

Setorial Servidores

SETORIAL	OBJ	AÇÃO	OBJETIVO	AÇÕES	META
Servidores	1	A	Aprimoramento da administração e gestão dos recursos e das informações, com base na transparência e na participação social, e contribuir para a construção de um Estado comprometido com a garantia de direitos e consolidação da cidadania cultural - Secretaria de Cultura e Juventude reestruturada com maior participação dos servidores na formulação das políticas públicas, formação continuada e concurso realizados	Criar uma comissão interna de caráter consultivo e propositivo, composta por servidores de carreira da Secretaria de Cultura e Juventude para assessoria da elaboração e execução de políticas públicas.	até 6 meses a partir da implantação do plano
Servidores	1	B	Aprimoramento da administração e gestão dos recursos e das informações, com base na transparência e na participação social, e contribuir para a construção de um Estado comprometido com a garantia de direitos e consolidação da cidadania cultural - Secretaria de Cultura e Juventude reestruturada com maior participação dos servidores na formulação das políticas públicas, formação continuada e concurso realizados	Repor urgente os cargos de carreira defasados por meio de concurso público e criar novos cargos de carreira que atendam às demandas específica	Até 2 anos a partir da implantação do Plano
Servidores	1	C	Aprimoramento da administração e gestão dos recursos e das informações, com base na transparência e na participação social, e contribuir para a construção de um Estado comprometido com a garantia de direitos e consolidação da cidadania cultural - Secretaria de Cultura e Juventude reestruturada com maior participação dos servidores na formulação das políticas públicas, formação continuada e concurso realizados	Realizar formação, capacitação e valorização contínua dos servidores públicos da SC;	6 meses a partir da implantação do Plano
Servidores	1	D	Aprimoramento da administração e gestão dos recursos e das informações, com base na transparência e na participação social, e contribuir para a construção de um Estado comprometido com a garantia de direitos e consolidação da cidadania cultural - Secretaria de Cultura e Juventude reestruturada com maior participação dos servidores na formulação das políticas públicas, formação continuada e concurso realizados	Revisar organograma de modo atender às necessidades dos Departamentos, Divisões e Seções da Secretaria	2 anos a partir da implantação do plano
Servidores	1	E	Aprimoramento da administração e gestão dos recursos e das informações, com base na transparência e na participação social, e contribuir para a construção de um Estado comprometido com a garantia de direitos e consolidação da cidadania cultural - Secretaria de Cultura e Juventude reestruturada com maior participação dos servidores na formulação das políticas públicas, formação continuada e concurso realizados	Institucionalizar espaços existentes (CLM, CAV, Pinacoteca, Centro de Referência de Culturas Populares e tradicionais, Espaço troca Livros...)	6 meses a partir da implantação do Plano
Servidores	1	F	Aprimoramento da administração e gestão dos recursos e das informações, com base na transparência e na participação social, e contribuir para a construção de um Estado comprometido com a garantia de direitos e consolidação da cidadania cultural - Secretaria de Cultura e Juventude reestruturada com maior participação dos servidores na formulação das políticas públicas, formação continuada e concurso realizados	Criar e/ou reformular no organograma e vincular cargos existentes;	2 anos a partir da implantação do Plano
Servidores	1	G	Aprimoramento da administração e gestão dos recursos e das informações, com base na transparência e na participação social, e contribuir para a construção de um Estado comprometido com a garantia de direitos e consolidação da cidadania cultural - Secretaria de Cultura e Juventude reestruturada com maior participação dos servidores na formulação das políticas públicas, formação continuada e concurso realizados	Reformular e definir atribuições dos cargos existentes;	2 anos a partir da implantação do Plano
Servidores	2	A	Secretaria com capacidade administrativa de atender os municípios em seus espaços e em condições de realizar plenamente as propostas do plano a partir de financiamento e estrutura adequada para efetivação das propostas.	Revisar, criar e adequar a infraestrutura de toda a Secretaria de Cultura e Juventude, com instalação de uma sede própria e única para a SC.	2 anos a partir da implantação do Plano

Setorial Servidores

Servidores	2	B	Secretaria com capacidade administrativa de atender os municípios em seus espaços e em condições de realizar plenamente as propostas do plano a partir de financiamento e estrutura adequada para efetivação das propostas.	Revisar, reformar e fazer manutenção 2 anos a partir da implantação do Plano constante de estruturas prediais e de equipamentos técnicos e tecnológicos, tanto da sede quanto de todos os espaços culturais ligados à secretaria.	2 anos a partir da implantação do Plano
Servidores	2	C	Secretaria com capacidade administrativa de atender os municípios em seus espaços e em condições de realizar plenamente as propostas do plano a partir de financiamento e estrutura adequada para efetivação das propostas.	Garantir recurso para criação, aquisição e manutenção de acervos, reservas técnicas, materiais e equipamentos de infraestrutura;	2 anos a partir da implantação do Plano
Servidores	2	D	Secretaria com capacidade administrativa de atender os municípios em seus espaços e em condições de realizar plenamente as propostas do plano a partir de financiamento e estrutura adequada para efetivação das propostas.	Garantir recursos para os projetos e programas desenvolvidos dentro da Secretaria de Cultura ligados a difusão e fomento, formação, memória e patrimônio e biblioteca.	2 anos a partir da implantação do Plano
Servidor	3	A	Implantação do Sistema Municipal de Cultura e promoção da participação social efetiva para acompanhamento e avaliação das políticas públicas, por meio de canais de comunicação e instrumentos de transparência.	Acolher os fóruns/coletivos existentes e/ou criados de forma espontânea por espaço cultural, para comunicação, definição e avaliação dos serviços prestados;	6 meses a partir da implantação do Plano e realização contínua
Servidor	3	B	Implantação do Sistema Municipal de Cultura e promoção da participação social efetiva para acompanhamento e avaliação das políticas públicas, por meio de canais de comunicação e instrumentos de transparência.	Construir os planos setoriais - Plano Municipal do Livro, Leitura e Bibliotecas, Plano de Memória e Patrimônio e Plano de Museus - garantindo os direitos de acesso ao livro, leitura, literatura e bibliotecas; à preservação e memória e às tradições; e políticas das artes em todas as suas linguagens e vertentes	2 anos a partir da implantação do Plano
Servidores	4	A	Implantação do Sistema Municipal de Informações e Indicadores Culturais de forma a disponibilizar dados, informações e indicadores culturais e contribuir para a gestão, monitoramento e avaliação das políticas culturais.	Criar, estabelecer e atualizar Sistema de Indicadores Culturais (mapeamento de espaços, eventos, agentes, programação e projetos, etc	2 anos a partir da implantação do Plano
Servidores	4	B	Implantação do Sistema Municipal de Informações e Indicadores Culturais de forma a disponibilizar dados, informações e indicadores culturais e contribuir para a gestão, monitoramento e avaliação das políticas culturais.	Estabelecer Sistema de Avaliação e Monitoramento de Políticas Públicas de Cultura para a Cidade em plataforma aberta e disponível para consulta online	2 anos a partir da implantação do Plano
Servidores	5	A	Promoção de atividades formativas artísticas e culturais, aprimorando a gestão técnica e colaborando para a formação de público e produção cultural.	Formar para inclusão digital os municípios e servidores da Secretaria de Cultura e Juventude.	4 anos a partir da implantação do Plano
Servidores	5	B	Promoção de atividades formativas artísticas e culturais, aprimorando a gestão técnica e colaborando para a formação de público e produção cultural.	Orientar a formação cultural para a diversidade, a pluralidade de expressões e práticas artísticas, o direito à memória e a identidade.	2 anos a partir da implantação do Plano
Servidores	5	C	Promoção de atividades formativas artísticas e culturais, aprimorando a gestão técnica e colaborando para a formação de público e produção cultural.	Garantir um processo contínuo de formação artística e cultural (cursos, oficinas, escolas livres etc.), tanto de iniciação quanto de aprofundamento profissionalizante.	2 anos a partir da implantação do Plano
Servidores	5	D	Promoção de atividades formativas artísticas e culturais, aprimorando a gestão técnica e colaborando para a formação de público e produção cultural.	Propor, implantar e regulamentar centros de especialização artística e cultural;	4 anos a partir da implantação do Plano
Servidores	5	E	Promoção de atividades formativas artísticas e culturais, aprimorando a gestão técnica e colaborando para a formação de público e produção cultural.	Qualificar a gestão pública, os agentes sociais e gestores culturais de forma continuada.	2 anos a partir da implantação do Plano
Servidores	6	A	Descentralização de espaços culturais e promoção de diversas atividades de programação, tendo em vista o acesso à fruição cultural por parte de diferentes públicos	Transformar os espaços culturais municipais em ambientes de trocas de ideias e convivência cultural	2 anos a partir da implantação do Plano
Servidores	6	B	Descentralização de espaços culturais e promoção de diversas atividades de programação, tendo em vista o acesso à fruição cultural por parte de diferentes públicos	Garantir autonomia dos técnicos da Secretaria de Cultura e Juventude na proposição e formulação de ações, projetos, programa, reconhecendo neles a capacidade de identificar as dinâmicas culturais locais.	6 meses a partir da implantação do Plano
Servidores	6	C	Descentralização de espaços culturais e promoção de diversas atividades de programação, tendo em vista o acesso à fruição cultural por parte de diferentes públicos	Criar e valorizar espaços, serviços e coletivos localizados nas periferias	Para valorização em até 6 meses a partir da implantação do Plano, e para criação 4 anos a partir do Plano
Servidores	6	D	Descentralização de espaços culturais e promoção de diversas atividades de programação, tendo em vista o acesso à fruição cultural por parte de diferentes públicos	Reconhecer a diversidade cultural, por meio do fortalecimento da identidade regional do ABCDMRR, com criação de grupos de trabalho, fóruns de debate e congressos.	4 anos a partir da implantação do Plano

Setorial Servidores

Servidores	7	A	Criação de política de fomento à cultura, com programas de incentivo e garantia orçamentária, de forma a desenvolver a economia solidária da cultura.	Garantir 1% dos recursos orçamentários do município, conforme orientação do Sistema Nacional de Cultura, para ações, projetos e programas desenvolvidos dentro da Secretaria de Cultura.	4 anos a partir da implantação do Plano (com escalonamento anual de 0,25%)
Servidores	7	B	Criação de política de fomento à cultura, com programas de incentivo e garantia orçamentária, de forma a desenvolver a economia solidária da cultura.	Promover editais e programas de apoio e incentivo a projetos, financiados por recursos da administração direta, recursos providos de colaboração de outros órgãos governamentais e por parcerias com a iniciativa privada.	2 anos a partir da implantação do Plano
Servidores	7	C	Criação de política de fomento à cultura, com programas de incentivo e garantia orçamentária, de forma a desenvolver a economia solidária da cultura.	Estabelecer parcerias e convênios com diversas instituições para auxiliar artistas, artesãos produtores culturais para divulgar suas produções tornando-as disponíveis para o público, fomentando a economia criativa local.	2 anos a partir da implantação do Plano
Servidores	7	D	Criação de política de fomento à cultura, com programas de incentivo e garantia orçamentária, de forma a desenvolver a economia solidária da cultura.	Criar feiras literárias, festivais de música, de cinema e artes em geral.	2 anos a partir da implantação do Plano
Servidores	7	E	Criação de política de fomento à cultura, com programas de incentivo e garantia orçamentária, de forma a desenvolver a economia solidária da cultura.	Revisar e atualizar o Fundo de Assistência à Cultura conforme o Sistema Municipal	2 anos a partir da implantação do Plano
Servidores	8	A	Preservação do patrimônio histórico e cultural	Criar o Plano Municipal de Preservação e Memória e o Plano Municipal de Museus.	2 anos a partir da implantação do Plano
Servidores	8	B	Preservação do patrimônio histórico e cultural	Identificar, manter e ampliar os programas e projetos ligados à Memória e ao Patrimônio da cidade, tanto bens culturais materiais quanto imateriais.	2 anos a partir da implantação do Plano
Servidores	8	C	Preservação do patrimônio histórico e cultural	Promover, recuperar, preservar, disponibilizar e divulgar as informações sobre a História do município;	2 anos a partir da implantação do Plano
Servidores	8	D	Preservação do patrimônio histórico e cultural	Catalogar, recuperar, digitalizar e indexar o acervo fotográfico, documental e tridimensional dos órgãos da Secretaria de Cultura e Juventude que atuam na área de memória e patrimônio cultural.	4 anos a partir da implantação do Plano
Servidores	9	A	Ampliação do acesso público aos acervos culturais e adequação da estrutura para preservação e realização de exposições desses acervos	Permitir ao público acesso on-line de informações e acervos públicos culturais.	5 anos a partir da implantação do Plano
Servidores	9	B	Ampliação do acesso público aos acervos culturais e adequação da estrutura para preservação e realização de exposições desses acervos	Possibilitar o acesso público gratuito às mídias digitais e ebooks.	3 anos a partir da implantação do Plano
Servidores	9	C	Ampliação do acesso público aos acervos culturais e adequação da estrutura para preservação e realização de exposições desses acervos	Renovar, atualizar, catalogar e preservar os acervos públicos culturais;	5 anos a partir da implantação do Plano
Servidores	9	D	Ampliação do acesso público aos acervos culturais e adequação da estrutura para preservação e realização de exposições desses acervos	Instalar e/ou adequar as reservas técnicas	3 anos a partir da implantação do Plano
Servidores	9	E	Ampliação do acesso público aos acervos culturais e adequação da estrutura para preservação e realização de exposições desses acervos	Atualizar e adequar mobiliário e suporte	2 anos a partir da implantação do Plano
Servidores	10	A	Fortalecimento da rede municipal de espaços culturais - Centros Culturais e Teatros - Centros de Referência - Pinacoteca - Bibliotecas - Patrimônio e Memória - Dajuv	Readequar espaços culturais, tornando-os acessíveis e adequados para todo o tipo de manifestação cultural (exposição, cinema, oficinas, ações em geral).	6 anos a partir da implantação do Plano
Servidores	10	B	Fortalecimento da rede municipal de espaços culturais - Centros Culturais e Teatros - Centros de Referência - Pinacoteca - Bibliotecas - Patrimônio e Memória - Dajuv	Atualizar e adequar o mobiliário e suporte expositivo de todos os espaços	4 anos a partir da implantação do Plano
Servidores	10	C	Fortalecimento da rede municipal de espaços culturais - Centros Culturais e Teatros - Centros de Referência - Pinacoteca - Bibliotecas - Patrimônio e Memória - Dajuv	Estabelecer segurança patrimonial na sede (atual e futura) da Secretaria de Cultura e em todos espaços culturais municipais, bem como nas ações descentralizadas.	Até 6 meses a partir da implantação do Plano
Servidores	10	D	Fortalecimento da rede municipal de espaços culturais - Centros Culturais e Teatros - Centros de Referência - Pinacoteca - Bibliotecas - Patrimônio e Memória - Dajuv	Regularizar os laudos de segurança e prevenção de incêndio (AVCB) de todos os espaços culturais.	Até 6 meses a partir da implantação do Plano
Servidores	11	A	Expansão da rede e Planejamento dos espaços culturais municipais	Disponibilizar acesso público gratuito à internet para todos os cidadãos nos espaços culturais (wifi e telecentros e outras formas de tecnologias).	2 anos a partir da implantação do Plano
Servidores	11	B	Expansão da rede e Planejamento dos espaços culturais municipais	Implantar e atualizar periodicamente a infraestrutura tecnológica nos espaços culturais, sobretudo com obtenção de licenças de uso de softwares.	2 anos a partir da implantação do Plano

Setorial Servidores

Servidores	11	C	Expansão da rede e Planejamento dos espaços culturais municipais	Criar programas de inclusão digital em 100% dos espaços culturais municipais.	2 anos a partir da implantação do Plano
Servidores	12	A	Ampliação e distribuição territorial dos espaços e ações culturais no município	Descentralizar serviços e espaços voltados às práticas artísticas e culturais em todas as regiões da cidade, com foco nas regiões periféricas	4 anos a partir da implantação do Plano
Servidores	12	B	Ampliação e distribuição territorial dos espaços e ações culturais no município	Estabelecer parcerias com espaços culturais independentes e coletivos da sociedade civil.	4 anos a partir da implantação do Plano