando os dados utilizados nas avaliações atuariais referentes às datas-bases dezembro/2017, dezembro/2018 e dezembro/2019, visando à alimentação do relatório em epígrafe.

Com o advento da atuação da Portaria MF nº 464/2018, a nomenclatura anteriormente empregada para a referência ao fundo formador do programa previdenciário do RPPS passa a identificar os planos como segue:

- Plano Previdenciário = Fundo em Capitalização
- Plano Financeiro = Fundo em Repartição



## a) Evolução de receitas e despesas

Convém frisar que a estimativa de despesas considera o peso daqueles servidores já elegíveis à aposentadoria, os chamados iminentes, sem qualquer garantia de efetivação da mudança para a condição de inativos.

a.1) Evolução das receitas entre 2017 e 2019:

## Exercício 2020, data-base 31/12/2019

data-base	Receita estimada		Receita realizada		realizada / estimada
	Fundo em Capitalização	variação	Fundo em Capitalização	variação	
dez/17	47.407.648,99		53.924.638,33		13,7%
dez/18	53.266.065,71	12,4%	70.712.754,18	31,1%	32,8%
dez/19	69.544.646,02	30,6%	68.523.346,33	-3,1%	-1,5%
média	56.739.453,57		64.386.912,95		13,5%

data-base	Receita estimada		Receita realizada		realizada / estimada
	Fundo em Repartição	variação	Fundo em Repartição	variação	
dez/17	123.783.803,78		197.649.945,82		59,7%
dez/18	165.096.521,96	33,4%	293.005.575,81	48,2%	77,5%
dez/19	169.344.299,58	2,6%	325.572.727,65	11,1%	92,3%
média	152.741.541,77		272.076.083,09		78,1%

Receita total			
data-base	estimada	realizada	realizada / estimada
dez/17	171.191.452,77	251.574.584,15	47,0%
dez/18	218.362.587,67	363.718.329,99	66,6%
dez/19	238.888.945,60	394.096.073,98	65,0%
média	209.480.995,35	336.462.996,04	60,6%



#### **a.1.1) Receitas do Fundo em Capitalização**

O crescimento nas receitas do Fundo em Capitalização deveu-se, especialmente, à evolução dos ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios, refletindo no patrimônio o aumento de patamar de R\$ 225,8 milhões em 2017 para R\$ 439,0 milhões em 2019, associado ao aumento do número de servidores ativos, aposentados e pensionistas em todo o período, bem como das bases de cálculo de remunerações e proventos de aposentadoria.

A comparação entre as datas-bases referenciais demonstra crescimento do grupo segurado em 29,9%, com o quantitativo de servidores ativos partindo de 4.145 em 2017 para 5.366 em 2019, com o de aposentados evoluindo de 1 para 5 e o de pensionistas de 3 para 20.

Ainda há que considerar o impulso dado ao patrimônio, resultante da significativa rentabilidade apresentada pelas aplicações financeiras componentes do Ativo Real Ajustado em todo o período, levando a relação entre o constatado e o previsto para a receita a fechar o triênio observado mostrando valores médios realizados 13,5% superiores aos estimados.

Considerado o período 2017/2019, a receita do Fundo em Capitalização apresentou oscilação, encerrando crescimento da ordem de 27,1%.

#### **a.1.2) Receitas do Fundo em Repartição**

O período examinado apresentou significativo crescimento nos montantes de receita do fundo, com redução da margem entre as constatadas e previstas, mas mantendo a superioridade das médias das primeiras em 78,1% no triênio.



Considerado o total do fundo de previdência (em Capitalização e em Repartição), a relação demonstrou maior aceleração no crescimento dos gastos efetivados em 2018, estabelecendo a superioridade da sua média em 60,6% sobre a dos estimados no fechamento do período examinado.

**a.2) Evolução das despesas entre 2017 e 2019:**

data-base	Despesa estimada		Despesa realizada		realizada / estimada
	Fundo em Capitalização	variação	Fundo em Capitalização	variação	
dez/17	647.764,36		47.997,20		-92,6%
dez/18	741.829,36	14,5%	279.328,31	482,0%	-62,3%
dez/19	1.068.422,89	44,0%	1.597.288,71	471,8%	49,5%
média	819.338,87		641.538,07		-21,7%

data-base	Despesa estimada		Despesa realizada		realizada / estimada
	Fundo em Repartição	variação	Fundo em Repartição	variação	
dez/17	494.062.410,71		469.790.249,22		-4,9%
dez/18	495.050.353,16	0,2%	502.143.998,81	6,9%	1,4%
dez/19	536.716.679,85	8,4%	540.939.472,92	7,7%	0,8%
média	508.609.814,57		504.291.240,32		-0,8%

Despesa total			
data-base	estimada	realizada	realizada / estimada
dez/17	494.710.175,07	469.838.246,42	-5,0%
dez/18	495.792.182,52	502.423.327,12	1,3%
dez/19	537.785.102,74	542.536.761,63	0,9%
média	509.429.153,44	504.932.778,39	-0,9%

**a.2.1) Despesas do Fundo em Capitalização**

Baseada no crescimento do grupo segurado, foi elevada a expectativa para a despesa em 2019. Destaque-se anotação de gastos realizados equivalentes a R\$



1.049.378,81 sob a rubrica “Outras Despesas”. Contribuiu significativamente o aumento constatado nos pagamentos de aposentadorias, especialmente na cobertura para incapacidade (zero em 2017 para R\$ 77,4 mil em 2019). Também notável foi o crescimento dos pagamentos de pensões por morte, partindo de R\$ 40,7 mil em 2017 para R\$ 384,6 mil em 2019.

O fechamento do período examinado demonstra crescimento das despesas equivalente a 3.228%, com oscilação na relação entre as médias realizadas e estimadas, finalizando com as realizadas 21,7% abaixo das estimadas.

#### **a.2.2) Despesas do Fundo em Repartição**

As despesas neste fundo evoluíram dentro do esperado, com aumento da ordem de 15,1% no período, denotando viés de aproximação entre os valores previstos e os constatados, revertendo a proporção em 2018, com a média dos gastos realizados apenas 0,8% inferior à dos estimados.

#### §

Considerados ambos os fundos e dada a predominância dos montantes de gastos do Fundo em Repartição, a totalização das despesas de ambos fechou o período analisado mostrando movimento similar, com inversão na relação entre estimadas e realizadas, sendo a média das realizadas posicionadas 0,9% abaixo da média das estimadas.

O comportamento das despesas demonstra a influência do momento crítico de aumento na demanda de aposentadorias, consequente da expectativa de reforma no sistema previdenciário brasileiro, com a carga produzida pelo aumento do número de segurados e aliada ao crescimento das bases de cálculo de todo o grupo.

Fator preponderante para a justificar diferença entre estimado e executado toma forma na não ocorrência de aposentadorias programadas e pensões por morte tidas como possíveis para o ano. Vale reiterar que estimativas de despesas



consideram o peso dos iminentes, aqueles elegíveis que podem não requerer imediatamente a aposentadoria, observando orientação emanada da Secretaria de Previdência, que indica assumir postura conservadora no cálculo das provisões matemáticas, em favor da segurança do sistema.

A variação no fundo também reflete a influência da incorporação de tempo de contribuição quando o segurado atinge a elegibilidade à aposentadoria.

**b)** Como demais aspectos relevantes, extraídos dos dados coligidos nas avaliações atuariais sobre as datas-bases dezembro/2017, dezembro/2018 e dezembro/2019, ressaltamos:

**b.1)** O fundo de previdência e a administração do plano de benefícios são tratados em fundos alimentados por contribuições de servidores ativos, aposentados, pensionistas e órgãos empregadores.

**b.2)** Considerada a base técnica construída a partir de hipóteses e premissas, sobre a qual se fundamentam os estudos atuariais, destacam-se as seguintes alterações e peculiaridades:

- ◆ O emprego da Tábua Completa de Mortalidade, além de atualizada a cada ano em obediência a determinação legal, sofreu alteração em 2019, substituindo-se a tábua IBGE Ambos os Sexos pelas separadas por sexo, por força de determinação contida na Portaria MF nº 464/2018, produzindo impacto no dimensionamento das projeções atuariais, especialmente no que tange à consideração da predominância de mulheres associada às aposentadorias especiais para professores, dada a notável diferença nos quantitativos de ambas as grandezas no RPPS.
- ◆ Analogamente, a taxa atuarial de juros utilizada como taxa de desconto para apuração do valor presente dos fluxos de benefícios e contribuições —até 2018 praticada à razão de **6,00% a.a.** nas projeções do Fundo em Capitalização—,



por força do vigor da Portaria MF nº 464/2018 passou a ser determinada como resultado da comparação entre o valor esperado da rentabilidade futura dos investimentos dos ativos garantidores e uma taxa parâmetro estabelecida em função da duração do passivo do fundo, prevalecendo a menor delas — equivalente a **4,00%** em 2019.

Para o Fundo em Repartição, cujas projeções anteriormente eram calculadas à taxa zero, dado não ser fundo então considerado como com meta a perseguir, as provisões matemáticas passaram a ser calculadas em função da taxa parâmetro estabelecida pela duração do passivo do fundo, correspondendo a **5,87%** em 2019.

Cabe ressaltar o efeito direto das reduções na taxa de desconto, resultando em cálculo das provisões matemáticas a maior, quando trazidas a valor presente.

- ◆ O indicador aplicado ao valor real ao longo do tempo de salários e benefícios, até 2018 referido em 0,97, passa a **0,98** em 2019, refletindo o comportamento dos índices inflacionários.
  
- ◆ Relativamente à adequação da base técnica utilizada nos estudos atuariais à realidade da massa segurada, a Portaria MF nº 464/2018 remete à necessidade de se providenciar teste de aderência das principais hipóteses a eles aplicadas, centrado nos pressupostos assumidos para o crescimento dos salários e remunerações, para as taxas anuais reais de juros e para as tábuas de mortalidade adotadas, visando verificar se seu emprego se mantém adequado ao histórico e às características do grupo segurado.

Tal teste, cuja estrutura e parâmetros encontram-se definidos na Instrução Normativa nº 09/2018, configura o denominado Relatório de Análise das Hipóteses, trabalho que a Secretaria de Previdência determina que seja realizado a cada 4 anos e com exigibilidade inicial estabelecida em função do



perfil atuarial do RPPS, com programação de apresentação a ser definida pela Secretaria de Previdência.

**b.3)** Alíquotas de contribuição dos segurados permaneceram no patamar correspondente a **11,00%** até 2019, tendo sido recomendado na avaliação atuarial posicionada em 31/12/2019 adequar-se ao determinado pela Emenda Constitucional nº 103/2019, adotando o piso equivalente a **14,00%** sobre a folha de pagamento dos servidores ativos e aplicadas ao que exceder o limite do RGPS para inativos e pensionistas.

**b.4)** As alíquotas de contribuição normal patronal dedicadas à cobertura dos benefícios previdenciários permaneceram no patamar de **21,40%** até 2019.

O custeio referente às despesas administrativas foi estabelecido em legislação municipal como resultante da incidência de alíquota correspondente a **0,60%**, aplicada sobre o total das remunerações, proventos e pensões, totalizando **22,00%** para a contribuição patronal.

**b.5)** Em função da adesão à alteração de parâmetros de elegibilidade aos benefícios previdenciários promovida pela Emenda Constitucional nº 103/2019, a legislação municipal implementou modelo que passará a vigorar a partir do próximo exercício e a mostrar efeitos no longo prazo.

**c)** Relativamente à evolução registrada no quadro de servidores ativos, aposentados e pensionistas, ao que se associam os respectivos valores totalizados de salários, proventos de aposentadorias e pensões e as atuarialmente calculadas Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos e a Conceder, o plano de benefícios assim se desenvolveu:

**c.1)** Fundo em Capitalização

**Fundo em Capitalização**

Descrição	2019	2018	2017
BASE NORMATIVA			
PLANO DE CUSTEIO VIGENTE			
Contribuição Normal - Ente Federativo	22,00%	22,00%	22,00%
BASE CADASTRAL			
ESTATÍSTICAS DA POPULAÇÃO COBERTA			
Quantidade de Segurados Ativos	5.366	5.094	4.145
Quantidade de Aposentados	5	3	1
Quantidade de Pensionistas	20	11	3
Média da Base de Cálculo dos Segurados Ativos	3.572,93	3.384,51	3.186,57
Média do Valor de Benefício dos Aposentados	2.864,03	1.844,38	1.167,88
Média do Valor de Benefício dos Pensionistas	1.548,55	1.744,48	2.744,36
Idade Média dos Segurados Ativos	39,86	39,22	37,97
Idade Média dos Aposentados	56,80	49,33	64,00
Idade Média dos Pensionistas	25,10	26,36	26,33
Idade Média Projetada para Aposentadorias	63,10	60,04	60,56
RESULTADOS			
VALORES DOS COMPROMISSOS			
Ativos Garantidores dos Compromissos do Plano de Benefícios	438.978.815,62	325.565.377,34	225.817.495,31
Valor Atual dos Benefícios Futuros - Concedidos	11.172.585,13	4.466.870,23	1.669.264,15
( - ) Valor Atual das Contribuições Futuras - Concedidos	7.480,79	0,00	0,00
Reserva Matemática de Benefícios Concedidos	11.165.104,34	4.466.870,23	1.669.264,15
Valor Atual dos Benefícios Futuros - a Conceder	1.521.522.047,78	1.041.505.519,34	797.367.822,41
( - ) Valor Atual das Contribuições Futuras - a Conceder	1.273.785.478,82	889.018.533,07	710.120.922,40
Reserva Matemática de Benefícios a Conceder	247.736.568,96	152.486.986,27	87.246.900,01
Valor Atual da Compensação Financeira a Receber	0,00	0,00	0,00
Valor Atual da Compensação Financeira a Pagar	0,00	0,00	0,00
Resultado Atuarial	180.077.142,32	168.611.520,84	136.901.331,15
CUSTO NORMAL			
CUSTO ANUAL PREVISTO (% SOBRE BASE DE CONTRIBUIÇÃO)			
Benefícios em Regime de Capitalização (%)	19,65%	16,16%	16,38%
Benefícios em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura (%)	6,05%	5,36%	523,00%
Benefícios em Regime de Repartição Simples (%)	0,00%	0,02%	0,02%
<b>Alíquotas de Custeio Normal definidas nas avaliações atuariais para aplicação no exercício seguinte</b>			
Ente Federativo - Contribuição Normal	20,00%	20,00%	20,00%
Taxa de Administração	2,00%	2,00%	2,00%

**Fundo em Capitalização**

Descrição	2019/2018	2018/2017
BASE NORMATIVA		
PLANO DE CUSTEIO VIGENTE		
Contribuição Normal - Ente Federativo	0,00%	0,00%
BASE CADASTRAL		
ESTATÍSTICAS DA POPULAÇÃO COBERTA		
Quantidade de Segurados Ativos	5,34%	22,90%
Quantidade de Aposentados	66,67%	200,00%
Quantidade de Pensionistas	81,82%	266,67%
Média da Base de Cálculo dos Segurados Ativos	5,57%	6,21%
Média do Valor de Benefício dos Aposentados	55,28%	57,93%
Média do Valor de Benefício dos Pensionistas	-11,23%	-36,43%
Idade Média dos Segurados Ativos	1,63%	3,29%
Idade Média dos Aposentados	15,14%	-22,92%
Idade Média dos Pensionistas	-4,78%	0,11%
Idade Média Projetada para Aposentadorias	5,10%	-0,86%
RESULTADOS		
VALORES DOS COMPROMISSOS		
Ativos Garantidores dos Compromissos do Plano de Benefícios	34,84%	44,17%
Valor Atual dos Benefícios Futuros - Concedidos	150,12%	167,60%
( - ) Valor Atual das Contribuições Futuras - Concedidos	0,00%	0,00%
Reserva Matemática de Benefícios Concedidos	149,95%	167,60%
Valor Atual dos Benefícios Futuros - a Conceder	46,09%	30,62%
( - ) Valor Atual das Contribuições Futuras - a Conceder	43,28%	25,19%
Reserva Matemática de Benefícios a Conceder	62,46%	74,78%
Valor Atual da Compensação Financeira a Receber	0,00%	0,00%
Valor Atual da Compensação Financeira a Pagar	0,00%	0,00%
Resultado Atuarial	6,80%	23,16%
CUSTO NORMAL		
CUSTO ANUAL PREVISTO (% SOBRE BASE DE CONTRIBUIÇÃO)		
Benefícios em Regime de Capitalização (%)	21,60%	-1,34%
Benefícios em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura (%)	12,87%	-98,98%
Benefícios em Regime de Repartição Simples (%)	0,00%	0,00%
<b>Alíquotas de Custeio Normal definidas nas avaliações atuariais para aplicação no exercício seguinte</b>		
Ente Federativo - Contribuição Normal	0,00%	0,00%
Taxa de Administração	0,00%	0,00%



Variações notáveis no Fundo em Capitalização refletem o crescimento nos quantitativos de servidores em atividade, aposentados e pensionistas, com aumento nos valores médios de remunerações e proventos de aposentadoria.

A evolução da provisão matemática no Fundo em Capitalização apresentou crescimento de 191,2%, em ritmo mais acelerado que o de 94,4% dos ativos garantidores no período.

Vale reiterar a forte influência das alterações produzidas na utilização de tábuas atuariais e taxas de juros, consequentes das imposições veiculadas na Portaria MF nº 464/2018 a partir de 2019.

A movimentação relativa entre os recursos disponíveis e a responsabilidade do plano de benefícios —quantificada na medida do Índice de Cobertura, adiante descrito— expõe a tendência de aproximação dos valores referentes ao patrimônio do RPPS com o montante da provisão matemática do Fundo em Capitalização.

## **c.2) Fundo em Repartição**



### Fundo em Repartição

Descrição	2019	2018	2017
BASE NORMATIVA			
PLANO DE CUSTEIO VIGENTE			
Contribuição Normal - Ente Federativo	22,00%	22,00%	22,00%
BASE CADASTRAL			
ESTATÍSTICAS DA POPULAÇÃO COBERTA			
Quantidade de Segurados Ativos	6.137	6.547	6.581
Quantidade de Aposentados	7.141	6.940	6.670
Quantidade de Pensionistas	1.676	1.604	1.518
Média da Base de Cálculo dos Segurados Ativos	5.098,45	4.549,89	4.377,23
Média do Valor de Benefício dos Aposentados	4.992,33	4.729,87	4.576,57
Média do Valor de Benefício dos Pensionistas	3.863,92	3.679,15	3.620,62
Idade Média dos Segurados Ativos	49,29	48,80	48,17
Idade Média dos Aposentados	67,78	67,44	67,26
Idade Média dos Pensionistas	65,01	64,42	64,00
Idade Média Projetada para Aposentadorias	60,80	59,26	60,26
RESULTADOS			
VALORES DOS COMPROMISSOS			
Ativos Garantidores dos Compromissos do Plano de Benefícios	1.089.172.054,84	961.269.814,19	843.317.487,10
Valor Atual dos Benefícios Futuros - Concedidos	5.793.231.753,20	10.525.258.381,47	9.914.655.443,21
( - ) Valor Atual das Contribuições Futuras - Concedidos	623.670.326,76	1.209.597.882,42	1.143.922.730,15
Reserva Matemática de Benefícios Concedidos	5.169.561.426,44	9.315.660.499,06	8.770.732.713,00
Valor Atual dos Benefícios Futuros - a Conceder	3.040.041.942,86	6.884.276.029,70	5.969.951.161,17
( - ) Valor Atual das Contribuições Futuras - a Conceder	988.620.011,97	1.265.791.624,82	2.072.421.405,01
Reserva Matemática de Benefícios a Conceder	2.051.421.930,89	5.618.484.404,88	4.585.782.013,97
Valor Atual da Compensação Financeira a Receber	279.532.041,14	688.427.602,97	688.252.257,75
Valor Atual da Compensação Financeira a Pagar	0,00	0,00	0,00
Resultado Atuarial	-5.852.279.261,35	-13.284.447.486,78	-11.824.944.982,12

*Fundo em Repartição*

Descrição	2019/2018	2018/2017
BASE NORMATIVA		
PLANO DE CUSTEIO VIGENTE		
Contribuição Normal - Ente Federativo	0,00%	0,00%
BASE CADASTRAL		
ESTATÍSTICAS DA POPULAÇÃO COBERTA		
Quantidade de Segurados Ativos	-6,26%	-0,52%
Quantidade de Aposentados	2,90%	4,05%
Quantidade de Pensionistas	4,49%	5,67%
Média da Base de Cálculo dos Segurados Ativos	12,06%	3,94%
Média do Valor de Benefício dos Aposentados	5,55%	3,35%
Média do Valor de Benefício dos Pensionistas	5,02%	1,62%
Idade Média dos Segurados Ativos	1,00%	1,31%
Idade Média dos Aposentados	0,50%	0,27%
Idade Média dos Pensionistas	0,92%	0,66%
Idade Média Projetada para Aposentadorias	2,60%	-1,66%
RESULTADOS		
VALORES DOS COMPROMISSOS		
Ativos Garantidores dos Compromissos do Plano de Benefícios	13,31%	13,99%
Valor Atual dos Benefícios Futuros - Concedidos	-44,96%	6,16%
( - ) Valor Atual das Contribuições Futuras - Concedidos	-48,44%	5,74%
Reserva Matemática de Benefícios Concedidos	-44,51%	6,21%
Valor Atual dos Benefícios Futuros - a Conceder	-55,84%	15,32%
( - ) Valor Atual das Contribuições Futuras - a Conceder	-21,90%	-38,92%
Reserva Matemática de Benefícios a Conceder	-63,49%	22,52%
Valor Atual da Compensação Financeira a Receber	-59,40%	0,03%
Valor Atual da Compensação Financeira a Pagar	0,00%	0,00%
Resultado Atuarial	-55,95%	12,34%

Em contraste com o crescimento do patrimônio do fundo, equivalente a 29,2% no triênio, constatou-se redução das provisões matemáticas, totalizando retração de



45,9%, sensivelmente motivada pela alteração no procedimento de consideração de taxas de juros determinado na Portaria MF nº 464/2018, passando a fazer incidir uma taxa de desconto equivalente a 5,87% no cálculo do valor presente da responsabilidade do fundo em 2019, ante aplicação de taxa zero até 2018.

§

Confrontados os valores de provisão matemática e patrimônio dos fundos, obtêm-se os seguintes Índices de Cobertura, traduzindo a capacidade do plano de cumprir com o compromisso assumido para com seus participantes:

<b>Fundo em Capitalização</b>			
<b>data-base</b>	<b>Ativos Garantidores</b>	<b>Provisão Matemática</b>	<b>Índice de Cobertura</b>
dez/17	225.817.495,31	88.916.164,16	253,97%
dez/18	325.565.377,34	156.953.856,50	207,43%
dez/19	438.978.815,62	258.901.673,30	169,55%

<b>Fundo em Repartição</b>			
<b>data-base</b>	<b>Ativos Garantidores</b>	<b>Provisão Matemática</b>	<b>Índice de Cobertura</b>
dez/17	843.317.487,10	13.356.514.726,97	6,31%
dez/18	961.269.814,19	14.934.144.903,94	6,44%
dez/19	1.089.172.054,84	7.220.983.357,33	15,08%

Em função de recente alteração no procedimento orientada pela Secretaria de Previdência, os cálculos envolvendo a provisão matemática passaram a segregar a compensação previdenciária, produzindo eventual divergência na apresentação da grandeza em relação a valores anotados em avaliações antigas.



d) Os Resultados Atuariais do plano de benefícios assim se apresentaram:

<b>Fundo em Capitalização</b>				
<b>data-base</b>	<b>Resultado técnico</b>	<b>Valor atual do plano de amortização</b>	<b>Situação atuarial</b>	
dez/17	136.901.331,15	0,00	deficit a amortizar	0,00
dez/18	168.611.520,83	0,00	deficit a amortizar	0,00
dez/19	180.077.142,32	0,00	deficit a amortizar	0,00

<b>Fundo em Repartição</b>				
<b>data-base</b>	<b>Valor atual da cobertura da insuficiência financeira</b>	<b>Valor atual do plano de amortização</b>	<b>Resultado atuarial</b>	
dez/17	11.824.944.982,12	0,00	equilíbrio	0,00
dez/18	13.284.447.486,79	0,00	equilíbrio	0,00
dez/19	5.852.279.261,35	0,00	equilíbrio	0,00

A condição superavitária do Fundo em Capitalização sugere a conveniência de se dar continuidade à forma de custeio em vigor, dispensando revisão do seu plano de custeio suplementar, estabelecido via realização de aportes anuais da ordem de 5% até 2019, com elevação prevista para 8% a partir de 2020, à vista do resultado atuarial positivo equivalente a R\$ 180,1 milhões verificado em 2019.

Assumida a cobertura do Fundo em Repartição pelo ente federativo, a movimentação relativa dos valores que associam patrimônio, compensação previdenciária, provisão matemática e evolução dos Índices de Cobertura demonstrou condição de o RPPS oferecer sustentabilidade no desenvolvimento do plano de benefícios.



e) Esclarecimento sobre a evolução das provisões matemáticas

Convém frisar que as provisões matemáticas do Fundo em Capitalização tendem a apresentar crescimento contínuo, em função de uma conjunção de fatores:

- ◆ Sobrecarga dos benefícios a conceder em virtude da diminuição do tempo que falta para que cada participante atinja a elegibilidade à aposentadoria.

A cada ano que passa o prazo disponível para que o fundo de previdência responda pela obrigação com cada participante reduz-se em um ano; assim, quando é calculado o valor que deve estar reservado para um participante que está um ano mais próximo da aposentadoria, este será maior que aquele calculado no ano anterior.

Mesmo que um salário não tenha variado de um ano para outro, a aproximação do momento da aposentadoria faz aumentar a necessidade do que se deve reservar para a entrega ao participante.

- ◆ As provisões também são atingidas pelo incremento salarial em função de bonificações, especialmente àqueles que tenham mais tempo de serviço. Um servidor que receba quinquênio, sexta-parte ou qualquer valor que seja agregado à sua remuneração apresentará forte elevação no cálculo da sua provisão, interferindo significativamente na projeção da curva de crescimento do grupo de um ano para outro.
- ◆ Além do efeito observado em muitas avaliações atuariais realizadas até o início desse período, em que o noticiário envolvendo a possibilidade de reforma no sistema previdenciário brasileiro vinha provocando aumento na demanda por aposentadorias, há que se considerar a mudança da tábua de mortalidade aplicada de um ano para outro, em obediência a determinação da Secretaria da



ESCRITÓRIO TÉCNICO DE ACESSORIA ATUARIAL S/S LTDA.

Previdência, afetando diretamente a projeção da expectativa de vida para cada integrante do grupo.

Permanecemos à disposição para eventual necessidade de complementação e esclarecimento.

Atenciosamente

**Escritório Técnico de Assessoria Atuarial S/S Ltda.**

Otto Costa Jr.

Richard Dutzmann

Atuário Diretor